

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Воронежский государственный
медицинский университет имени Н.Н. Бурденко»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России)

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
ФГБОУ ВО ВГМУ
им. Н.Н. Бурденко
Минздрава России
«30» августа 2024 года № 476

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ В ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. БУРДЕНКО
МИНЗДРАВА РОССИИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Воронеж, 2024

1. РАЗРАБОТАНО

Административно-правовым управлением

2. ПРИНЯТО НА ЗАСЕДАНИИ УЧЁНОГО СОВЕТА ФГБОУ ВО ВГМУ
им. Н.Н. Бурденко Минздрава России

29.08.2024 г., протокол № 1.

3. ВЕРСИЯ II.

Один экземпляр принят на хранение:

Должность _____

Л.А. Гришина

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (далее соответственно - образовательная программа, целевое обучение) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ВГМУ им. Н.Н. Бурденко, университет).

1.2 Положение разработано с учетом требований следующих правовых и нормативных документов:

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;

Постановления Правительства РФ от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (вместе с «Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», «Правилами установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета») (далее – постановление Правительства № 555);

приказа Минпросвещения России от 02.09.2020 № 457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»;

приказа Минобрнауки России от 21.08.2020 № 1076 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

приказа Минобрнауки России от 06.08.2021 № 721 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре»;

приказа Минздрава России от 11.05.2017 № 212н «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры»;

Устава университета;

локальных правовых актов,

Политики в области качества образования.

1.3. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе или обучающимся по образовательной программе, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее соответственно - заказчик, гражданин, договор о целевом обучении).

В случае если договор о целевом обучении предусматривает условия, указанные в пункте 6 постановления Правительства № 555, наряду с гражданином и заказчиком стороной договора о целевом обучении является организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин обучается (в которую гражданин принят на обучение) по образовательной программе, и может являться организацией, не являющаяся заказчиком, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - работодатель).

1.4. Существенные условия договора о целевом обучении:

а) обязательства заказчика:

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения, и (или) других мер (далее - меры поддержки). Стороны договора о целевом обучении самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков, а также размеров и (или) иных характеристик их предоставления (при необходимости);

по трудоустройству гражданина в соответствии с полученной квалификацией (далее - трудоустройство) не позднее срока, установленного договором о целевом обучении (далее - срок трудоустройства), с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

б) обязательства гражданина:

по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком);

по осуществлению трудовой деятельности после завершения освоения образовательной программы в месте, определенном договором о целевом обучении, в течение не менее 3 лет и не более 5 лет (далее - срок трудовой деятельности) в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

1.5. Договором о целевом обучении могут предусматриваться условия:

а) о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя (далее - прохождение практической подготовки) и об индивидуальном сопровождении гражданина представителем заказчика или работодателя (наставником) (далее - сопровождение гражданина наставником);

б) о требованиях заказчика к успеваемости гражданина (далее - требования к успеваемости) и возможности сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований.

1.6. Заказчик целевого обучения по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты:

1) федеральный государственный орган, орган государственной власти субъектов Российской Федерации, орган местного самоуправления;

2) государственное и муниципальное учреждение, унитарное предприятие;

3) государственная корпорация;

4) государственная компания;

5) организация, включенная в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31 декабря 2014 года № 488-ФЗ «О промышленной политике в Российской Федерации»;

6) хозяйственное общество, в уставном капитале которого присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;

7) акционерное общество, акции которого находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации;

8) дочернее хозяйственное общество организаций, указанных в подпунктах 4, 6 и 7 пункта 1.6. настоящего Положения;

9) организации, которые созданы государственными корпорациями или переданы государственным корпорациям в соответствии с положениями федеральных законов об указанных корпорациях;

10) организации, признанные сельскохозяйственными товаропроизводителями в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», по направлениям подготовки и специальностям сфер сельского хозяйства, рыболовства и инженерии (при условии нахождения в указанном статусе не менее трех лет);

11) организации, являющимися резидентами территорий опережающего развития, особой экономической зоны, зоны территориального развития, Арктической зоны, свободного порта Владивосток, либо организации, получившие статус участника проекта на территориях инновационного центра «Сколково», международного медицинского кластера, инновационных научно-технологических центров, а также статус участника Военного инновационного технополиса «Эра» Министерства обороны Российской Федерации (при условии нахождения в соответствующем статусе не менее трех лет).

1.7. Заказчиками не могут выступать лица, указанные в части 2 статьи 1 Федерального закона «О мерах воздействия (противодействия) на недружественные действия Соединенных Штатов Америки и иных иностранных государств», а также лица, признанные в соответствии с законодательством Российской Федерации иностранными агентами.

В случае если после заключения договора о целевом обучении заказчик отнесен к числу лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, или признан иностранным агентом, договор о целевом обучении считается расторгнутым и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

1.8. Срок трудоустройства – период, установленный договором о целевом обучении, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования.

В случае если гражданину для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении, необходимо прохождение аккредитации специалиста в соответствии со статьей 69 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - аккредитация специалиста), гражданину после его отчисления в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность, предоставляется 6 месяцев для прохождения аккредитации специалиста (далее - срок прохождения аккредитации специалиста). В таком случае установленный срок трудоустройства отсчитывается от даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста.

1.9. Профильные деканаты / институты / Центр подготовки научных и научно-педагогических кадров (аспирантура и докторантура):

1.9.1. ведут учёт граждан, принятых на целевое обучение, в том числе в пределах квоты приема на целевое обучение;

1.9.2. по заявлению заказчика предоставляют в письменной форме сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

1.9.3. в случае перевода гражданина, обучающегося по договору о целевом обучении, на другую образовательную программу, в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, досрочного прекращения образовательных отношений с гражданином, обучающимся по договору о целевом обучении (отчисление гражданина), в том числе по инициативе университета, передают информацию в Центр карьеры (путём ознакомления в соответствующими приказами с использованием системы 1 С «Документооборот»).

1.10 Центр карьеры / Центр подготовки научных и научно-педагогических кадров (аспирантура и докторантура):

1.10.1. ведёт учёт граждан, принятых на целевое обучение, в том числе в пределах квоты приема на целевое обучение;

1.10.2. осуществляет мониторинг процесса целевого обучения обучающихся и обеспечивает эффективное взаимодействие участников целевого обучения (заказчик, обучающийся и иная сторона договора о целевом обучении), министерств и ведомств по вопросам целевого обучения, организует профориентационную работу с обучающимися по целевому договору;

1.10.3. в случае перевода гражданина, обучающегося по договору о целевом обучении, на другую образовательную программу, в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в месячный срок после перевода направляет заказчику соответствующее уведомление в письменной форме;

1.10.4. в случае досрочного прекращения образовательных отношений с гражданином, обучающимся по договору о целевом обучении (отчисление гражданина), в том числе по инициативе университета, в месячный срок после отчисления направляет заказчику соответствующее уведомление в письменной форме;

1.10.5. размещает на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – цифровая платформа «Работа в России») следующую информацию:

сведения об отчислении из университета гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, в том числе об отчислении в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки), - не позднее 10 рабочих дней после отчисления;

сведения о переводе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, на платное обучение в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки) - не позднее 10 рабочих дней после перевода;

сведения о переводе гражданина в университете на обучение по другой образовательной программе и (или) форме обучения - не позднее 10 рабочих дней после перевода;

сведения об отчислении гражданина в порядке перевода на обучение в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, - не позднее 10 рабочих дней после отчисления;

сведения о результатах прохождения гражданином промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся (в случае если договор о целевом обучении устанавливает требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (в соответствии с подпунктом "б" пункта 5 постановления Правительства № 555) - не позднее 10 рабочих дней после завершения промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся соответственно¹.

