

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Есауленко Игорь Эдуардович

Должность: Ректор

Дата подписания: 03.05.2024 г. 14:40

Уникальный программный идентификатор:

691eebef92031be66ef61648f97525a2e2da8356

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Н. БУРДЕНКО» МИНИСТЕРСТВА  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

УТВЕРЖДЕНО  
решением цикловой  
методической комиссии по  
координации подготовки кадров  
высшей квалификации  
протокол № 7 от 14.05.2024 г.  
Декан ФПКВК Е.А. Лещева  
14 мая 2024 г.

Уровень высшего образования  
подготовка кадров высшей квалификации

**Рабочая программа дисциплины  
«Психологические аспекты в работе врача-судебно-медицинского  
эксперта»  
для обучающихся по основным профессиональным образовательным  
программам высшего образования (программам ординатуры)  
по специальности 31.08.10 Судебно-медицинская экспертиза**

**факультет подготовки кадров высшей квалификации  
курс -1**

**кафедра – психологии и поведенческой медицины**

**всего 36 часов (1 зачётная единица)**

**контактная работа: 20 часов**

**практические занятия 16 часов**

**внеаудиторная самостоятельная работа 16 часов**

**контроль: зачёт 4 часа**

**Воронеж 2024 г.**

## **1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ В РАБОТЕ ВРАЧА-СУДЕБНО-МЕДИЦИНСКОГО ЭКСПЕРТА»**

**Цель:** освоение программы по дисциплине «**Психологические аспекты в работе врача-судебно-медицинского эксперта**» – подготовка квалифицированного врача-судебно-медицинского эксперта, обладающего системой универсальных компетенций в сфере психологии, необходимых для успешной профессиональной деятельности.

**Задачи** программы ординатуры по дисциплине «**Психологические аспекты в работе врача-судебно-медицинского эксперта**»:

- формирование у врача-судебно-медицинского эксперта навыков стресс-менеджмента, умения и готовности заниматься профилактикой профессионального выгорания, использовать здоровьесберегающие технологии для профессионального совершенствования;
- формирование и развитие коммуникативной компетентности врача-судебно-медицинского эксперта;
- формирование компетенций врача, необходимых для успешной реализации проектной деятельности в сфере здравоохранения;
- формирование у врача-судебно-медицинского эксперта управленческих навыков.

Программа ординатуры по дисциплине «**Психологические аспекты в работе врача-судебно-медицинского эксперта**» включает в себя все виды профессиональной деятельности, к которым готовится ординатор.

## **2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ В РАБОТЕ ВРАЧА-СУДЕБНО-МЕДИЦИНСКОГО ЭКСПЕРТА»**

По окончании обучения врач должен

**знать:**

1. *Общие знания:*

- ✓ технологии формирования, сохранения и укрепления здоровья;
- ✓ здоровьесберегающие технологии профессионального совершенствования врача-судебно-медицинского эксперта;
- ✓ практика управления здоровьем и здравоохранением в зарубежных странах;
- ✓ основные характеристики, методы и способы собственного профессионального и личностного развития, задачи изменения карьерной траектории;
- ✓ принципы организации процесса оказания медицинской помощи населению и методы руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала;

✓ методы постановки целей, планирования профессиональной траектории

## 2. Специальные знания:

✓ характеристика рабочей нагрузки врачей-судебно-медицинских экспертов с точки зрения действия на них «человеческого фактора»;

✓ индивидуальные и организационные факторы риска деятельности врача-судебно-медицинского эксперта;

✓ основные принципы профилактики профессионального выгорания врача-судебно-медицинского эксперта;

✓ современные методы постановки целей в системе здравоохранения;

✓ тактика сообщения негативных новостей в профессиональном общении;

✓ коммуникативные трудности при взаимодействии с сотрудниками, коллегами, органами власти;

✓ правила конструктивной обратной связи;

✓ проблемы организации медицинской судебно-медицинской экспертизы населению на региональном и муниципальных уровнях;

✓ особенности организации работы бригады специализированной медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях;

✓ особенности оказания экстренной консультативной помощи врачом-судебно-медицинским экспертом, в том числе с применением информационно-телекоммуникационной сети в чрезвычайных ситуациях.

По окончании обучения врач должен

### **уметь:**

✓ поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности;

✓ поддерживать должный уровень собственной психологической устойчивости и психического здоровья, управлять уровнем профессионального стресса, заниматься профилактикой профессионального выгорания;

✓ создавать доверительные отношения, предотвращать и конструктивно разрешать конфликты с ними, а также внутри медицинского коллектива;

✓ намечать ближние и стратегические цели собственного профессионального и личностного развития;

✓ осознанно выбирать направление собственного профессионального и личностного развития и минимизировать возможные риски при изменении карьерной траектории.

По окончании обучения врач должен

### **владеть:**

- ✓ рекомендациями по охране и укреплению здоровья врачей-судебно-медицинских экспертов в лечебно-профилактических учреждениях;
- ✓ практикой управления здоровьем;
- ✓ оценкой состояния здоровья врачей-судебно-медицинских экспертов: характеристикой физического (соматического) и психического здоровья врачей-судебно-медицинских экспертов;
- ✓ навыками организации работы бригады специализированной медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях;
- ✓ навыками оказания экстренной консультативной помощи врачом-судебно-медицинским экспертом, в том числе с применением информационно-телекоммуникационной сети в чрезвычайных ситуациях;
- ✓ тактикой сообщения негативных новостей в профессиональном общении;
- ✓ навыками взаимодействия с сотрудниками, коллегами, органами власти;
- ✓ правилами конструктивной обратной связи;
- ✓ навыками современных методов постановки целей;
- ✓ методами регуляции психического состояния;
- ✓ навыками постановки целей медицинских проектов и их реализации.

