

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора ФГБОУ ВО ВГМУ им.
Н.Н. Бурденко Минздрава России



В.И.Болотских

(фамилия, имя, отчество)

«22» 08 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Министр здравоохранения Там-
бовской области



М.В.Македонская

(фамилия, имя, отчество)

«12» 09 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Руководитель территориального
органа Росздравнадзора по Там-
бовской области



А.В.Чернышев

(фамилия, имя, отчество)

«13» 09 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор территориального
фонда обязательного меди-
цинского страхования Тамбов-
ской области



И.В.Комаров

(фамилия, имя, отчество)

«25» 09 2025 г.

План мероприятий реализации проекта «ВУЗ-регион» в Тамбовской области на 2025-2026 годы

1. Целью Плана мероприятий реализации проекта «ВУЗ-регион» в Тамбовской области является повышение качества медицинской помощи на основе усовершенствования подготовки медицинских специалистов, организации совместной с органами исполнительной власти курируемых субъектов Российской Федерации в сфере здравоохранения методологически-консультативной и аналитической деятельности.
2. Реализация Плана мероприятий реализации проекта «ВУЗ-регион» в Тамбовской области призвана обеспечить установление механизмов зависимости уровня подготовки медицинских специалистов от потребности в области подготовки (переподготовки) медицинских работников.

Мероприятия	Сроки реали- зации	Ответственный испол- нитель	Ожидаемый результат	Целевые показа- тели (индика- торы) для отсле- живания реализа- ции
I. Кадровое обеспечение оказания медицинской помощи				
Результаты: Повышение доступности и качества оказания первичной медико-санитарной помощи				
1.1. Оценка потребности меди- цинских организаций Тамбовской области во врачах-терапевтах участковых, а также в кадрах выс- шей квалификации (ординаторах) по специальностям «Терапия» и	31.12.2025; 01.07.2026; 31.12.2026	Министерство здраво- охранения Тамбовской об- ласти (Отдел кадровой поли- тики и делопроизводства)	Информация о кадровом дефиците медицинских работников по профи- лям «терапия» и «общая врачебная практика (семейная медицина)» поз- волит сформировать потребность в	Отчет о дефиците врачей-терапевтов участковых, а также кадров высшей ква- лификации (орди-

«Общая врачебная практика (семейная медицина)»		ВГМУ (Проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные специалисты МЗ Тамбовской области	подготовке (переподготовке) указанных специалистов	наторах) по специальностям «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»
1.2. Оценка потребности в подготовке (переподготовке) специалистов по профилям «терапия» и «общая врачебная практика (семейная медицина)»	2024-2025 гг	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ТФОМС Тамбовской области ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (проректор по учебной работе, учебное управление, проректор по дополнительному профессиональному образованию)	Информация, направленная в Минобрнауки России/Минздрав России, о потребности субъекта Российской Федерации в подготовке специалистов, которую необходимо учесть при установлении общего объема контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры	Информация, которую необходимо учесть при установлении общего объема контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры на 2024/2025, 2025/2026 учебные годы направлена высшему исполнительному органу государственной власти курируемого субъекта Российской Федерации
1.3. Разработка предложений по совершенствованию кадрового обеспечения здравоохранения Тамбовской области	Постоянно в соответствии с планом Координационного совета	Министерство здравоохранения Тамбовской области Координационный совет по подготовке и профессиональному развитию	Согласование заявки контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета и ординатуры	Утвержденные контрольные цифры приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным

		медицинских кадров Тамбовской области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения)		программам специалитета, ординатуры.
II. Качество подготовки специалистов по специальности «Лечебное дело», а также кадров высшей квалификации (ординаторов) по специальностям «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»				
2.1. Формирование системы информирования абитуриента о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования – специалитета.	Январь - июнь	ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (приемная комиссия, деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства)	Формирование региональных механизмов целевого обучения на основе законодательства Российской Федерации для оптимального обеспечения кадровых потребностей здравоохранения Тамбовской области	Количество договоров о целевом обучении
2.2. Формирование системы информирования и мотивации обучающихся университета о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации (ординатуры) на основе законодательства Российской Федерации	Апрель - июнь	ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (приемная комиссия, деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства)	Повышение мотивации руководителей медицинских организаций к адресной работе с обучающимися по повышению приверженности обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко к работе в системе здравоохранения Тамбовской области	Количество договоров о целевом обучении по программам ординатуры
2.3. Систематическая актуализация образовательных программ с акцентом на практические аспекты	Май-июнь	ВГМУ (проректор по учебной работе, учебное управление, профильные кафедры)	Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей	Протокол утверждения рабочих программ