При размещении информации в соответствии с п. 1.10.5. настоящего Положения на цифровой платформе «Работа в России» направление аналогичной информации в

¹ Подпункт 1.0.5. пункта 1.10. вступает в силу с 01.05.2025 года

письменной форме осуществляется на усмотрение Центра карьеры / Центра подготовки научных и научно-педагогических кадров (аспирантура и докторантура) или по письменному запросу заказчика.

1.11. Федеральный мультипрофильный аккредитационно-симуляционный центр в месячный срок после завершения процедуры аккредитации специалиста направляет заказчику уведомление в письменной форме о результатах прохождения специалистами аккредитации (если аккредитация организована на базе ВГМУ им. Н.Н. Бурденко) и передает соответствующую информацию в Центр карьеры.

II. ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ДЕЙСТВИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

2.1. Заказчик целевого обучения размещает на цифровой платформе «Работа в России» предложения о заключении договора или договоров о целевом обучении, которые должны содержать:

1) сведения о трудовой деятельности в соответствии с получаемой квалификацией, которую будет осуществлять гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, о месте осуществления трудовой деятельности;

2) сведения об организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в которых должно быть организовано целевое обучение, и о профессиях, специальностях, направлениях подготовки, научных специальностях, по которым требуется целевое обучение в каждой из указанных организаций;

3) сведения о мерах поддержки, а также сведения о мерах социальной поддержки, об иных социальных гарантиях и о выплатах, установленных законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте осуществления, указанном в заявке;

4) сведения о требованиях, которые предъявляются заказчиком целевого обучения к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении, с учетом ограничений, связанных с особенностями регулирования труда, предусмотренными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Перечень требований, которые предъявляются заказчиком целевого обучения к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении, определяется Правительством Российской Федерации и не может включать в себя требования к учебным достижениям, учитываемым при приеме на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, а также квалификационные требования к уровню образования;

5) сведения о требованиях к успеваемости гражданина, с которым будет заключен договор о целевом обучении, в период освоения им образовательной программы среднего профессионального или высшего образования и порядке сокращения заказчиком целевого обучения мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований;

6) контакты лиц, определенных заказчиком целевого обучения ответственными за организацию заключения договоров о целевом обучении.

2.2. Заказчики устанавливают прямо предусмотренные нормами законодательства Российской Федерации требования, предъявляемые к гражданам, из числа следующих:

требования в отношении допуска гражданина к осуществлению трудовой деятельности;

требования об отсутствии медицинских противопоказаний;

требования, установленные нормативными правовыми актами, определяющими особенности заключения договора о целевом обучении, стороной которого является орган

и который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения.

Если заказчик или работодатель является организацией, включенной в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона «О промышленной политике в Российской Федерации», расположенной на территории закрытого административно-территориального образования, он может установить требование в отношении проживания граждан на территории указанного административно-территориального образования.

При установлении требований, предъявляемых к гражданам, заказчики указывают конкретные нормы законодательства Российской Федерации, в соответствии с которыми устанавливаются такие требования.

В случае если для осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении необходимо наличие у гражданина допуска к сведениям, составляющим государственную тайну (далее - допуск к государственной тайне), заявка, подаваемая в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе, содержит уведомление о необходимости наличия допуска к государственной тайне с указанием оснований для отказа в допуске к государственной тайне, установленных статьей 22 Закона Российской Федерации «О государственной тайне», и об ответственности за подачу заявки, содержащей недостоверные сведения, связанные с допуском. Гражданин, подающий заявку, заверяет подписью факт его надлежащего уведомления и отсутствие у него на момент подачи заявки оснований для отказа в допуске к государственной тайне.

2.3. Информация, содержащая предложения о заключении договора или договоров о целевом обучении на цифровой платформе «Работа в России», является общедоступной информацией, за исключением информации, доступ к которой ограничен федеральным законом.

2.4. Гражданин, желающий заключить договор о целевом обучении, может подать заявку при приеме на обучение или непосредственно во время обучения по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.

Заявка при приеме на обучение подается в бумажном или электронном виде, во время обучения заявка подается в бумажном виде.

При подаче заявки в бумажном виде гражданин самостоятельно знакомится с предложениями о заключении договора или договоров о целевом обучении, размещенными заказчиками целевого обучения на цифровой платформе «Работа в России», и непосредственно обращается к заказчику целевого обучения или в университет. В электронном виде заявка подается посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - ЕПГУ) одновременно с подачей заявления о приеме на обучение. Гражданин представляет сведения, подтверждающие его соответствие требованиям, предъявляемым заказчиком целевого обучения к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении.

Приемная комиссия ВГМУ им. Н.Н. Бурденко направляет копию заявки (в том числе поданную посредством электронной почты) заказчику не позднее следующего рабочего дня после дня поступления заявки в указанную организацию, а если заявка подана гражданином, поступающим на обучение, в день завершения приема заявлений о приеме на обучение - в день поступления заявки в указанную организацию.

Не позднее 3 рабочих дней после поступления заявки в письменном виде на бумажном носителе университет направляет ее заказчику заказным почтовым отправлением.

Количество заявок, поданных гражданами в соответствии с предложением, отображается в предложении на цифровой платформе «Работа в России».

2.5. При приеме на обучение договор о целевом обучении заключается после издания распорядительного акта о приеме гражданина на обучение, но не позднее начала учебного года. Договор о целевом обучении заключается с гражданином, соответствующим требованиям, предъявляемым заказчиком целевого обучения к гражданам, с которыми может быть заключен договор о целевом обучении и которые приняты на обучение в соответствии с порядком приема. Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации или местного бюджета в пределах установленной квоты, заключается с учетом особенностей, установленных статьей 71.1 Федерального закона № 273-ФЗ.

Во время обучения договор о целевом обучении заключается в сроки, определенные заказчиком целевого обучения. Договор о целевом обучении заключается с гражданином, соответствующим требованиям, предъявляемым заказчиком целевого обучения к гражданам, с которыми может быть заключен договор о целевом обучении.

2.6. При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком целевого обучения.

2.7. Договор о целевом обучении заключается в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства № 555.

Заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе.

При заключении договора о целевом обучении в электронном виде заказчик, ВГМУ им. Н.Н. Бурденко (в случае если является стороной договора), и работодатель (в случае если является стороной договора) подписывают договор о целевом обучении на цифровой платформе «Работа в России», гражданин подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения «Госключ».

