

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Воронежский государственный медицинский университет  
имени Н.Н. Бурденко»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России)**

**СОГЛАСОВАНО**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Декан лечебного факультета  
Красноруцкая О.Н.  
«15» октября 2024 г.**

**Начальник учебного управления  
Страхова Н.В.  
«15» октября 2024 г.**

**Результаты опроса оценки удовлетворенности работодателей качеством  
образовательной деятельности  
ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России  
по основной образовательной программе высшего образования  
37.05.01 Клиническая психология**

Анкетирование проведено центром качества образования.

**Разработчик:** начальник центра качества образования Н.С. Преображенская.

**2024 год**

## Анализ результатов опроса оценки удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России

Анкетирование работодателей по основной образовательной программе высшего образования **37.05.01 Клиническая психология** проводилось в онлайн формате с помощью Яндекс-формы. На вопросы анкеты ответили **6** работодателей - представителей медицинских организаций и образовательных учреждений.

**Цель опроса:** изучение степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России.

### Анализ результатов анкетирования

#### 1. Методы, используемые при подборе и оценке молодых специалистов (возможен выбор нескольких вариантов ответа):

		Работодатели
а)	Собеседование (интервью)	4
б)	Анализ резюме	5
в)	Анкетирование	4
г)	Другое	0

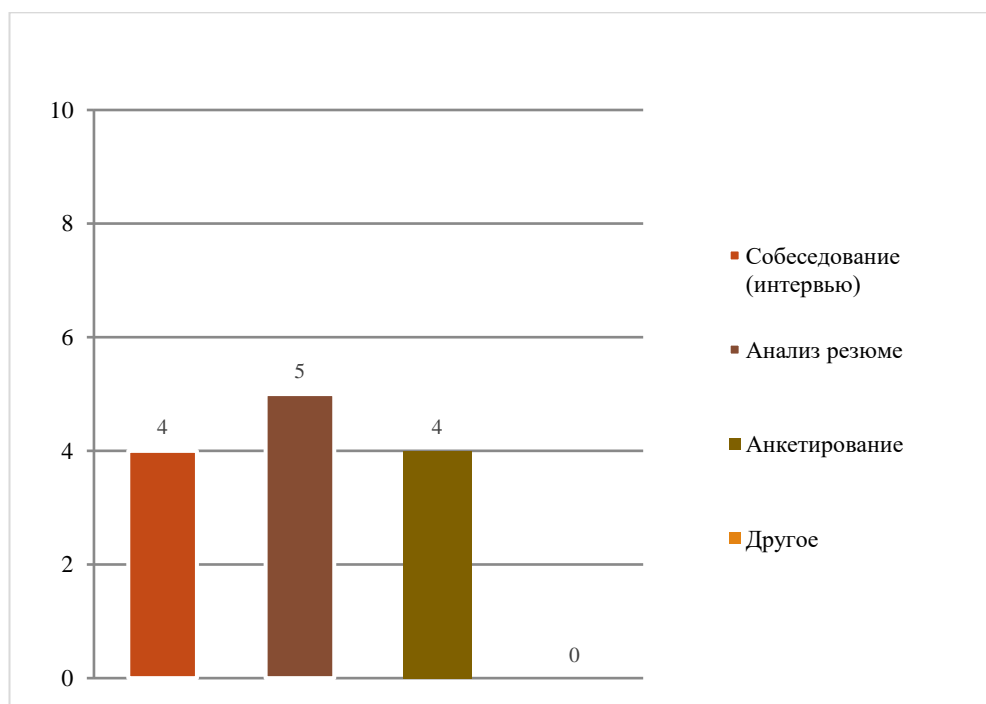


Рис.1

#### 2. Если Вы выбрали «другое» укажите, что именно (вопрос открытого типа): Нет ответов, т.к. респонденты не выбрали вариант «другое».