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ  
В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ В РАБОТЕ ВРАЧА-  
СУДЕБНОГО-МЕДИЦИНСКОГО ЭКСПЕРТА»**

Код компетенции и её содержание		Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции	Этапы формирования компетенций
<b>Универсальные компетенции (УК)</b>			
<b>УК-2</b>	УК-2. Способен разрабатывать, реализовывать проект и управлять им	<p>ИД-1<sub>УК-2</sub> Знает: основы проектного менеджмента и международные стандарты управления проектом.</p> <p>ИД-2<sub>УК-2</sub> Умеет: определять проблемное поле проекта в области медицины, критерии его эффективности, возможные риски с целью разработки превентивных мер по их минимизации, реализовывать, управлять проектом, осуществлять мониторинг и контроль над осуществлением проекта.</p> <p>ИД-3<sub>УК-2</sub> Управляет проектами в области, соответствующей профессиональной деятельности: распределяет задания и побуждает других к достижению целей: разрабатывает техническое задание проекта, программу реализации проекта, управляет реализацией профильной проектной работы.</p>	<p><b>- текущий</b></p> <p><b>- промежуточный</b></p>

<b>УК-3</b>	УК-3. Способен руководить работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, организовывать процесс оказания медицинской помощи населению	<p>ИД-1<sub>УК-3</sub> Знает: принципы организации процесса оказания медицинской помощи населению и методы руководства работой команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала; основы конфликтологии.</p> <p>ИД-2<sub>УК-3</sub> Умеет: организовать процесс оказания медицинской помощи населению, руководить и контролировать работу команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала, разрешать конфликты внутри команды, мотивировать и оценивать вклад каждого члена команды в результат коллективной деятельности.</p> <p>ИД-3<sub>УК-3</sub> Разрабатывает стратегию командной работы; организует процесс оказания медицинской помощи населению, руководит и контролирует работу команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала</p>	<p>- <b>текущий</b></p> <p>- <b>промежуточный</b></p>
<b>УК-4</b>	УК-4. Способен выстраивать взаимодействие в рамках своей профессиональной деятельности	<p>ИД-1<sub>УК-4</sub> Знает: основы социопсихологии и умеет выстраивать свое поведение в соответствии с учетом норм социокультурного взаимодействия.</p> <p>ИД-2<sub>УК-4</sub> Умеет: поддерживать профессиональные отношения с представителями различных этносов, религий, культур.</p> <p>ИД-3<sub>УК-4</sub> Владеет: приемами профессионального взаимодействия с учетом социокультурных особенностей коллег и пациентов.</p>	<p>- <b>текущий</b></p> <p>- <b>промежуточный</b></p>
<b>УК-5</b>	УК-5. Способен планировать и решать задачи	ИД-1 <sub>УК-5</sub> Знает: основные характеристики, методы и способы собственного профессионального и личностного развития, задачи изменения карьерной траектории; здоровьесберегающие	<p>- <b>текущий</b></p> <p>- <b>промежуточный</b></p>

	<p>собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории</p>	<p>технологии.</p> <p>ИД-2<sub>УК-5</sub> Умеет: намечать ближние и стратегические цели собственного профессионального и личностного развития; осознанно выбирать направление собственного профессионального и личностного развития и минимизировать возможные риски при изменении карьерной траектории; поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.</p> <p>ИД-3<sub>УК-5</sub> Владеет методами объективной оценки собственного профессионального и личностного развития, включая задачи изменения карьерной траектории; приемами самореализации в профессиональной и других сферах деятельности; планирует собственную профессиональную деятельность и саморазвитие, изучает дополнительные образовательные программы; поддержания должного уровня физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.</p>	
--	---	---	--

**4. СООТВЕТСТВИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫХ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ В РАБОТЕ ВРАЧА-СУДЕБНО-МЕДИЦИНСКОГО ЭКСПЕРТА» ФУНКЦИЯМ ВРАЧА-СУДЕБНО-МЕДИЦИНСКОГО ЭКСПЕРТА**

Код компетенции и ее содержание	УК-2 Формирование компетенций врача-судебно-медицинского эксперта, необходимых для успешной реализации проектной деятельности в сфере здравоохранения	УК-3 Формирование у врача-судебно-медицинского эксперта управленческих навыков	УК-4 Формирование и развитие коммуникативной компетентности врача-судебно-медицинского эксперта	УК-5 Формирование у врача-судебно-медицинского эксперта навыков постановки целей, умения и готовности заниматься профилактикой профессионального выгорания, использовать здоровьесберегающие технологии для профессионального совершенствования
А/01.8 Производство судебно-медицинской экспертизы (исследования) трупа	+	+	+	+
А/02.8	+	+	+	+



Производство судебно- медицинской экспертизы (обследования) в отношении живого лица				
A/03.8 Производство судебно- медицинской экспертизы (исследования) вещественных доказательств и объектов биологического и иного происхождения	+	+	+	+
A/04.8 Проведение анализа медико- статистической информации, ведение медицинской документации, организация	+	+	+	+

деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала				
А/05.8 Оказание медицинской помощи в экстренной форме	+	+	+	+

**5. РАЗДЕЛЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ В РАБОТЕ ВРАЧА-СУДЕБНОГО-МЕДИЦИНСКОГО ЭКСПЕРТА»  
И МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЕ СВЯЗИ С ДИСЦИПЛИНАМИ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ПРОГРАММЫ ОРДИНАТУРЫ) ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 31.08.10 СУДЕБНО-МЕДИЦИНСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА**

<b>ДИСЦИПЛИНЫ ОПОП</b>	<b>РАЗДЕЛЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ В РАБОТЕ ВРАЧА-СУДЕБНОГО-МЕДИЦИНСКОГО ЭКСПЕРТА»</b>			
	Психология здоровья. Здоровьесберегающие технологии в организации труда врача-судебно-	Основы личной продуктивности врача-судебно-медицинского эксперта.	Эффективная профессиональная коммуникация в работе врача-судебно-	Основы организационной психологии. Психология управления. Организация и функционирование команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала

	медицинского эксперта. Профилактика профессионального выгорания	Целеполагание, планирование профессиональной траектории, управление временем	медицинского эксперта. Основы конфликтологии	для успешного оказания медицинской помощи в деятельности врача- судебно-медицинского эксперта. Основы проектного менеджмента. Реализация проектов в сфере здравоохранения
Медицина чрезвычайных ситуаций	+	+	+	+
Организация и управление здравоохранением	+	+	+	+
Педагогика	+	+	+	+
Патологическая анатомия	+	+	+	+
Реанимация и интенсивная терапия	+		+	+
Фтизиатрия	+	+	+	+
Клиническая анатомия	+	+	+	+
Инфекционные болезни	+	+	+	+
Биомеханика	+	+	+	+
Экспертиза	+	+	+	+