При заключении договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

В 2024/25 учебном году заключение договора о целевом обучении с гражданином, обучающимся по образовательной программе, осуществляется только в письменном виде на бумажном носителе.

2.8. Заказчик:

осуществляет подготовку проекта договора о целевом обучении;

обеспечивает ознакомление гражданина и иных лиц, участвующих в заключении договора о целевом обучении (при наличии), с указанным проектом;

обеспечивает урегулирование разногласий по проекту договора о целевом обучении при их наличии;

определяет время и место заключения договора о целевом обучении и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора о целевом обучении для подписания в случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе.

2.9. Не позднее 10 рабочих дней после заключения договора о целевом обучении гражданин в письменной форме уведомляет университет о заключении договора о целевом обучении.

2.10. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с письменного согласия законного представителя, данного в письменном виде на бумажном носителе или посредством единого портала (при наличии технической возможности). Согласие законного представителя несовершеннолетнего гражданина является

неотъемлемой частью договора о целевом обучении. При отсутствии согласия законного представителя несовершеннолетнего гражданина договор о целевом обучении считается не заключенным в связи с отказом гражданина от заключения договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.11. В договоре о целевом обучении указываются следующие характеристики, условия и требования:

а) характеристики обучения:

уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);

код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, шифр и наименование научной специальности, по которым гражданин должен освоить образовательную программу;

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу, а также указание о том, что гражданин должен освоить образовательную программу непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо наименование филиала, в котором гражданин должен освоить образовательную программу;

форма обучения, по которой гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);

направленность (профиль) образовательной программы, которую должен освоить гражданин, в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности (указывается по решению заказчика);

образовательная программа среднего профессионального образования, реализуемая на базе основного общего или среднего общего образования (указывается по решению заказчика);

необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин, за исключением программ аспирантуры (указывается по решению заказчика);

б) сведения о месте осуществления трудовой деятельности:

наименование организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность. В случае невозможности указания наименования конкретной организации (конкретного индивидуального предпринимателя) указывается профиль деятельности организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность. В случае невозможности указания наименования конкретной организации (конкретного индивидуального предпринимателя) и профиля деятельности организации (индивидуального предпринимателя) указывается трудовая функция (функции), которая определяется посредством указания должностей, профессий, специальностей, квалификаций, видов работы (по решению заказчика);

территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности - фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, или наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального образования), или наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации;

организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается по решению заказчика);

в) срок трудовой деятельности;

г) условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика);

д) срок трудоустройства;

е) иные условия осуществления трудовой деятельности (в том числе осуществление трудовой деятельности по совместительству, дистанционно, вахтовым методом) (указываются по решению заказчика);

ж) условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пунктов 32, 79 - 81 постановления Правительства № 555;

з) сведения о мерах поддержки в период обучения и период трудовой деятельности гражданина (в случае приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета меры материального стимулирования в период обучения устанавливаются в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона № 273-ФЗ);

и) условия:

о прохождении гражданином практики у заказчика или работодателя (за исключением случая, если прохождение практики у заказчика или работодателя невозможно, в том числе в связи с отсутствием необходимых технических средств, помещений);

о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя по дисциплинам, модулям (указывается по решению заказчика);

о сопровождении гражданина наставником;

к) требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (указываются по решению заказчика);

л) права и обязанности сторон договора о целевом обучении.

2.12. Срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору.

В случае если гражданин расторгает трудовой договор до истечения срока трудовой деятельности и заключает новый трудовой договор, срок трудовой деятельности продлевается в соответствии с пунктом 52 постановления Правительства № 555.

2.13. В договоре о целевом обучении, предусматривающем прохождение практической подготовки и сопровождение гражданина наставником, устанавливаются:

а) места проведения практической подготовки с указанием ее содержания;

б) обязательства:

университета - по организации практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении;

заказчика и (или) работодателя - по обеспечению условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении, в том числе по сопровождению гражданина наставником.

В договоре о целевом обучении, предусматривающем требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований, устанавливаются:

а) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики, перечень которых указывается в договоре о целевом обучении;

б) порядок сокращения мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости;

в) условия восстановления мер поддержки;

г) обязательства:

университета - по предоставлению заказчику по его заявлению сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы, результатах прохождения им

промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

заказчика - по информированию гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости.

2.14. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе полностью или частично. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе непосредственно и (или) путем выплаты компенсации гражданину (физическому или юридическому лицу, оплачивающему обучение гражданина) (далее - выплата компенсации на оплату обучения).

В случае если заказчик оплачивает обучение гражданина по образовательной программе, договор о целевом обучении может содержать условия договора об оказании платных образовательных услуг, предусмотренные статьей 54 Федерального закона № 273-ФЗ, либо заказчик может заключить договор о целевом обучении и договор об оказании платных образовательных услуг.

Оплата обучения гражданина заказчиком полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) является мерой поддержки, предоставляемой заказчиком гражданину в период обучения в соответствии с договором о целевом обучении.

2.15. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положение сторон договора о целевом обучении по сравнению с установленным законодательством Российской Федерации.

2.16. По соглашению сторон договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения.

Условия осуществления трудовой деятельности (в том числе организация, в которой будет осуществляться трудовая деятельность, территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности) могут быть изменены по соглашению сторон договора о целевом обучении с учетом требований к изменению субъекта Российской Федерации, установленных пунктами 79 - 81 настоящего Положения.

В случае если гражданин желает быть переведенным на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается в соответствии с договором о целевом обучении, или из указанной организации в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, он согласовывает вопрос о переводе с заказчиком и после внесения в договор о целевом обучении изменений, предусматривающих указание соответствующих характеристик обучения, подает заявление о переводе.

Изменения, которые вносятся в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

В 2024/25 учебном году заключение дополнительного соглашения к договору о целевом обучении осуществляется только в письменном виде на бумажном носителе, если договор о целевом обучении заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе, а также если договор о целевом обучении заключен с гражданином, принятым на обучение, и дополнительное соглашение заключается после начала учебного года.

III. РАСТОРЖЕНИЕ, НЕЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ И ВОЗОБНОВЛЕНИЕ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ПО ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ, ПРЕПЯТСТВУЮЩИМ ОСВОЕНИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ИЛИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Гражданин имеет право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении в порядке, предусмотренном пунктом 3.2.

настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период до завершения освоения гражданином образовательной программы:

а) гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем (усыновителем), супругом (супругой), которые признаны ребенком-инвалидом, инвалидом I группы (далее - подопечный-инвалид), или постоянный уход за родителем (усыновителем), супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой, которые не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту их жительства (далее - подопечный, нуждающийся в постоянном уходе), отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

в) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;

г) после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для освоения образовательной программы, и (или) неустранимое несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне).

3.2. При наличии основания, указанного в пункте 3.1. настоящего Положения, гражданин вправе направить заказчику уведомление о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов), за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

В случае если информация о несоответствии, указанном в подпункте "г" пункта 3.1. настоящего Положения, получена заказчиком, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

Договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения заказчиком или гражданином уведомления, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае если на момент получения заказчиком или гражданином уведомления, указанного в абзаце первом или втором настоящего пункта, договор о целевом обучении не заключен, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении.