деятельности участковых терапевтов, врачей общей практики		Главные внештатные специалисты		
2.4. Организация практик ординаторов 2 курса в медицинских организациях с учетом договоров целевого обучения	В течение учебного года	ВГМУ (проректор по учебной работе, учебное управление, отдел практики) Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства)	Выстраивание эффективного процесса деятельности по содействию в трудоустройстве. Формирование дополнительных ресурсов обеспечения кадрами практического здравоохранения.	Количество заключенных договоров
2.5. Совершенствование системы мер социальной поддержки в рамках целевого обучения специалистов в Тамбовской области	Апрель - июнь	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства)	Расширение практики заключения договоров целевого обучения	Актуализация мер социальной поддержки
III. Осуществление системы мероприятий по привлечению обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко в систему здравоохранения Тамбовской области				
3.1. Развитие системы деятельности по формированию позитивного имиджа участковой службы и общеврачебной практики	Постоянно	Министерство здравоохранения Тамбовской области ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры ВГМУ)	Повышение приверженности обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко к работе в системе здравоохранения Тамбовской области	Количество мероприятий по формированию позитивного имиджа участковой службы и общеврачебной практики

3.2. Проведение систематической работы с обучающимися, начиная с 1 курса, по информированию о системе здравоохранения Тамбовской области, медицинских организациях, значимых достижениях региональной медицины, медицинских работниках, достигших выдающихся профессиональных результатов, в том числе проведение встреч с главными врачами, «ярмарок вакансий»	В соответствии с утвержденным Планом МЗ Тамбовской области.	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры ВГМУ)	Повышение мотивации руководителей медицинских организаций к адресной работе с обучающимися ВГМУ им. Н.Н. Бурденко по привлечению потенциальных работников	Количество мероприятий
3.3. Проведение «Дней открытых дверей» в медицинских организациях Тамбовской области для обучающихся ВГМУ с демонстрацией наиболее значимых достижений по внедрению медицинских технологий, условий для профессионального развития и самореализации специалистов	В соответствии с утвержденным графиком	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры ВГМУ)	Повышение приверженности обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко к работе в системе здравоохранения Тамбовской области	1 раз в полугодие

		Руководители медицинских организаций		
3.4. Деятельность по мотивации студентов ВГМУ к раннему началу трудовой деятельности в медицинских организациях на должностях младшего и среднего медицинского персонала: - для решения вопросов обеспечения медицинских организаций младшим и средним медицинским персоналом; - наличия индивидуальных достижений (стажа медицинской деятельности) при поступлении в ординатуру; - формирования приверженности к конкретной медицинской организации Тамбовской области	Постоянно	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, учебное управление) Руководители медицинских организаций	Формирование дополнительных ресурсов обеспечения кадрами практического здравоохранения	Количество трудоустроенных обучающихся
3.5. Проведение адресной работы с обучающимися ВГМУ по привлечению к работе в медицинских организациях Тамбовской области	В соответствии с утвержденным графиком	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Руководители медицинских организаций	Содействие выпускникам в трудоустройстве и адаптации к рынку труда, исходя из реального спроса на выпускников университета	Количество договоров
IV. Мероприятия по закреплению и профессиональному развитию специалистов в медицинских организациях				

4.1. Привлечение, трудоустройство, повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучающихся по программам специалитета в том числе обучившихся по целевому приему	Январь-сентябрь	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ТФОМС Тамбовской области ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (центр трудоустройства) Руководители медицинских организаций	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных выпускников, обучающихся по программам специалитета, в том числе обучившихся по целевому приему.
4.2. Привлечение, трудоустройство, повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема за счет всех источников финансирования (все формы обучения)	Январь-сентябрь	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) Руководители медицинских организаций	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема за счет всех источников финансирования.
4.3. Привлечение, трудоустройство, повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема по специальностям терапия /ОВП	Январь-сентябрь	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (центр трудоустройства)	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема по специальностям терапия /ОВП