вещественных доказательств				
Экспертиза потерпевших	+	+	+	+
симуляционный курс: оказание медицинской помощи в экстренной и неотложной форме	+	+	+	+
симуляционный курс: производство судебно-медицинской экспертизы. Коммуникация	+	+	+	+
Фрактография	+	+	+	+
Производственная (клиническая) практика	+	+	+	+
Научно-исследовательская работа	+	+	+	+

**6. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ В РАБОТЕ ВРАЧА-СУДЕБНОГО-МЕДИЦИНСКОГО ЭКСПЕРТА»**

**В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

<b>Вид учебной работы</b>	<b>Всего часов</b>	<b>Всего зачетных единиц</b>	<b>Семестр</b>
<b><i>АУДИТОРНЫЕ ЗАНЯТИЯ (ВСЕГО)</i></b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b><i>ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ</i></b>	<b>16</b>		
<b><i>САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА</i></b>	<b>16</b>		
<b><i>ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ</i></b>	<b>4</b>		
<b><i>ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ</i></b>	<b>36</b>		

**7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ В РАБОТЕ ВРАЧА-СУДЕБНОГО-МЕДИЦИНСКОГО ЭКСПЕРТА», СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ ЗАНЯТИЙ**

**7.1 Учебно-тематическое планирование дисциплины**

№	наименование раздела	контактная работа (часов)	самостоятельная работа (часов)	контроль (часов)	всего (часов)	виды контроля
		20				
		практические занятия (часов)				
		16				
1.	Психология здоровья. Здоровьесберегающие технологии в организации труда врача-судебно-медицинского эксперта. Профилактика профессионального выгорания.	4	4	текущий контроль	8	✓ вопросы для устного собеседования ✓ тесты
2.	Основы личной продуктивности врача-судебно-медицинского эксперта. Целеполагание, планирование профессиональной траектории, управление временем.	4	4	текущий контроль	8	✓ вопросы для устного собеседования ✓ тесты
3.	Эффективная профессиональная	4	4	текущий	8	✓ вопросы для

	коммуникация в работе врача-судебно-медицинского эксперта. Основы конфликтологии.			контроль		устного собеседования ✓ тесты
4.	Основы организационной психологии. Психология управления. Организация и функционирование команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала для успешного оказания медицинской помощи в деятельности врача-судебно-медицинского эксперта. Основы проектного менеджмента. Реализация проектов в сфере здравоохранения.	4	4	текущий контроль	8	✓ вопросы для устного собеседования ✓ тесты
				<b>промежуточная аттестация: зачет</b>	4	✓ вопросы для устного собеседования ✓ тесты
<b>общая трудоемкость</b>						<b>36</b>

## 7.2 Тематический план практических занятий

Сокращения: В - вопросы; Т- тесты; УО – устный опрос

№	тема	Компетенции	содержание	Часы/Д	средства оценивания и их количество	Этапы оценивания
				О	В Т УО	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
<b>Психология здоровья. Здоровьесберегающие технологии в организации труда врача-судебно-медицинского эксперта. Профилактика профессионального выгорания.</b>						
1	«Психология здоровья»	УК-5	Проблема изучения и оценки состояния здоровья врачей судебно-медицинского профиля. Гигиеническая характеристика рабочей нагрузки врачей-судебно-медицинских экспертов с точки зрения действия на них «человеческого фактора». Социальные и семейно-бытовые условия проживания врачей-судебно-медицинских экспертов как факторы риска здоровью. Гигиеническая оценка состояния здоровья врачей-судебно-	4/4	В Т УО	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый



			<p>медицинских экспертов: характеристика физического (соматического) и психического здоровья врачей-судебно-медицинских экспертов. Рекомендации по охране и укреплению здоровья врачей-судебно-медицинских экспертов (условий труда, питания, медицинского обслуживания и психологического сопровождения врачей-судебно-медицинских экспертов) в лечебно-профилактических учреждениях. Практика управления здоровьем и здравоохранением в зарубежных странах.</p>			
<p><b>Основы личной продуктивности врача-судебно-медицинского эксперта. Целеполагание, планирование профессиональной траектории, управление временем.</b></p>						
2	«Основы личной продуктивности в организации труда врача-судебно-медицинского эксперта»	УК-2 УК-5	<p>Преимущество целеполагания в медицинской деятельности врача-судебно-медицинского эксперта. Современные методы постановки целей в системе здравоохранения SMART, VIP, OKR, МВО и другие. Стратегическое планирование в системе здравоохранения. Мотивация</p>	4	В Т УО	<p>✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый</p>

			<p>персонала. Совершенствование системы мотивации труда врача-судебно-медицинского эксперта. Применение подходов постановки целей, оценка достижения целей, разбор ситуаций. Формирование индивидуальной траектории самообразования врача-судебно-медицинского эксперта в системе непрерывного медицинского образования. Установление приоритетов с помощью анализа АБВ.</p>			
<b>Эффективная профессиональная коммуникация в работе врача-судебно-медицинского эксперта. Основы конфликтологии.</b>						
3	<p>«Эффективная профессиональная коммуникация в работе врача-судебно-медицинского эксперта. Основы конфликтологии»</p>	УК-4	<p>Тактика сообщения негативных новостей в профессиональном общении. Коммуникативные трудности при взаимодействии с сотрудниками, коллегами, органами власти. Правила конструктивной обратной связи. Коммуникация врача-судебно-медицинского эксперта в острых ситуациях оказания неотложной помощи. Коммуникация врача-судебно-медицинского эксперта</p>	4	<p><b>В</b> <b>Т</b> <b>УО</b></p>	<p>✓ <b>текущий</b> ✓ <b>промежуточный</b> ✓ <b>итоговый</b></p>