3.3. Гражданин имеет право на приостановление исполнения обязательств по договору о целевом обучении или на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении в порядке, установленном пунктами 3.5. и 3.6. настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период после завершения освоения гражданином образовательной программы:

а) гражданин осуществляет уход за подопечным-инвалидом или за подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-

инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности гражданином, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

в) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;

г) после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне);

д) беременность и (или) роды;

е) осуществление гражданином ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

ж) временная нетрудоспособность гражданина, длящаяся более одного месяца.

3.4. При наличии одного из оснований, указанных в подпунктах "а" - "в" и "д" - "ж" пункта 3.3. настоящего Положения, гражданин вправе направить заказчику уведомление о наличии указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

В случае если заказчиком получена информация о наличии основания, указанного в подпункте "г" пункта 3.3. настоящего Положения, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

3.5. В случае если заказчик получил уведомление от гражданина о наличии одного из оснований, указанных в подпунктах "а" - "в" и "д" - "ж" пункта 3.3. настоящего Положения, или информацию о наличии основания, указанного в подпункте "г" пункта 3.3. настоящего Положения, и указанное основание не может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении считается расторгнутым, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае если заказчик получил уведомление от гражданина о наличии одного из оснований, указанных в подпунктах "а" - "в" и "д" - "ж" пункта 3.3. настоящего Положения, или информацию о наличии основания, указанного в подпункте "г" пункта 3.3. настоящего Положения, и указанное основание может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности:

исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на один год со дня получения заказчиком уведомления, указанного в абзаце первом пункта 3.4. настоящего Положения, или информации, указанной в абзаце втором пункта 3.4. настоящего Положения;

в течение срока трудовой деятельности гражданин ежегодно направляет заказчику уведомление о наличии или прекращении (устранении) основания, указанного в абзаце первом настоящего пункта, с приложением подтверждающего документа (документов);

в случае прекращения (устранения) основания, а также в случае если гражданин в течение одного месяца после завершения очередного года со дня возникновения основания, указанного в абзаце первом настоящего пункта, не уведомил заказчика о наличии такого основания, исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется и договор о целевом обучении действует до истечения срока трудовой деятельности;

в случае если основание, указанное в пункте 3.3. настоящего Положения, не прекращено (не устранено) до истечения срока трудовой деятельности, договор о целевом

обучении считается расторгнутым и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.6. По основаниям, указанным в подпунктах "д" - "ж" пункта 3.3. настоящего Положения, исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на период отпуска по беременности и родам (при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае), на период ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет, временной нетрудоспособности гражданина.

Приостановление исполнения обязательств по договору о целевом обучении по указанному основанию не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении, или временная нетрудоспособность гражданина возникла в период осуществления трудовой деятельности.

3.7. В случае предоставления гражданину в период освоения образовательной программы академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в случае прохождения гражданином военной службы по мобилизации в период освоения образовательной программы исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на период соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации.

3.8. Гражданин не позднее 10 рабочих дней после предоставления ему отпуска, указанного в пункте 3.7. настоящего Положения, или после мобилизации его на военную службу направляет заказчику уведомление о предоставлении указанного отпуска или о прохождении военной службы по мобилизации с приложением подтверждающего документа (документов).

Не позднее 10 рабочих дней после завершения соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации гражданин направляет заказчику уведомление о завершении соответствующего отпуска или военной службы. Исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется не позднее одного месяца со дня получения уведомления заказчиком.

3.9. Исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается при наличии одного из следующих оснований, имеющих место после завершения освоения образовательной программы, в порядке, установленном пунктом 3.10. настоящего Положения:

прохождение гражданином военной службы по призыву, по контракту, по мобилизации;

прохождение гражданином альтернативной гражданской службы.

3.10. В случае возникновения основания, указанного в пункте 3.9. настоящего Положения, гражданин не позднее 10 рабочих дней после возникновения такого основания направляет заказчику уведомление о наличии соответствующего основания с приложением подтверждающего документа (документов). Исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается со дня получения заказчиком указанного уведомления до завершения периода действия указанного основания.

В случае если указанное основание не прекращено до истечения срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении считается расторгнутым, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.11. Договор о целевом обучении считается расторгнутым или не заключается в порядке, установленном пунктами 3.12. и 3.13. настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место до завершения освоения образовательной

программы:

ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивал образовательную программу (в которую гражданин был принят для освоения образовательной программы);

аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу (в которую гражданин принят для освоения образовательной программы), приостановление действия лицензии указанной организации;

лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу (в которую гражданин принят для освоения образовательной программы), государственной аккредитации по образовательной программе (если в договоре о целевом обучении установлена необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы).

3.12. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин, заключивший договор о целевом обучении, в течение 10 рабочих дней со дня возникновения основания, указанного в пункте 3.11. настоящего Положения, направляет заказчику уведомление о возникновении указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

3.13. При наличии основания, указанного в пункте 3.11. настоящего Положения:

если гражданин переведен в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, которая не указана в договоре о целевом обучении, заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие указание этой организации в договоре о целевом обучении. В случае невнесения в договор о целевом обучении указанных изменений договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин не переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, по независящим от него причинам, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин не переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в связи с его отказом от перевода, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

3.14. В случае если организация, индивидуальный предприниматель, являющиеся местом осуществления трудовой деятельности, прекратили осуществление вида (видов) экономической деятельности, в рамках которого гражданин должен осуществлять трудовую деятельность, или орган, организация, являющиеся местом осуществления трудовой деятельности, ликвидированы (за исключением упразднения органа с передачей его функций иному органу) (индивидуальный предприниматель прекратил деятельность):

а) если орган, организация, индивидуальный предприниматель являются заказчиками и если:

указанное основание возникло до заключения договора о целевом обучении, - гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении;

указанное основание возникло после заключения договора о целевом обучении, - договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня ликвидации органа, организации или прекращения осуществления вида (видов) экономической деятельности организацией, индивидуальным предпринимателем и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

б) если орган, организация, индивидуальный предприниматель не являются заказчиками, заказчик обеспечивает исполнение обязательств органа, организации, индивидуального предпринимателя по договору о целевом обучении (если орган, организация, индивидуальный предприниматель являются сторонами договора о целевом обучении) и трудоустройство гражданина у заказчика или в иной организации (у индивидуального предпринимателя).

3.15. В случае если исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостановлено после завершения освоения гражданином образовательной программы, срок трудоустройства (если указанное приостановление осуществлено до заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору) или срок трудовой деятельности (если указанное приостановление осуществлено после заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору) продлевается на период указанного приостановления, за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

В случае прохождения гражданином военной службы по контракту, по мобилизации в период после завершения освоения образовательной программы срок трудовой деятельности не продлевается.