		Руководители медицинских организаций		
V. Организационно-методическая помощь практическому здравоохранению				
5.1. Анализ информации о деятельности медицинских организаций: -о профессиональной подготовке медицинских работников -реализация программ развития здравоохранения и кадрового обеспечения	Раз в год	Министерство здравоохранения Тамбовской области ТФОМС Тамбовской области Роздравнадзор Тамбовской области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные специалисты	Для внесения предложений органам исполнительной власти	Ежегодные отчеты главных внештатных специалистов по специальностям: терапия, ОВМ, онкология, сердечно-сосудистые заболевания.
5.2. Внедрение клинических рекомендаций в деятельность медицинских организаций	Постоянно	Министерство здравоохранения Тамбовской области Росздрав Тамбовской области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные специалисты МЗ Тамбовской области	Повышение уровня профессиональной грамотности специалистов с целью обеспечения качества и безопасности их практической деятельности	Не менее 5 в год
5.3. Актуализация тематики образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования в ВГМУ с учетом появления новых клинических рекомендаций	Постоянно	ВГМУ (проректор учебной работе, проректор по ИДПО, учебное управление, кафедры ВГМУ)	Повышение качества подготовки специалистов	Протокол утверждения рабочей программы

5.4. Рассмотрение и разбор клинических рекомендаций на заседаниях региональных отделений обществ специалистов с учетом региональных особенностей .	Постоянно (в соответствии с планами заседаний обществ специалистов)	Главные внештатные специалисты МЗ Тамбовской области	Обеспечение информационной поддержки принятия врачом решений в отношении диагностики, лечения, профилактики и реабилитации заболевания, состояния на основе принципов доказательной медицины в целях обеспечения надлежащей медицинской помощи в конкретной клинической ситуации	Не менее 2 мероприятий в год
5.5. Организация главными внештатными специалистами краткосрочных мероприятий (круглых столов, семинаров, мастер классов) по внедрению клинических рекомендаций в деятельность медицинских организаций	Постоянно (в соответствии с планами работы ГВС)	Главные внештатные специалисты МЗ Тамбовской области	Исключение необоснованных вмешательств, снижение числа врачебных ошибок	Не менее 5 мероприятий в год
5.6. Анализ случаев оказания медицинской помощи не в соответствии с клиническими рекомендациями при осуществлении внутреннего контроля качества в медицинских организациях с привлечением в качестве экспертов преподавателей профильных кафедр ВГМУ	Постоянно	Лица, ответственные за осуществление внутреннего контроля качества медицинской помощи в медицинских организациях ВГМУ (клинические кафедры)	Обеспечение качества и безопасности медицинской деятельности врачей-терапевтов	По запросу МО
VI. Взаимодействие с национальными медицинскими исследовательскими центрами				
6.1. Участие представителей ВГМУ, главных внештатных специалистов в заседаниях в рамках кураторских выездов НМИЦ	Постоянно в соответствии с графиками выездов НМИЦ в регионы	ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения, представители профильных кафедр, кураторы направления)	Повышение эффективности научно-методического и учебно-методического обеспечения процесса подготовки врачей-терапевтов	Показатели комплексного аудита

6.2.Формирование взаимодействия с НМИЦ по внедрению клинических рекомендаций в работу медицинских организаций Тамбовской области	Постоянно	Министерство здравоохранения Тамбовской области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения, представители профильных кафедр)	Повышение эффективности научно-методического и учебно-методического обеспечения практической деятельности врачей-терапевтов	Информация по внедрению клинических рекомендаций в работу медицинских организаций Тамбовской области
VII. Аудиты медицинских организаций, деятельность по анализу медико-демографических показателей Тамбовской области и отдельных медицинских организаций				
7.1.Участие в проведении аудита медицинских организаций Тамбовской области для разработки рекомендаций по совершенствованию проведения медицинских осмотров и диспансеризации	В соответствии с графиком	Министерство здравоохранения Тамбовской области Росздравнадзор Тамбовской области Главные внештатные специалисты ВГМУ (профильные кафедры)	Позволяет оценить эффективность работы медицинской организации и выявить проблемные моменты в его деятельности, разработать план действий для их устранения. Проведение аудита позволяет повысить эффективности и качества оказания медицинской помощи населению	Показатели комплексного аудита с формированием отчета
7.2. Анализ заболеваемости и смертности от ХНИЗ, в том числе сердечно-сосудистых заболеваний	1 раз в квартал	Главные внештатные специалисты ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения, профильные кафедры)	Анализ заболеваемости населения по классам болезней, по полу и возрастным группам и смертности по классам причин смерти позволит получить объективную информацию в объеме, достаточном для обеспечения рационального планирования и осуществления лечебно-профилактических мероприятий и кадрового обеспечения процесса.	Показатели деятельности здравоохранения за 3, 6, 9 и 12 месяцев и их динамика.

Проректор по развитию регионального здравоохранения и клинической работе



Т.Н.Петрова