			на этапе медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения. Особенности взаимодействия врача-судебно-медицинского эксперта с детьми и их родственниками в чрезвычайных ситуациях. Основные методы регуляции психического состояния человека. Ситуации урегулирования конфликтов врачом-судебно-медицинским экспертом на законодательном уровне.			
<b>Основы организационной психологии. Психология управления. Организация и функционирование команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала для успешного оказания медицинской помощи в деятельности врача-судебно-медицинского эксперта. Основы проектного менеджмента. Реализация проектов в сфере здравоохранения.</b>						
4	«Основы организационной психологии»	УК-3	Принципы и типы протекания процесса управления в здравоохранении. Управленческий цикл и его функции. Особенности организации работы подчиненного коллектива по оказанию медицинской помощи. Проблемы организации медицинской судебно-медицинской экспертизы	4	В Т УО	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый

		<p>населению на региональном и муниципальных уровнях. Ситуации взаимодействия врача-судебно-медицинского эксперта с другими медицинскими формированиями и организациями, привлекаемыми для оказания медицинской помощи. Особенности организации работы бригады специализированной помощи в чрезвычайных ситуациях. Особенности оказания экстренной консультативной помощи врачом-судебно-медицинским экспертом, в том числе с применением информационно-телекоммуникационной сети в чрезвычайных ситуациях. Проектный менеджмент и постановка целей медицинских проектов. Реализация проектов в сфере здравоохранения.</p>			
--	--	--	--	--	--

### 7.3 Аудиторная самостоятельная работа

Аудиторная самостоятельная работа ординатора осуществляется под контролем и непосредственным участием преподавателя и определяется в соответствии с темой практического занятия. Учебные задания носят проблемный характер и знания приобретаются в результате активной и творческой работы: самостоятельного целеполагания, сбора необходимой информации, ее анализа и самоконтроля процесса получения знаний.

Пример задания для аудиторной самостоятельной работы ординатора

**Тема «Психология здоровья. Здоровьесберегающие технологии в организации труда врача-судебно-медицинского эксперта. Профилактика профессионального выгорания».**

*Ситуационные задачи:*

#### **Задача №1**

В ваш кабинет врывается коллега Н. и начинает активно обсуждать проблемы большого потока пациентов и отсутствие возможности отойти на обед. Данная ситуация возникает уже не в первый раз, ваши комментарии коллега постоянно игнорирует, что в целом негативно отражается на вашем эмоциональном состоянии в периоды совпадения смен с этим коллегой.

**Задание:** Опишите тактику поведения в данной ситуации.

#### **Задача №2**

В отделении, где вы закреплены, на смену вышел коллега П., работающий на протяжении двух месяцев без выходных. После разговора с ним стало известно, что два месяца назад к ним с женой приехала погостить теща, в результате чего П. решил «спрятаться от нее» на работе. Общее состояние здоровья П. описывает как «устал, измотался, да еще и живот побаливает».

**Задание:** Опишите тактику поведения в данной ситуации.

**Тема «Основы личной продуктивности в организации труда врача-судебно-медицинского эксперта».**

*Ситуационные задачи:*

#### **Задача №1**

Ваш коллега действительно знает работу как «свои пять пальцев», когда он рядом, вы уверены, что профессиональная задача будет выполнена грамотно, и вы всегда можете рассчитывать на помощь и поддержку с его стороны как отличного врача, так как он обладает большим опытом и множеством профессиональных знаний. Однако вы понимаете, что ваш коллега весьма непродуктивно организует рабочую деятельность: берется заниматься всеми делами одновременно, часто отвлекается на посторонние задачи, что временами отражается на работе всего коллектива. В процессе неформальной беседы с вашим коллегой он адекватно соглашается с проблемой непродуктивности, но признает, что не знает как решить данную проблему, и просит вашей помощи.

**Задание:** Опишите тактику вашего поведения в данной ситуации.

### **Задача №2**

Вы приступили к работе в должности заведующего отделением. С коллективом вы стараетесь быть доброжелательны, ненавязчиво давать советы, подчеркивая, что ждете от своих подчиненных предложений и ответной инициативы. Вместе с тем вы ввели несколько инноваций, связанных с эффективностью организации рабочей деятельности, которые ваши коллеги обозначили неэффективными и бессмысленными. В процессе неформальной беседы с вашими коллегами по итогу они обозначили, что противодействуют введенным инновациям по той причине, что опасаются увеличения трудовых обязанностей и необходимости в дальнейшем прохождения курсов повышения квалификации, если ваши цели будут достигнуты.

**Задание:** Опишите тактику вашего поведения в данной ситуации. Какие, по вашему мнению, действия можно спланировать, чтобы преодолеть такое противодействие инновациям?

### **Тема «Эффективная профессиональная коммуникация в работе врача-судебно-медицинского эксперта. Основы конфликтологии»**

*Ситуационные задачи:*

#### **Задача №1**

На выходе из кабинета вы сталкиваетесь с мужчиной, который заявляет, что вы неверно провели судебно-медицинскую экспертизу его

родственника и просит сообщить правоохранительным органам, что вы передали им недостоверную информацию, утверждая, что в противном случае вы понесете уголовную ответственность.

**Задание:** Опишите тактику поведения в данной ситуации.

### **Задача №2**

В вашу больницу по острому вызову прибыл пациент Л., молодой мужчина с острым инфарктом, и счет уже идет на минуты. Один из ваших коллег (медбрат) заявляет, что пациент его близкий друг, и начинает объяснять причины его недомогания, которые по его мнению связаны с отравлением цианистым калием пациента, сосед которого был недавно отравлен тем же ядовитым веществом, что отличается от диагноза доктора. Для подтверждения своего диагноза медбрат вызвал вас как свидетеля отправления соседа для подтверждения указанного им диагноза. Родные пациента подтверждают слова вашего медбрата.

**Задание:** Опишите тактику поведения в данной ситуации.

### **Тема «Основы организационной психологии».**

#### *Ситуационные задачи:*

### **Задача №1**

Вы получили новую руководящую должность. Полученная от предыдущего руководителя информация указывает на некоторые трудности во взаимоотношениях подчиненных вашего отделения. Сами подчиненные имеют хорошую репутацию, обладают достаточной квалификацией, эффективно выполняют сложные задачи и успешно справлялись с работой в течении прошлого года.