IV. РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ В СВЯЗИ С НЕИСПОЛНЕНИЕМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ГРАЖДАНИНА, В СВЯЗИ С ОТКАЗОМ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

4.1. Договор о целевом обучении считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору о целевом обучении:

в случае если гражданин отчислен из ВГМУ им. Н.Н. Бурденко до завершения освоения образовательной программы, - со дня указанного отчисления;

в случае если гражданин освоил образовательную программу и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) до истечения установленного срока трудоустройства либо заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) и не приступил к осуществлению трудовой деятельности, - со дня истечения срока трудоустройства;

в случае если гражданин освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста, - со дня завершения срока, указанного в абзаце втором пункта 1.8. настоящего Положения.

4.2. В случае если гражданин переведен на обучение с характеристиками обучения, которые не указаны в договоре о целевом обучении, договор о целевом обучении считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору о целевом обучении:

в случае если гражданин отчислен из ВГМУ им. Н.Н. Бурденко в порядке перевода в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, - со дня указанного отчисления;

в случае если гражданин переведен внутри ВГМУ им. Н.Н. Бурденко на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, - со дня

перевода.

В указанных в настоящем пункте случаях заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

4.3. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня завершения срока трудоустройства, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

V. РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

5.1. В случае расторжения трудового договора, заключенного в соответствии с договором о целевом обучении, до истечения срока трудовой деятельности в соответствии с пунктами 3, 5 - 11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации, или по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации, или по соглашению сторон в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - расторжение предыдущего трудового договора) гражданин может в течение одного месяца со дня расторжения предыдущего трудового договора заключить по согласованию с заказчиком новый трудовой договор на условиях, установленных договором о целевом обучении (далее - новый трудовой договор).

Срок трудовой деятельности продлевается на период, в течение которого гражданин не осуществлял трудовую деятельность после расторжения предыдущего трудового договора до заключения нового трудового договора.

5.2. В случае незаключения нового трудового договора до истечения одного месяца со дня расторжения предыдущего трудового договора договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня расторжения предыдущего трудового договора, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

5.3. В случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и не указанным в пункте 5.1. настоящего Положения, до истечения срока трудовой деятельности договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня расторжения трудового договора, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

VI. РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, ОДНОСТОРОННИЙ ОТКАЗ ЗАКАЗЧИКА ОТ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

6.1. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон, за исключением договора о целевом обучении, заключенного с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении заключается в порядке, соответствующем порядку заключения договора о целевом обучении, определенному пунктом 2.7. настоящего Положения.

6.2. В случае если гражданину не предоставлены меры поддержки в течение 3 месяцев со дня, когда такие меры должны были быть предоставлены, гражданин вправе досрочно расторгнуть договор о целевом обучении в одностороннем порядке в связи с непредоставлением ему мер поддержки.

Гражданин направляет заказчику уведомление о расторжении договора о целевом обучении с указанием причины расторжения договора о целевом обучении. Договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения указанного уведомления, если иное не предусмотрено договором о целевом обучении.

Гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.3. В случае досрочного расторжения договора о целевом обучении гражданином или заказчиком в одностороннем порядке, за исключением случая, указанного в пункте 6.2. настоящего Положения, сторона договора о целевом обучении, расторгнувшая договор о целевом обучении, несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, иная сторона договора о целевом обучении освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.4. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом, образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями, на день заключения договора о целевом обучении (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями, устанавливаемыми образовательными организациями высшего образования) (далее - установленный срок обучения), в случае предоставления гражданину академического отпуска, а также в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

В случае если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает установленный срок обучения, заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения обязательств по договору о целевом обучении. В случае такого отказа заказчик направляет гражданину уведомление об отказе от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня получения гражданином указанного уведомления, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

VII. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ЛИЦ В ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, ПРИ РАСТОРЖЕНИИ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, ПРИОСТАНОВЛЕНИИ, ВОЗОБНОВЛЕНИИ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

7.1. Заказчик направляет гражданину, гражданин направляет заказчику уведомление о том, что договор о целевом обучении считается расторгнутым, уведомление о расторжении договора о целевом обучении в одностороннем порядке, приостановлении или возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении в месячный срок со дня расторжения договора о целевом обучении, приостановления или возобновления исполнения обязательств по договору о целевом обучении.

Заказчик уведомляет о расторжении договора о целевом обучении, приостановлении или возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении организацию, осуществляющую образовательную деятельность, а также работодателя

(если они являются сторонами договора о целевом обучении) в месячный срок со дня расторжения договора о целевом обучении, приостановления или возобновления исполнения обязательств по договору о целевом обучении либо в месячный срок после получения от гражданина уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

7.2. Уведомление заказчика гражданину формируется на цифровой платформе «Работа в России» и передается на единый портал (при наличии технической возможности) либо направляется заказчиком гражданину в письменном виде на бумажном носителе. Уведомление гражданина заказчику формируется на едином портале (при наличии технической возможности) и передается на цифровую платформу «Работа в России» либо направляется гражданином заказчику в письменном виде на бумажном носителе.

VIII. ЗАМЕНА СТОРОНЫ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ СТОРОНЫ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, ПЕРЕХОД ПРАВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ СТОРОН ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

8.1. Заказчик может быть заменен иным заказчиком на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и новым заказчиком.

Заказчик, являющийся стороной договора о целевом обучении, заключенного с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, может быть заменен только заказчиком, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона № 273-ФЗ.

8.2. В случае если гражданин переведен из ВГМУ им. Н.Н. Бурденко в другую и ВГМУ им. Н.Н. Бурденко является стороной договора о целевом обучении, университет заменяется на организацию, в которую переведен гражданин, на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и организацией, в которую переведен гражданин.

В случае если ВГМУ им. Н.Н. Бурденко не является стороной договора о целевом обучении, университет может быть включен в число сторон договора о целевом обучении на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и университетом.

8.3. Работодатель, являющийся стороной договора о целевом обучении, может быть исключен из числа сторон договора о целевом обучении на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении. В указанном соглашении при необходимости устанавливается, что заказчик обеспечивает исполнение обязательств, которые были возложены на работодателя.

Работодатель, не являющийся стороной договора о целевом обучении, может быть включен в число сторон договора о целевом обучении на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и указанным работодателем.

8.4. В случае реорганизации органа или организации, являющихся сторонами договора о целевом обучении, права и обязанности соответствующей стороны договора о целевом обучении переходят к правопреемнику органа или организации в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

При ликвидации органа с передачей его функций иному органу права и обязанности ликвидированного органа по договору о целевом обучении переходят к органу, которому переданы функции.

IX. ОСОБЕННОСТИ ПРИЕМА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ В ПРЕДЕЛАХ КВОТЫ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

9.1. Заказчики из числа лиц, указанных в части 1 статьи 71.1 Федерального закона № 273-ФЗ, размещают на цифровой платформе «Работа в России» предложения, адресованные гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты (далее - предложения по квоте) (за исключением случаев, указанных в абзацах пятом и шестом пункта 10 постановления Правительства № 555).