### 3. Сотрудничество с ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России:

		<i>Работодатели</i>	<i>%</i>
а)	Да	5	83
б)	Нет	1	17

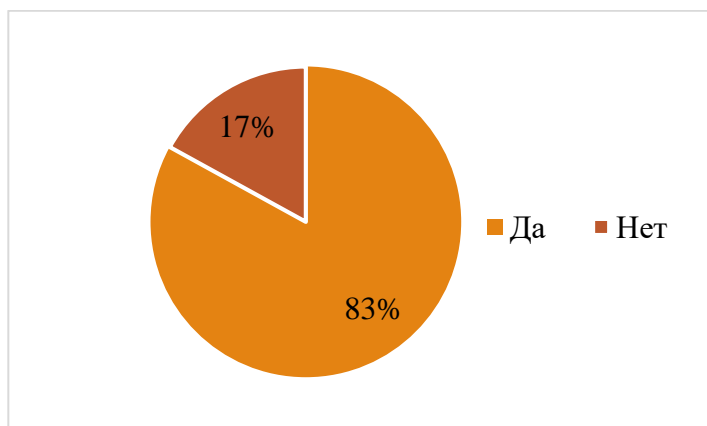


Рис.2

### 4. Участие в проведении промежуточной аттестации в ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России:

		<i>Работодатели</i>	<i>%</i>
а)	Да	2	33
б)	Нет	4	67

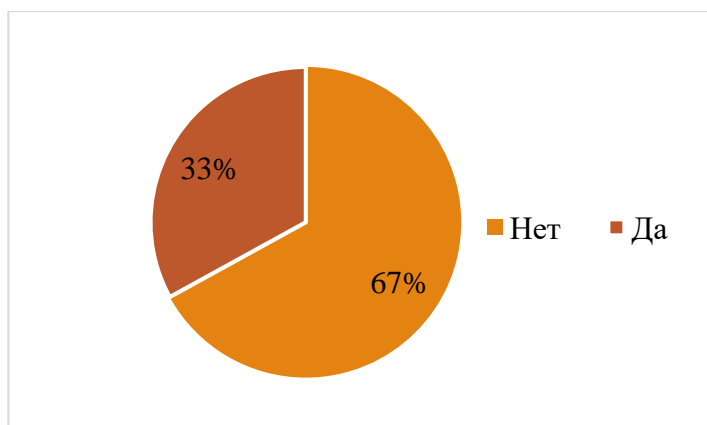


Рис.3

### 5. Участие в разработке фонда оценочных средств, рабочих программ, образовательных программ в ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России:

		<i>Работодатели</i>	<i>%</i>
а)	Да	5	83
б)	Нет	1	17

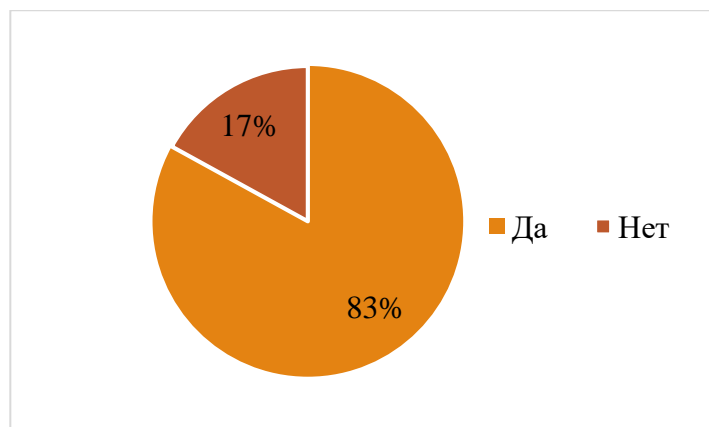


Рис.4

**6. Удовлетворенность взаимодействием/сотрудничеством с Университетом:**

		<i>Работодатели</i>	<i>%</i>
а)	Совершенно удовлетворены	5	83
б)	Скорее удовлетворены	1	17
в)	Скорее не удовлетворены	0	0
г)	Совершенно не удовлетворены	0	0

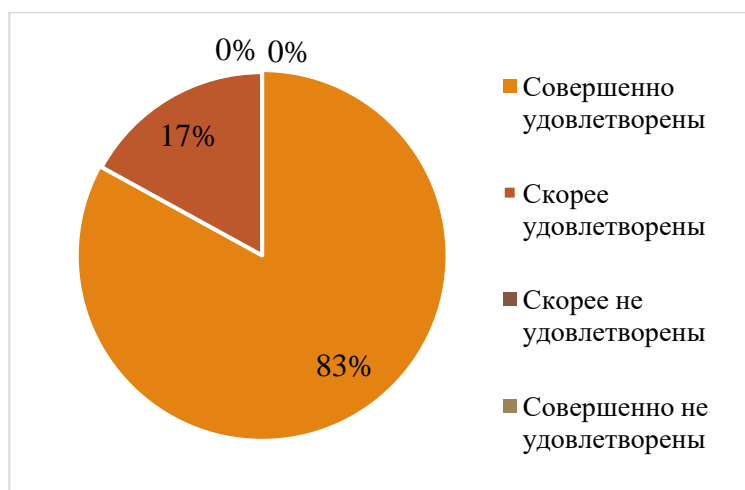


Рис.5

**7. Преимущества трудоустройства молодых специалистов в Ваше медицинское учреждение (возможен выбор нескольких вариантов ответа):**

		<i>Работодатели</i>
а)	Возможность карьерного роста	4
б)	Предоставление жилья	2
в)	Оплата дополнительного обучения и повышения квалификации	3
г)	Гибкая система назначения стимулирующей надбавки к заработной плате	3
д)	Наличие условий для личного развития	4
е)	Высокий уровень заработной платы	4
ж)	Другое	0