**Задание:** Опишите тактику поведения в данной ситуации.

### **Задача №2**

На выходе из кабинета вы сталкиваетесь с мужчиной, который заявляет, что при проведении судебно-медицинской экспертизы его родственнику были нарушены правила организации порядка и проведения экспертизы. Мужчина снимает данную ситуацию на телефон и угрожает выложить все в интернет.

**Задание:** Опишите тактику поведения в данной ситуации.



#### 7.4. Тематический план внеаудиторной самостоятельной работы

Сокращения: В - вопросы; Т- тесты; УО – устный опрос

№	тема	компетенции	вопросы	часы	средства оценивания	Этапы оценивания
				16		✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
<b>Психология здоровья. Здоровьесберегающие технологии в организации труда врача-судебно-медицинского эксперта. Профилактика профессионального выгорания.</b>						
1.	«Психология здоровья»	УК-5	Закрепить полученные знания в сфере психологии здоровья врача-судебно-медицинского эксперта. Изучить основные приемы охраны и укрепления здоровья в деятельности врачей-судебно-медицинских экспертов.  <b>Задачи:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изучить аспекты состояния психического и соматического здоровья врача-судебно-медицинского эксперта.</li> <li>2. Изучить рекомендации по охране и укреплению здоровья врачей-судебно-медицинских экспертов в лечебно-профилактических</li> </ol>	4	В Т	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый

			учреждениях.			
<b>Основы личной продуктивности врача-судебно-медицинского эксперта. Целеполагание, планирование профессиональной траектории, управление временем.</b>						
2.	«Основы личной продуктивности в организации труда врача-судебно-медицинского эксперта»	УК-2 УК-5	<p>Закрепить полученные знания о целеполагании и продуктивности в медицинской деятельности врача-судебно-медицинского эксперта. Закрепить полученные знания стратегического планирования и совершенствования системы мотивации труда врачей-судебно-медицинских экспертов в системе здравоохранения.</p> <p><b>Задачи:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Рассмотреть современные методы постановки целей и применение подходов в системе здравоохранения.</li> <li>2. Сформировать навыки формирования индивидуальной траектории самообразования врача-судебно-медицинского эксперта в системе непрерывного медицинского образования.</li> </ol>	4	В Т	<p>✓ текущий</p> <p>✓ промежуточный</p> <p>итоговый</p>
<b>Эффективная профессиональная коммуникация в работе врача-судебно-медицинского эксперта. Основы</b>						

<b>конфликтологии.</b>						
3.	«Эффективная профессиональная коммуникация в работе врача-судебно-медицинского эксперта. Основы конфликтологии»	<b>УК-4</b>	<p>Закрепить полученные знания по коммуникации врача-судебно-медицинского эксперта в различных ситуациях медицинской деятельности.</p> <p><b>Задачи:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Рассмотреть специфику профессиональной коммуникации и психологические аспекты врача-судебно-медицинского эксперта в различных ситуациях.</li> <li>2. Изучить принципы урегулирования конфликтов в деятельности врача-судебно-медицинского эксперта.</li> </ol>	<b>4</b>	<b>В Т</b>	<p>✓ текущий</p> <p>✓ промежуточный</p> <p><b>итоговый</b></p>
<b>Основы организационной психологии. Психология управления. Организация и функционирование команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала для успешного оказания медицинской помощи в деятельности врача-судебно-медицинского эксперта. Основы проектного менеджмента. Реализация проектов в сфере здравоохранения.</b>						
4.	«Основы организационной психологии»	<b>УК-3</b>	Закрепить полученные знания принципов организационной психологии в медицинской деятельности врача-судебно-медицинского эксперта.	<b>4</b>	<b>В Т</b>	<p>✓ текущий</p> <p>✓ промежуточный</p> <p><b>итоговый</b></p>

			<p><b>Задачи:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Рассмотреть специфику протекания процесса управления в здравоохранении.</li><li>2. Рассмотреть проблемы организации медицинской судебно-медицинской экспертизы населению на региональном и муниципальном уровнях.</li></ol>			
--	--	--	--	--	--	--

## **8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕФЕРАТОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ В РАБОТЕ ВРАЧА-СУДЕБНО-МЕДИЦИНСКОГО ЭКСПЕРТА»**

1. Психологические аспекты условий труда врача-судебно-медицинского эксперта
2. Исследование медико-профилактических аспектов деятельности врачей-судебно-медицинских экспертов
3. Проблема профессионального риска и охраны репродуктивного здоровья врачей-судебно-медицинских экспертов
4. Показатели психо-эмоциональной работоспособности медицинских работников
5. Теоретические проблемы изучения социального портрета врача-судебно-медицинского эксперта
6. Специфика профессиональной деятельности врача-судебно-медицинского эксперта как основа формирования социального портрета
7. Социальный портрет современного врача-судебно-медицинского эксперта
8. Синдром эмоционального выгорания у врачей-судебно-медицинских экспертов
9. Социально-ролевые факторы профессионального выгорания врачей-судебно-медицинских экспертов
10. Психическое здоровье и социальное функционирование врачей-судебно-медицинских экспертов
11. Организация обучения врачей-судебно-медицинских экспертов с учетом типов личности
12. Медико-социальные проблемы внедрения и совершенствования деятельности врача-судебно-медицинского эксперта
13. Роль системы непрерывного медицинского образования врачей-судебно-медицинских экспертов
14. Формирование индивидуальной траектории самообразования врача-судебно-медицинского эксперта в системе непрерывного медицинского образования
15. Состояние и перспективы развития судебно-медицинской деятельности
16. Психологические аспекты судебно-медицинской деятельности в системе здравоохранения зарубежных стран
17. Мотивационные механизмы и особенности профессиональной деятельности врача-судебно-медицинского эксперта
18. Врач-судебно-медицинский эксперт крупного промышленного города: социальный статус и профессиональные перспективы
19. Тайм-менеджмент в работе врача-судебно-медицинского эксперта
20. Особенности целеполагания врачей-судебно-медицинских экспертов с различным уровнем психологического благополучия

