

Решение
ученого совета ВГМУ им. Н.Н. Бурденко
от 16.02.2023 года.

Заслушав и обсудив доклад начальника управления кадров С.И. Скорынина «Организационно-методические основы эффективной кадровой политики в университете», ученый совет постановил:

1. В целях актуальности и объективности оценки качества и эффективности работы профессорско-преподавательского состава и других категорий работников ежегодно вносить изменения в порядок рейтинговой оценки сотрудников для установления стимулирующих выплат.

Ответственные: проректоры и начальники управлений

Срок: 1 декабря, ежегодно.

2. Провести анализ научно-исследовательской работы на всех этапах и внести предложение по ее активизации.

Ответственный: деканы факультетов

Срок: сентябрь 2023г.

3. Подготовить техническое задание на разработку личного кабинета преподавателя в электронной образовательной среде университета.

Ответственные: начальник учебного управления, начальник управления кадров

Срок: март 2023г.

4. Продолжить работу по неукоснительному выполнению показателей «Программы развития» и «дорожной карты» университета для стабильной и эффективной кадровой политики в университете.

Ответственные: проректоры и начальники управлений

Срок: постоянно.

5. Подготовить и внести изменения в положение о кадровом резерве и активизировать работу по его формированию.

Ответственный: начальник управления кадров

Срок: октябрь 2023г

6. Контроль за исполнением возложить на первого проректора университета профессора В.И. Болотских.

Председатель ученого совета
профессор

Ученый секретарь ученого совета
доцент



И.Э. Есауленко

Л.А. Титова