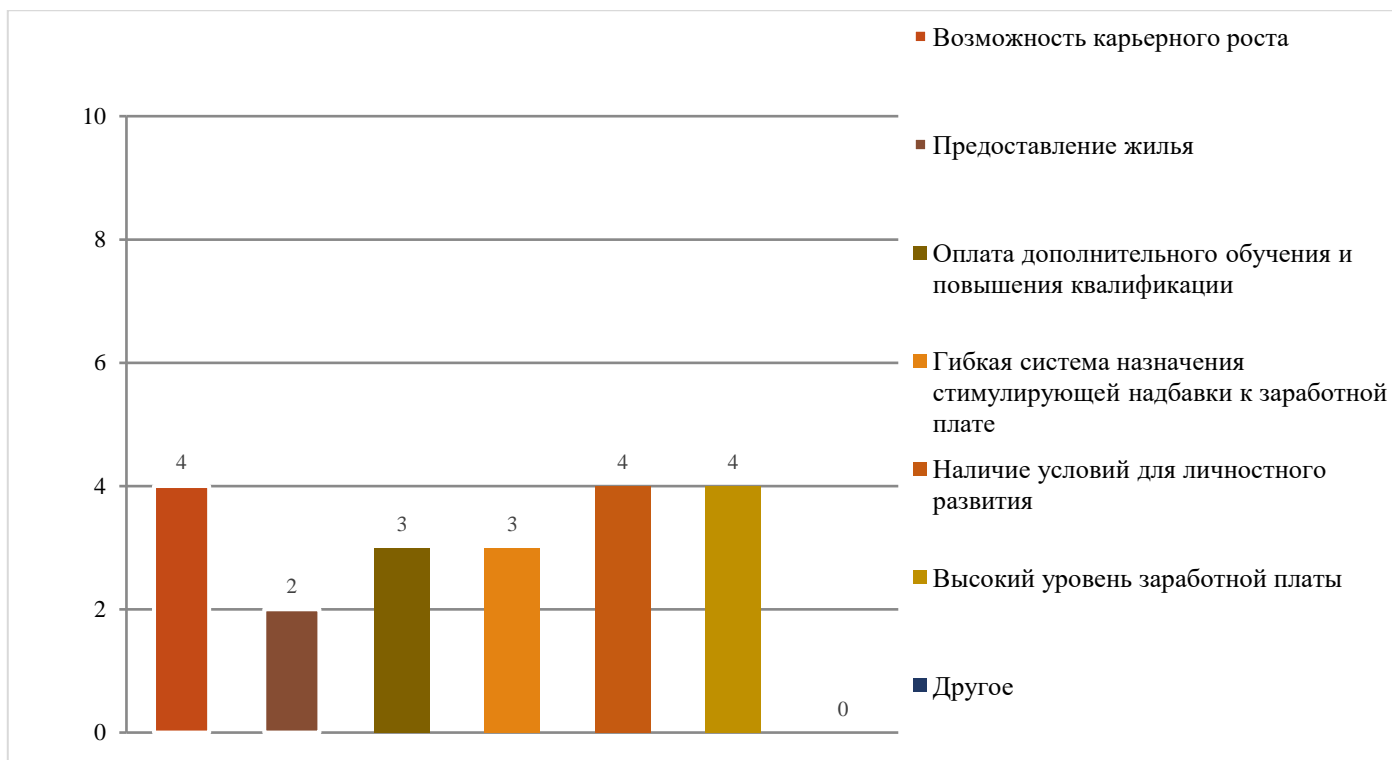


Рис.6

**8. Если Вы выбрали «другое» укажите, что именно (вопрос открытого типа):**  
 Нет ответов, т.к. никто из респондентов не выбрал «другое».

**9. Источники для привлечения молодых специалистов (возможен выбор нескольких вариантов ответа):**

		<i>Работодатели</i>
а)	Ярмарка вакансий	4
б)	Производственная практика студентов медицинского университета	4
в)	Биржа труда	3
г)	Цифровая платформа «Факультетус»	4
д)	Электронная ярмарка вакансий	4
е)	Работа России	5
ж)	HeadHunter	5
з)	Стажировка молодых специалистов	4
и)	Другое	0