21. Роль эффективных коммуникаций врача-судебно-медицинского эксперта
22. Коммуникация и интеракция в профессиональной деятельности врача-судебно-медицинского эксперта
23. Феномен пациента в социологии медицины
24. Стратегии выхода из конфликта в медицинском коллективе
25. Склонность к выбору определённой стратегии поведения в конфликтной ситуации в зависимости от его типа реакции
26. Особенности личности и психофизического состояния врачей-судебно-медицинских экспертов
27. Пациент-ориентированный подход в работе врача-судебно-медицинского эксперта
28. «Другой – объект» как предметный уровень коммуникации
29. Представления ординаторов судебно-медицинского профиля о коммуникативных навыках врача-судебно-медицинского эксперта
30. Связь удовлетворенности жизнью с особенностями взаимодействия врачей-судебно-медицинских экспертов
31. Стратегии и принципы управления психосоциальными факторами профессионального риска врачей-судебно-медицинских экспертов
32. Исследование организационно-технологических аспектов деятельности врачей-судебно-медицинских экспертов
33. Исследование социально-экономических аспектов деятельности врачей-судебно-медицинских экспертов
34. Функциональная модель судебно-медицинской практики на региональном уровне (на примере Воронежской области)
35. Сравнительный анализ требований к врачам-судебно-медицинским экспертам и врачам других специальностей
36. Особенности организационной судебно-медицинской экспертизы
37. Совершенствование организации и качества судебно-медицинской экспертизы населению
38. Организационно-профилактические мероприятия по оптимизации трудового процесса и укреплению здоровья врачей-судебно-медицинских экспертов
39. Психологические аспекты организации деятельности младшего медицинского персонала и их влияние на здоровье пациентов
40. Психологические аспекты организации деятельности среднего медицинского персонала и их влияние на здоровье пациентов

## **9. ПЕРЕЧЕНЬ ПРАКТИЧЕСКИХ НАВЫКОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ В РАБОТЕ ВРАЧА-СУДЕБНОГО- МЕДИЦИНСКОГО ЭКСПЕРТА»**

1. Здоровьесберегающие технологии в деятельности врача-судебно-медицинского эксперта

2. Охрана и укрепление здоровья врачей-судебно-медицинских экспертов
3. Психологические аспекты взаимодействия врача-судебно-медицинского эксперта
4. Морально-этическая составляющая профессионализма врача-судебно-медицинского эксперта
5. Целеполагание и продуктивность судебно-медицинской деятельности
6. Применение подхода SMART для постановки целей судебно-медицинской деятельности
7. Оценка достижения целей судебно-медицинской деятельности
8. Организация работы судебно-медицинской экспертизы
9. Проектный менеджмент и постановка целей медицинских проектов
10. Организация и функционирование команды врачей, среднего и младшего медицинского персонала для успешного оказания медицинской помощи в деятельности врача-судебно-медицинского эксперта

#### **10. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ В РАБОТЕ ВРАЧА- СУДЕБНО-МЕДИЦИНСКОГО ЭКСПЕРТА»**

Фонд оценочных средств (ФОС) помимо выполнения оценочных функций характеризует в том числе и образовательный уровень университета.

Качество фонда оценочных средств является показателем образовательного потенциала кафедр, реализующих образовательный процесс по соответствующим специальностям ординатуры.

ФОС текущего контроля используется для оперативного и регулярного управления учебной деятельностью ординаторов (в том числе самостоятельной). В условиях рейтинговой системы контроля результаты текущего оценивания ординатора используются как показатель его текущего рейтинга.

ФОС промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине предназначен для оценки степени достижения запланированных результатов обучения по завершению изучения дисциплины в установленной учебным планом в форме - зачета.

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине «Психологические аспекты в работе врача-судебно-медицинского эксперта» утвержден на заседании кафедры психологии и поведенческой медицины и соответствует Положению о фонде оценочных средств для текущей, промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам ординатуры в Федеральном Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования

«Воронежский Государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко» Министерства Здравоохранения Российской Федерации (приказ ректора от 23.12.2016 № 927).

## **11. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ОРДИНАТОРА (УРОВНЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ) НА ОСНОВЕ БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ**

Расчет знаний рейтинга ординатора разработан на основании Положения о балльно-рейтинговой системе оценки знаний обучающихся по образовательным программам подготовки кадров высшей квалификации – ординатура в ФГБОУ ВО ВГМУ имени Н.Н. Бурденко Минздрава России (приказ ректора от 29.04.2022 № 294).

## **12. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ В РАБОТЕ ВРАЧА-СУДЕБНОГО-МЕДИЦИНСКОГО ЭКСПЕРТА»**

### **Характеристика особенностей технологий обучения в Университете**

Освоение образовательных программ проводится с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий. Для этого создана и функционирует электронная информационно образовательная среда (ЭИОС), включающая в себя электронные информационные ресурсы. ЭИОС обеспечивает освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

### **12. 1. Особенности работы обучающегося по освоению дисциплины «Психологические аспекты в работе врача-судебно-медицинского эксперта»**

Обучающиеся при изучении учебной дисциплины используют образовательный контент, а также методические указания по проведению определенных видов занятий, рекомендации по данной дисциплине по работе с ним, разработанные профессорско-преподавательским составом (ППС) кафедр.

Успешное усвоение учебной дисциплины «Психологические аспекты в работе врача-судебно-медицинского эксперта» предполагает активное, творческое участие обучающегося на всех этапах ее освоения путем планомерной работы.



Обучающийся должен активно участвовать в выполнении видов аудиторных практических работ и внеаудиторных практических работ, определенных для данной дисциплины. Проводимые на практических занятиях деловых игр, различных заданий дают возможность непосредственно понять алгоритм применения теоретических знаний, излагаемых в учебниках.

Следует иметь в виду, что все разделы и темы дисциплины «Психологические аспекты в работе врача-судебно-медицинского эксперта» представлены в дидактически проработанной последовательности, что предусматривает логическую стройность курса и продуманную систему усвоения обучающимися учебного материала, поэтому нельзя приступать к изучению последующих тем (разделов), не усвоив предыдущих.