9.2. Граждане, поступающие на целевое обучение в пределах квоты, не позднее дня завершения приема документов от поступающих на целевое обучение в пределах квоты в принимающие организации, указанные в предложениях по квоте, подают в такие организации заявки, содержащие следующие сведения (далее - заявки по квоте):

сведения, подтверждающие соответствие гражданина требованиям, установленным пунктом 2.2. настоящего Положения;

согласие на заключение договора о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин дает обязательство в случае приема его на целевое обучение в пределах квоты заключить договор о целевом обучении;

в случае если стороной договора о целевом обучении является орган и нормативным правовым актом предусмотрено заключение договора о целевом обучении между органом и гражданином на конкурсной основе, - сведения о положительном результате прохождения гражданином конкурса, проведенного указанным органом.

9.3. Гражданин может поступать на целевое обучение в пределах квоты:

по программам бакалавриата, программам специалитета - в одну принимающую организацию на одну образовательную программу в соответствии с одной заявкой;

по иным образовательным программам высшего образования - в одну или несколько принимающих организаций на одну или несколько образовательных программ.

9.4. В случае подачи двух или более заявок по квоте для поступления на целевое обучение в одну принимающую организацию они должны быть поданы по различным специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям. В случае подачи двух или более заявок по квоте по одной специальности, или одному направлению подготовки, или одной научной специальности они должны быть поданы для поступления на целевое обучение в различные принимающие организации.

9.5. При приеме на целевое обучение в пределах квоты университет формирует единый ранжированный список претендентов (в случае детализации целевой квоты посредством выделения квот в интересах конкретных заказчиков (далее - детализированные квоты) ранжированный список поступающих формируется на места каждой детализированной квоты).

9.6. В случае если число претендентов превышает количество мест, на которые должен осуществляться прием на целевое обучение в пределах квоты, университет проводит зачисление претендентов на конкурсной основе в соответствии с установленным количеством мест.

9.7. В случае если число претендентов в соответствии с конкретным предложением по квоте превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, указанное в предложении, университет зачисляет претендентов в количестве, не превышающем требуемого количества договоров о целевом обучении.

9.8. Сведения о зачислении претендентов, подавших заявления о приеме на целевое обучение в университет, передаются приемной комиссией ВГМУ им. Н.Н. Бурденко на цифровую платформу «Работа в России» из информационной системы, определяемой Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (в 2024 году - из федеральной информационной системы обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные

организации для получения среднего профессионального и высшего образования) (при наличии технической возможности), либо направляются приемной комиссией ВГМУ им. Н.Н. Бурденко заказчикам в течение 3 рабочих дней после издания приказа о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года.

9.9. В период со дня, следующего за днем издания приказа о приеме гражданина на целевое обучение в пределах квоты, до дня начала учебного года включительно с указанным гражданином заключается договор о целевом обучении.

9.10. В случае если гражданин на момент завершения зачисления не является зачисленным на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с характеристиками обучения, указанными в предложении (в том числе в случае зачисления не на целевое обучение в пределах квоты), договор о целевом обучении с гражданином не заключается.

9.11. В случае если гражданин был зачислен на целевое обучение в пределах квоты и до начала учебного года исключен из числа зачисленных в университет:

приемная комиссия ВГМУ им. Н.Н. Бурденко в течение 5 рабочих дней после отзыва гражданином поданных документов информирует заказчика о том, что гражданин отозвал поданные документы;

гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении либо от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

9.12. В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указываются следующие сведения (в дополнение к сведениям, указанным в пункте 2.11. настоящего Положения):

а) сведения о том, что трудовая деятельность будет осуществляться на условиях полного рабочего дня (смены, недели) или на условиях неполного рабочего дня (смены, недели), составляющего не менее половины от установленного времени (объема) работы на условиях полного рабочего дня (смены, недели);

б) в случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата, программам специалитета, - сведения о том, что в рамках мер поддержки гражданину предоставляются меры материального стимулирования в объеме не менее размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона № 273-ФЗ;

в) в случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты по программам аспирантуры:

место осуществления трудовой деятельности в организации, одним из видов деятельности которой является осуществление научной и (или) научно-технической деятельности и (или) выполнение научно-исследовательских, и (или) опытно-конструкторских, и (или) технологических работ;

сведения о необходимости представления гражданином диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, соответствующей требованиям, установленным положением о присуждении ученых степеней, к защите в установленные сроки получения образования по программе аспирантуры.

9.13. В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, не может быть установлено, что гражданин будет осуществлять трудовую деятельность по совместительству.

В случае если в договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, установлено, что гражданин будет осуществлять трудовую деятельность по выборной должности или по должности, замещаемой в результате избрания по конкурсу (за исключением должности государственной службы или муниципальной службы), в договоре о целевом обучении должна быть указана также иная должность, соответствующая квалификации, полученной гражданином при освоении

образовательной программы в соответствии с договором о целевом обучении, по которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в случае его неизбрания на выборную должность или в случае непрохождения конкурса.

9.14. В случае если квота приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - перечень субъектов Российской Федерации), в предложении по квоте и договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории субъекта Российской Федерации, включенного в перечень субъектов Российской Федерации.

9.15. В случае если заказчик является органом, в предложении по квоте и договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории соответствующего субъекта Российской Федерации или муниципального образования.

В указанном случае место осуществления трудовой деятельности не может быть изменено соответственно на другой субъект Российской Федерации или другое муниципальное образование.

9.16. В случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты и квота приема на целевое обучение по специальности, направлению подготовки, научной специальности в году приема гражданина на целевое обучение была установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, место осуществления трудовой деятельности может быть изменено с согласия гражданина только на субъект (субъекты) Российской Федерации, входящий в перечень субъектов Российской Федерации, установленный в отношении соответствующей специальности, направления подготовки, научной специальности в году приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты.

Указанное изменение места осуществления трудовой деятельности производится на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении.

В случае если место осуществления трудовой деятельности изменено с нарушением условия, указанного в абзаце первом настоящего пункта, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня указанного изменения, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина.

9.17. В случае перевода гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, либо внутри ВГМУ им. Н.Н. Бурденко, специальность, направление подготовки, научная специальность, на обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень специальностей, направлений подготовки, научных специальностей, в отношении которых Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение в году приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты, а субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должен входить в перечень субъектов Российской Федерации, установленный в отношении соответствующей специальности, направления подготовки, научной специальности в году приема на целевое обучение в пределах квоты. Указанный перевод осуществляется в соответствии с пунктом 2.16. настоящего Положения.

В случае если при переводе, осуществленном по инициативе гражданина, условия, указанные в абзаце первом настоящего пункта, не соблюдены, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня указанного перевода, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по осуществлению трудовой деятельности.

X. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ, РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ В ОДНОСТОРОННЕМ ПОРЯДКЕ, ОТКАЗ ОТ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

10.1. Заказчик или гражданин несут в порядке, установленном настоящим разделом, ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении.

1. ВЫПЛАТА КОМПЕНСАЦИИ ГРАЖДАНИНУ.

10.2. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке после трудоустройства гражданина, выплачивает гражданину компенсацию, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

10.3. Компенсация выплачивается в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении.