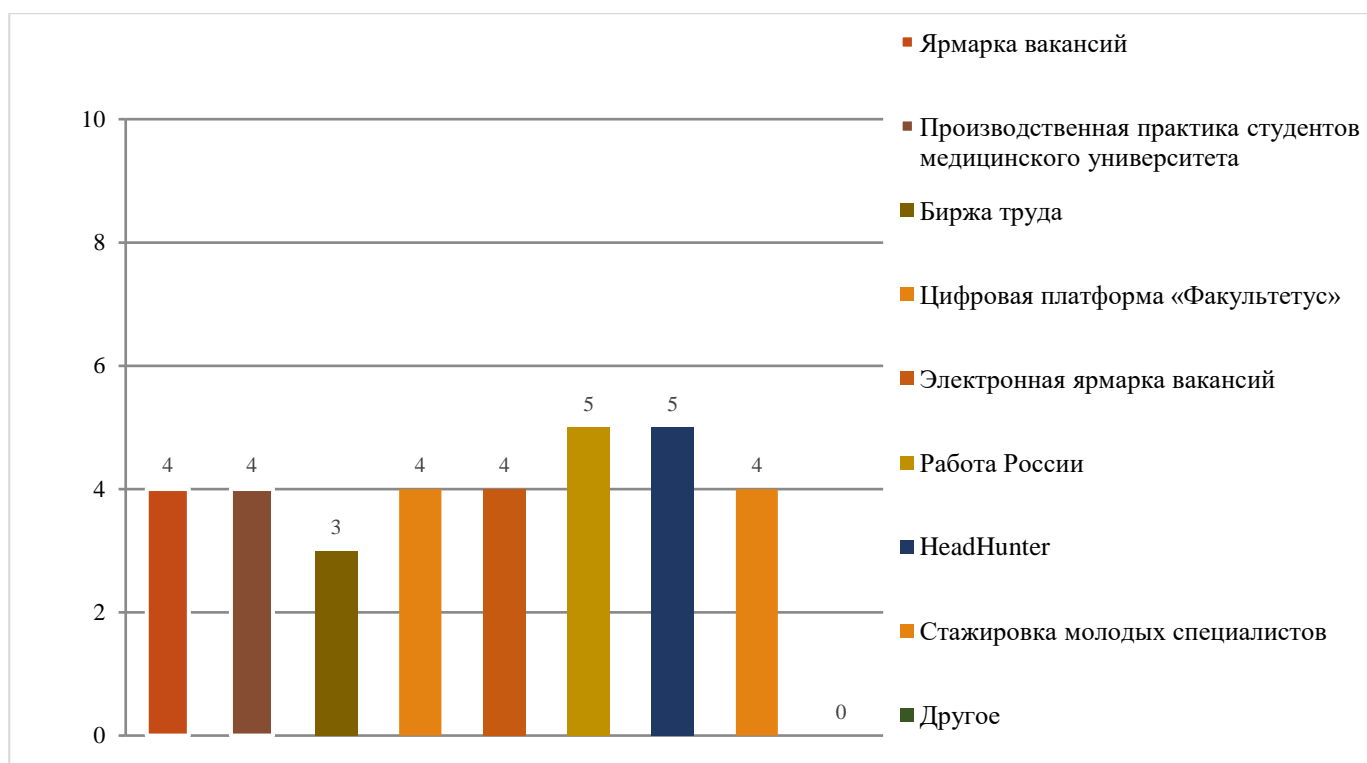


Рис.7

**10. Если Вы выбрали «другое» укажите, что именно (вопрос открытого типа):**  
 Нет ответов, т.к. никто из респондентов не выбрал «другое».

**11. Рассматриваете ли Вы трудоустройство в Вашу организацию лиц с ОВЗ (ограниченными возможностями здоровья)?**

		Работодатели	%
в)	Да	5	83
г)	Нет	1	17

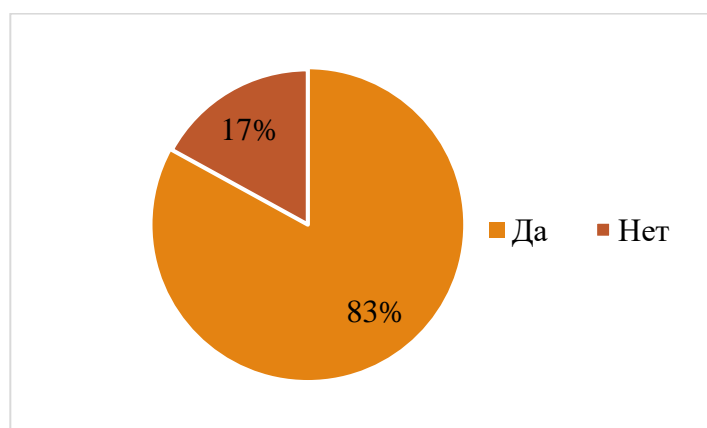


Рис.8

### *Заключение*

Результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности в рамках реализации основной образовательной программы высшего образования 37.05.01 Клиническая психология свидетельствуют о высоком уровне удовлетворенности взаимодействия с Университетом (83% опрошенных работодателей совершенно удовлетворены сотрудничеством). Все работодатели намерены в дальнейшем принимать на работу выпускников университета, развивать деловые связи и сотрудничать с Университетом, а также рекомендовать выпускников ВГМУ им. Н.Н. Бурденко другим работодателям.