## **12.2. Методические указания для обучающихся по организации самостоятельной работы в процессе освоения дисциплины «Психологические аспекты в работе врача-судебно-медицинского эксперта»**

№	вид работы	контроль выполнения работы
1.	✓ подготовка к аудиторным занятиям (проработка учебного материала по учебной литературе);	✓ собеседование
2.	✓ работа с учебной и научной литературой	✓ собеседование
3.	✓ ознакомление с материалами электронных ресурсов; ✓ решение заданий, размещенных на электронной платформе Moodle	✓ собеседование ✓ проверка решений заданий, размещенных на электронной платформе Moodle
4.	✓ самостоятельная проработка отдельных тем учебной дисциплины в соответствии с тематическим планом внеаудиторной самостоятельной работы	✓ собеседование ✓ тестирование
5.	✓ подготовка докладов на заданные темы	✓ собеседование по теме доклада
6.	✓ выполнение индивидуальных домашних заданий	✓ собеседование ✓ проверка заданий
7.	✓ участие в научно-исследовательской работе кафедры	✓ доклады ✓ публикации
8.	✓ участие в научно-практических	✓ предоставление сертификатов

	конференциях, семинарах	участников
9.	✓ работа с тестами и вопросами и задачами для самопроверки	✓ тестирование ✓ собеседование
10.	✓ подготовка ко всем видам контрольных испытаний	✓ тестирование ✓ собеседование

### **12.3. Методические указания для обучающихся по подготовке к занятиям по дисциплине «Психологические аспекты в работе врача-судебно-медицинского эксперта»**

Занятия практического типа предназначены для расширения и углубления знаний обучающихся по учебной дисциплине, формирования умений и компетенций, предусмотренных стандартом. В их ходе обучающимися реализуется верификационная функция степени усвоения учебного материала, они приобретают умения вести научную дискуссию. Кроме того, целью занятий является: проверка уровня понимания обучающимися вопросов, рассмотренных в учебной литературе, степени и качества усвоения обучающимися программного материала; формирование и развитие умений, навыков применения теоретических знаний в реальной практике решения задач, анализа профессионально-прикладных ситуаций; восполнение пробелов в пройденной теоретической части курса и оказания помощи в его освоении.

## **13. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ В РАБОТЕ ВРАЧА-СУДЕБНОГО-МЕДИЦИНСКОГО ЭКСПЕРТА»**

### **13. 1. ЛИТЕРАТУРА**

1. Вопросы деонтологии и этики деловых отношений : учебно-методическое пособие по специальности 34.02.01 «Сестринское дело» (часть 1) / составители А. В. Крючкова, Ю. В. Кондусова Н. М. Семынина [и др.] ; Воронежский государственный медицинский университет ; Институт сестринского образования. – Воронеж : ВГМУ, 2020. – 92 с. – URL: <http://lib1.vrngmu.ru:8090/MegaPro/Download/MObject/4165>. – Текст: электронный.
2. Залевский, Г. В. Когнитивно-поведенческая психотерапия : учебное пособие для вузов / Г. В. Залевский, Ю. В. Кузьмина, В. Г. Залевский. – 2-е изд., пер. и доп. – Москва : Юрайт, 2022. – 194 с. – ISBN 978-5-

- 534-11802-5. – URL: <https://urait.ru/bcode/496040>. – Текст: электронный.
3. Каримова, А. А. Управление интеллектуальной собственностью в фармации : учебно-методическое пособие / А. А. Каримова. – Екатеринбург : Знак качества, 2023. – 182 с. – ISBN 9785898958992. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/read/upravlenie-intellektualnoj-sobstvennostyu-v-farmacii-16004426/>. – Текст: электронный.
  4. Карякин, Н. Н. Управление медицинской организацией: первые шаги / Н. Н. Карякин, Л. А. Алебашина, А. С. Благонравова [и др. ] ; под общей редакцией Н. Н. Карякина. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2021. – 304 с. – ISBN 978-5-9704-6032-0. – URL : <https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970460320.html>. – Текст: электронный.
  5. Кромская, Н. Ф. Медицинская психология. Контрольно-оценочные средства : учебно-методическое пособие для СПО / Н. Ф. Кромская. – 2–е изд., стер. – Санкт–Петербург : Лань, 2021. – 120 с. – ISBN 978–5–8114–7455–4. – URL: <https://e.lanbook.com/book/160135>. – Текст: электронный.
  6. Леонов, Н. И. Психология общения : учебное пособие для СПО / Н. И. Леонов. – 4-е изд. ; пер. и доп. – Москва : Юрайт, 2022. – 193 с. – (Профессиональное образование). ISBN 978-5-534-10454-7. – URL: <https://urait.ru/bcode/494394>. – Текст: электронный.
  7. Медик, В. А. Общественное здоровье и здравоохранение : учебник / В. А. Медик. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2021. – 672 с. – ISBN 978-5-9704-5737-5. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970457375.html>. – Текст: электронный.
  8. Морозов, М. А. Здоровый человек и его окружение. Здоровьесберегающие технологии : учебное пособие для СПО / М. А. Морозов. – 2–е изд., стер. – Санкт–Петербург: Лань, 2020. – 372 с. – ISBN 978–5–8114–6636–8. – URL: <https://e.lanbook.com/book/149362>. – Текст: электронный.
  9. Наркевич, И. А. Организация и управление фармацевтической деятельностью : учебное пособие / И. А. Наркевич. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2021. – 288 с. – ISBN 978-5-9704-6174-7. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970461747.html>. – Текст: электронный.
  10. Островская, И. В. Психология общения : учебник / И. В. Островская. – Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2020. – 192 с. – ISBN 978-5-9704-5572-2. – URL: <http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970455722.html>. – Текст: электронный.
  11. Островская, И. В. Психология : учебник / И. В. Островская. – Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2020. – 480 с. – ISBN 978-5-9704-5507-4. – URL: <http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970455074.html>. – Текст: электронный.