10.4. В случае если договором о целевом обучении предусмотрена возможность осуществления трудовой деятельности на территории нескольких субъектов Российской Федерации и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте Российской Федерации, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

10.5. Размер компенсации рассчитывается на дату отчисления гражданина из ВГМУ им. Н.Н. Бурденко в связи с получением образования (завершением обучения), а в случае расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы - на дату расторжения договора о целевом обучении.

10.6. Размер компенсации определяется на основании официальной статистической информации о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности).

10.7. Компенсация выплачивается заказчиком гражданину в течение 3 месяцев со дня завершения срока трудоустройства, а в случае расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы - со дня расторжения договора о целевом обучении.

В целях выплаты компенсации заказчик запрашивает у гражданина реквизиты банковского счета для перечисления денежных средств. Компенсация выплачивается на банковский счет, указанный гражданином.

10.8. В случае если заказчик в срок, установленный пунктом 10.7. настоящего Положения, не выплатил компенсацию или выплатил компенсацию не в полном объеме, гражданин вправе потребовать выплаты компенсации в судебном порядке.

2. ВОЗМЕЩЕНИЕ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ГРАЖДАНИНУ МЕР ПОДДЕРЖКИ.

10.9. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

10.10. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

Если заказчик осуществлял оплату обучения гражданина полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) и гражданин частично исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, расходы заказчика на оплату обучения гражданина подлежат возмещению в части, пропорциональной доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.

10.11. Заказчик в месячный срок со дня, когда договор о целевом обучении расторгнут по причине неисполнения гражданином обязательств по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности, или со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке, направляет гражданину уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов (далее - уведомление о возмещении расходов).

10.12. Гражданин в течение одного года со дня получения уведомления о возмещении расходов возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в уведомлении о возмещении расходов.

10.13. В случае если гражданин в срок, установленный пунктом 10.12. настоящего Положения, не возместил заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, или возместил указанные расходы не в полном объеме, заказчик вправе потребовать возмещения указанных расходов в судебном порядке.

3 ВЫПЛАТА ШТРАФА ГРАЖДАНИНОМ И ЗАКАЗЧИКОМ В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ ГРАЖДАНИН ПРИНЯТ НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ В ПРЕДЕЛАХ КВОТЫ.

10.14. Заказчик или гражданин выплачивает штраф в соответствии с частью 6 статьи 71.1 Федерального закона № 273-ФЗ.

10.15. Штраф зачисляется в соответствующий бюджет.

4. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ШТРАФА, ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА ШТРАФА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЕГО ВЫПЛАТЫ В СЛУЧАЕ ПРИЕМА ГРАЖДАНИНА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ В ПРЕДЕЛАХ КВОТЫ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА.

10.16. Размер штрафа определяется в сумме расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина, которые рассчитываются в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемыми Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых университетом

значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении (далее - расходы, осуществленные на обучение гражданина).

10.17. Штраф с заказчика взимается:

а) в случае если заказчик отказался от заключения договора о целевом обучении или в одностороннем порядке расторгнул договор о целевом обучении с гражданином до прохождения гражданином первой промежуточной аттестации по образовательной программе, - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за первый год обучения гражданина по образовательной программе;

б) в случае если заказчик не исполнил обязательство по трудоустройству гражданина или в одностороннем порядке расторгнул договор о целевом обучении после прохождения гражданином первой промежуточной аттестации по образовательной программе, - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за период освоения гражданином образовательной программы до дня, когда договор о целевом обучении расторгнут (стал считаться расторгнутым).

10.18. Штраф с гражданина взимается:

а) в случае если гражданин не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в связи с тем, что договор о целевом обучении был расторгнут (стал считаться расторгнутым) до завершения освоения образовательной программы, - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за период фактического обучения по образовательной программе до дня, когда договор о целевом обучении расторгнут (стал считаться расторгнутым);

б) в случае если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора о целевом обучении, - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за период освоения образовательной программы;

в) в случае если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора о целевом обучении и не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, - в размере, определяемом в соответствии с расходами, осуществленными на обучение гражданина за период освоения гражданином образовательной программы пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.

10.19 Определение размера штрафа осуществляется ВГМУ им. Н.Н. Бурденко.

В случае обучения гражданина в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по образовательной программе, реализуемой в сетевой форме, организацией, определяющей размер штрафа, является организация, в которую гражданин был принят на целевое обучение в пределах квоты, установленной Правительством Российской Федерации.

В случае обучения гражданина в соответствии с договором о целевом обучении в нескольких организациях, осуществляющих образовательную деятельность (в результате перевода из одной организации в другую), организацией, определяющей размер штрафа, является последняя из таких организаций.

10.20. Центр карьеры ВГМУ им. Н.Н. Бурденко в течение 5 рабочих дней со дня получения информации, размещенной на цифровой платформе «Работа в России», или письменной информации, полученной от заказчика (за подписью уполномоченного должностного лица) или от гражданина о неисполнении обязательств по договору о целевом обучении, о расторжении в одностороннем порядке договора о целевом обучении, стороной которого является гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты,

об отказе от заключения договора о целевом обучении, стороной которого должен являться гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, готовит служебную записку в адрес финансово-экономического управления (планово-экономический отдел) ВГМУ им. Н.Н. Бурденко с требованием произвести расчёт штрафа.

В служебной записке указываются:

- а) наименование заказчика;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина;
- в) уровень образования, специальность;
- г) сроки обучения;
- д) сроки предоставления академического отпуска, отпуска по уходу за ребенком до трёх лет (при наличии);
- е) основания отчисления.

Финансово-экономическое управление (планово-экономический отдел) в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента получения служебной записки, указанной в абзацах 1 и 2 настоящего пункта определяет размер штрафа и передают полученный расчёт штрафа в административно-правовое управление (юридический отдел).

Административно – правовое управление (юридический отдел) в течение 5 рабочих дней с момента получения расчёта штрафа

направляет заказчику или гражданину, обязанному выплатить штраф, требование о выплате штрафа с указанием размера штрафа и платежных реквизитов, в соответствии с которыми должен быть выплачен штраф;

одновременно с направлением требования заказчику или гражданину направляет в федеральный орган исполнительной власти, исполняющий функции администратора доходов федерального бюджета в отношении этой организации (далее - администратор доходов федерального бюджета), копию указанного требования.

10.21. Заказчик или гражданин, обязанный выплатить штраф, не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на счет, указанный в требовании о выплате штрафа.

10.22. Администратор доходов федерального бюджета осуществляет мониторинг выплаты штрафа в соответствии с информацией, полученной ВГМУ им. Н.Н. Бурденко.

В случае если гражданин или заказчик в срок, установленный пунктом 10.21. настоящего Положения, не выплатил штраф или выплатил штраф не в полном объеме, администратор доходов федерального бюджета обеспечивает взыскание штрафа в судебном порядке.

10.23. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от выплаты штрафа при наличии следующих оснований:

гражданин освобождается от выплаты штрафа:

если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении или от ответственности за незаключение договора о целевом обучении;

если гражданин является единственным родителем, имеющим 3 и более детей;

заказчик освобождается от выплаты штрафа, если он освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении или от ответственности за незаключение договора о целевом обучении.