12. Полинская, Т. А. Правовые основы организации фармацевтической деятельности : учебник / Т. А. Полинская, М. А. Шишов, С. Б. Давидов. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2020. – 384 с. – ISBN 978-5-9704-5310-0. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970453100.html>. – Текст: электронный.
13. Психотерапия : учебник / под редакцией А. В. Васильевой, Т. А. Караваевой, Н. Г. Незнанова. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2022. – 864 с. – ISBN 978-5-9704-6485-4. – URL: <https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970464854.html>. – Текст: электронный.
14. Реабилитационная научно-практическая работа на современном этапе / под общей редакцией А. В. Чернова, Ю. Е. Антоненкова. – Воронеж : Научная книга, 2022. – 568 с. – ISBN 978-5-4446-1611-6.
15. Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2022. – № 1 (58). – 63 с. – URL: <https://znanium.com/catalog/document?id=394353>. – Текст: электронный.
16. Шутова, О. И. Психология помогающей профессии: компетентностная модель подготовки кадров для здравоохранения : монография / О. И. Шутова. – Волгоград : ВолгГМУ, 2022. – 200 с. – ISBN 9785965206667. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/read/psihologiya-pomogayucshej-professii-kompetentnostnaya-model-podgotovki-kadrov-dlya-zdravoohraneniya-15315022/>. – Текст: электронный.
17. Экспертиза временной нетрудоспособности : учебное пособие / В. В. Шкарин, А. С. Рогова, Н. П. Багметов, В. В. Ивашева. – Волгоград : ВолгГМУ, 2022. – 152 с. – ISBN 9785965207855. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/read/ekspertiza-vremennoj-netrudosposobnosti-15846090/>. – Текст: электронный.
18. Якуничева, О. Н. Медицинская психология. Курс лекций / О. Н. Якуничева. – 2-е изд., стер. – Санкт-Петербург : Лань, 2021. – 176 с. – ISBN 978-5-8114-7038-9. – URL: <https://e.lanbook.com/book/154376>. – Текст: электронный.

**14. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
ДИСЦИПЛИНЫ «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ В  
РАБОТЕ ВРАЧА-СУДЕБНОГО-МЕДИЦИНСКОГО  
ЭКСПЕРТА»**

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего

		<b>документа</b>
г. Воронеж, ул. Чайковского 3а (ВГМУ им. Н.Н. Бурденко), 2 этаж, кафедра психологии и поведенческой медицины <b>Учебная аудитория (комната №1)</b> – помещение для самостоятельной работы	1. мультимедийный проектор 2. экран для проектора 3. ноутбук 4. доски учебные 5. учебные парты 6. учебные стулья 7. стулья 8. персональные стационарные компьютеры возможностью подключения к сети "Интернет" 2,3,4,5,6,7	•Антивирус Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Расширенный Russian Edition. 500-999 Node 1 year Educational Renewal License. № лицензии: 2B1E-210622-100837-7-19388, Количество объектов: 1000 Users, Срок использования ПО: с 09.08.2023 по 08.08.2024. •Единая информационная система управления учебным процессом Tandem University. Лицензионное свидетельство №314ДП-15(223/Ед/74). С 03.02.2015 без ограничений по сроку. 8500 лицензий.
г. Воронеж, ул. Чайковского 3а (ВГМУ им. Н.Н. Бурденко), 2 этаж, кафедра психологии и поведенческой медицины <b>Учебная аудитория (комната №2)</b>	9. персональный компьютер для самостоятельной работы возможностью подключения к сети «Интернет» - 1	•LMS Moodle - система управления курсами (система дистанционного обучения). Представляет собой свободное ПО (распространяющееся по лицензии GNU GPL). Срок действия лицензии – без ограничения. Используется более 12 лет.
г. Воронеж, ул. Чайковского 3а (ВГМУ им. Н.Н. Бурденко), 2 этаж, кафедра психологии и поведенческой медицины <b>Учебная аудитория (комната №5)</b>	10.столы преподавательские 11.тумбочки 12.шкафы 13.многофункциональное устройство 14.принтеры 1,2	•Webinar (система проведения вебинаров). Сайт <a href="https://webinar.ru">https://webinar.ru</a>
г. Воронеж, ул. Ярославская, 24 -1 эт. БУЗ ВОВОКНД <b>Учебная аудитория (комната №1)л.</b> Ярославская, 24 -1 эт. БУЗ ВОВОКНД <b>Учебная аудитория (комната №2)</b>		
ООО "Модус вивенди", Воронеж, ул. Кирова, д. 9, оф. 28, этаж 3 <b>Учебная аудитория</b>		

<p align="center"><b>Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы</b></p>	<p align="center"><b>Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы</b></p>	<p align="center"><b>Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа</b></p>
<p><b>(комната №1)</b></p>		<p>Номер лицевого счета 0000287005. Период действия лицензии: с 01.01.2023 по 31.12.2023. Лицензионный договор № 44/ЭА/5 от 12.12.2022 г. Конфигурация «Enterprise Total - 1000», до 1000 участников (конкурентные лицензии). •Антиплагиат. Период действия: с 12.10.2022 по 11.10.2023. Договор 44/Ед.4/171 от 05.10.2022. •Учебный стенд «Медицинская информационная система» на базе программного комплекса «Квазар» с передачей прав на использование системы на условиях простой (неисключительной) лицензии. Контракт № 44/Ед. 4/221 от 19.09.2022 г. •КонсультантПлюс (справочник правовой информации). Период действия: с 01.01.2023</p>
<p>ООО "Модус вивенди", Воронеж, ул. Кирова, д. 9, оф. 28, этаж 3 <b>Учебная аудитория (комната №2)</b></p>		

<b>Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы</b>	<b>Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы</b>	<b>Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа</b>
		по 31.12.2023. Договор № 44/ЭА/1от 05.12.2022. •Лицензия на программу для ЭВМ iSpring Suite Concurrent на 5 (Пятерых) пользователей на 12 месяцев. •Лицензия на программу для ЭВМ iSpring Suite версия 10 на 1 (Одного) пользователя на 12 месяцев.

**Разработчики:**

зав. кафедрой психологии и поведенческой медицины, к.м.н. Е.А. Кудашова; доцент кафедры психологии и поведенческой медицины, к.м.н. А.С. Самсонов

**Рецензенты:**

заведующая кафедрой педагогики и гуманитарных дисциплин Воронежского государственного медицинского университета им. Н.Н. Бурденко, кандидат педагогических наук, доцент И.Е. Плотникова; доцент кафедры общей и социальной психологии факультета философии и психологии Воронежского государственного университета, кандидат психологических наук О.П. Макушина.

Программа обсуждена на заседании кафедры психологии и поведенческой медицины «б» мая 2024 г., протокол № 7.