При наличии одного из указанных оснований сторона договора о целевом обучении, получившая требование о выплате штрафа, в течение 10 рабочих дней направляет в адрес ВГМУ им. Н.Н. Бурденко уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания.

ВГМУ им. Н.Н. Бурденко уведомляет администратора доходов федерального бюджета о том, что лицо, обязанное выплатить штраф, освобождено от выплаты штрафа.

XI. ОТЧИСЛЕНИЕ ГРАЖДАНИНА, ПРИНЯТОГО НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ В ПРЕДЕЛАХ КВОТЫ, ИЗ ВГМУ им. Н.Н. Бурденко

11.1. Гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, отчисляется из университета по инициативе ВГМУ им. Н.Н. Бурденко либо может быть переведен на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц в следующих случаях:

гражданин, не освобожденный от ответственности за незаключение договора о целевом обучении, отказался от заключения договора о целевом обучении;

гражданин расторгнул в одностороннем порядке договор о целевом обучении до прохождения первой промежуточной аттестации и не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

11.2. Гражданин, отчисленный или переведенный на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц в соответствии с пунктом 11.1. настоящего Положения в связи с расторжением договора о целевом обучении, не освобождается от возмещения заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, и выплаты штрафа.

11.3. Центр карьеры ВГМУ им. Н.Н. Бурденко, получившее сведения об отказе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, от заключения договора о целевом обучении или о расторжении гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки) (на основании информации, переданной с цифровой платформы «Работа в России» в информационную систему, определяемую Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (в 2024 году - в федеральную информационную систему обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования), или письменной информации, полученной от заказчика за подписью уполномоченного должностного лица), в месячный срок после получения указанных сведений вручает (направляет) гражданину письменное уведомление о том, что он будет отчислен из университета и о возможности его перевода на обучение по соответствующей образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест) (далее - уведомление об отчислении)².

11.4. В случае если гражданин не подал заявление о переводе на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц, а также если отсутствуют вакантные платные места, университет в течение 20 рабочих дней со дня получения гражданином уведомления об отчислении отчисляет гражданина по инициативе ВГМУ им. Н.Н. Бурденко. Не допускается отчисление указанного гражданина по его инициативе после дня получения им уведомления об отчислении.

XII. РАЗМЕЩЕНИЕ НА ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЕ «РАБОТА В РОССИИ» ИНФОРМАЦИИ О ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИСПОЛНЕНИИ, НЕИСПОЛНЕНИИ

² Пункт 11.3. в части передачи информации с ЕЦП в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" вступает в силу с 01.05.2025 года

ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ДОГОВОРУ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ

12.1. На цифровой платформе «Работа в России» размещается следующая информация (за исключением случаев, если целевое обучение осуществляется в интересах безопасности государства, и (или) заказчиком является орган, указанный в части 1 статьи 81 Федерального закона 273-ФЗ, Управление делами Президента Российской Федерации, подведомственная ему организация, и (или) заказчиком или работодателем является организация, включенная в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона «О промышленной политике в Российской Федерации»):

а) информация, исходящая от заказчиков:

сведения о заключении договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня заключения договора о целевом обучении;

сведения о заключении дополнительного соглашения к договору о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня заключения указанного соглашения;

сведения об исполнении обязательств по договору о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня истечения срока действия договора о целевом обучении в случае исполнения обязательств по договору о целевом обучении;

сведения о внесении изменений в договор о целевом обучении, сведения о приостановлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении с указанием оснований приостановления договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного приостановления;

сведения о возобновлении исполнения обязательств по договору о целевом обучении с указанием оснований возобновления договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного возобновления;

сведения о расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;

сведения о расторжении договора о целевом обучении гражданином в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о целевом обучении (при наличии) - не позднее 10 рабочих дней со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке;

уведомления о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности - не позднее 10 рабочих дней со дня расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности;

сведения об отказе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, от заключения договора о целевом обучении - не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока заключения договора о целевом обучении;

б) информация, исходящая от граждан³:

сведения о расторжении договора о целевом обучении заказчиком в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о целевом обучении (при наличии) - не позднее 10 рабочих дней со дня, когда гражданину стало известно о расторжении заказчиком договора о целевом обучении в одностороннем порядке;

уведомления о досрочном расторжении договора о целевом обучении гражданином в одностороннем порядке в случае непредоставления гражданину мер поддержки - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;

уведомления о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина - не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока трудоустройства;

³ Подпункт б) пункта 12.1. вступает в силу с 01.05.2025

сведения об отказе заказчика от заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, - не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока заключения договора о целевом обучении;

в) информация, исходящая от университета⁴:

сведения об отчислении из университета гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, в том числе об отчислении в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки), - не позднее 10 рабочих дней после отчисления;

сведения о переводе гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, на платное обучение в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки) - не позднее 10 рабочих дней после перевода;

сведения о переводе гражданина внутри университета на обучение по другой образовательной программе и (или) форме обучения - не позднее 10 рабочих дней после перевода;

сведения об отчислении гражданина в порядке перевода на обучение в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, - не позднее 10 рабочих дней после отчисления;

сведения о результатах прохождения гражданином промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся (в случае если договор о целевом обучении устанавливает требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований - не позднее 10 рабочих дней после завершения промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся соответственно.

Размещение сведений на цифровой платформе «Работа в России» в соответствии с подпунктом в) пункта 12.1. обеспечивается Центром карьеры ВГМУ им. Н.Н. Бурденко при технической поддержке управления информационных технологий.

12.2. В случае размещения на цифровой платформе «Работа в России» сведений о расторжении договора о целевом обучении, неисполнении обязательств по договору о целевом обучении, отказе от заключения договора о целевом обучении указываются сведения об ответственности сторон договора о целевом обучении за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении и (или) об освобождении сторон договора о целевом обучении от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о целевом обучении.

12.3. Размещение на цифровой платформе «Работа в России» информации, указанной в пункте 12.1. настоящего Положения, осуществляется как непосредственно пользователями цифровой платформы «Работа в России», так и посредством передачи информации с единого портала, из информационных систем, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации и Министерством просвещения Российской Федерации, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. N 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», регламентами, иными нормативными

⁴ Подпункт в) пункта 12.1. вступает в силу с 01.05.2025

правовыми актами, регулирующими функционирование цифровой платформы «Работа в России» и ее взаимодействие с другими государственными информационными системами.

ХIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

13.1. Положение утверждается приказом ректора, распространяет своё действие на отношения, возникшие с 01 мая 2024 года и действует до 01 мая 2030 года.

13.2. С момента вступления в действие настоящего Положения утрачивает силу Положение о целевом обучении в ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утверждённое приказом ректора от 31.08.2021 № 580.

13.3. Проект Положения с листом согласования храниться в ученом совете, утвержденный экземпляр Положения - в административно-правовом управлении, на официальном сайте в сети Интернет - в виде электронного документа, подписанного электронной подписью в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи».