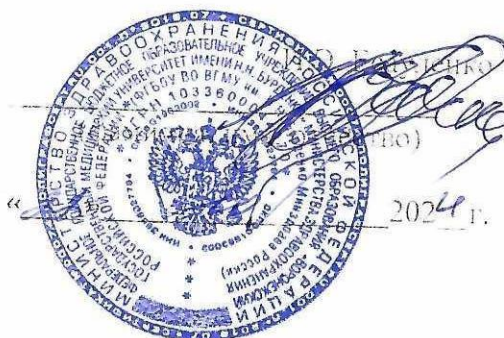


УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.И. Пирогова
Бурденко Минздрава России



СОГЛАСОВАНО

Министр здравоохранения
Тамбовской области



СОГЛАСОВАНО

Руководитель территориального
органа Росздравнадзора по
Тамбовской области



СОГЛАСОВАНО

Директор территориального
фонда обязательного медицинского страхования
Тамбовской области



План мероприятий по реализации проекта «ВУЗ-регион» в Тамбовской области
на 2024-2025 годы

1. Целью Плана мероприятий реализации проекта «ВУЗ-регион» в Тамбовской области является повышение качества медицинской помощи на основе усовершенствования подготовки медицинских специалистов, организации совместно с органами исполнительной власти курируемых субъектов Российской Федерации в сфере здравоохранения методологическо-консультативной и аналитической деятельности.
2. Реализация Плана мероприятий реализации проекта «ВУЗ-регион» в Тамбовской области призвана обеспечить установление механизмов зависимости уровня подготовки медицинских специалистов от потребности в области подготовки (переподготовки) медицинских работников.

Мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат	Целевые показатели (индикаторы) для отслеживания реализации
I. Кадровое обеспечение оказания медицинской помощи				

1.1. Оценка потребности медицинских организаций Тамбовской области во врачах-терапевтах участковых, а также в кадрах высшей квалификации (ординаторах) по специальностям «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»	31.12.2024 01.07.2025 31.12.2025	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ВГМУ (Проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные специалисты МЗ Тамбовской области	Информация о кадровом дефиците медицинских работников по профилям «терапия» и «общая врачебная практика (семейная медицина)» позволит сформировать потребность в подготовке (переподготовке) указанных специалистов	Отчет о дефиците врачей-терапевтов участковых, а также кадров высшей квалификации (ординаторах) по специальностям «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»
1.2. Оценка потребности в подготовке (переподготовке) специалистов по профилям «терапия» и «общая врачебная практика (семейная медицина)»	2024-2025 гг.	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (проректор по учебной работе, учебное управление, проректор по дополнительному профессиональному образованию)	Информация, направленная в Минобрнауки России/Минздрав России, о потребности Тамбовской области в подготовке специалистов, которую необходимо учесть при установлении общего объема контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры	Информация, которую необходимо учесть при установлении общего объема контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры на 2024/2025, 2025/2026 учебные годы направлена

				высшему исполнительному органу государственной власти курируемого субъекта Российской Федерации
II. Качество подготовки специалистов по специальности «Лечебное дело», а также кадров высшей квалификации (ординаторов) по специальностям «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»				
2.1. Разработка предложений по совершенствованию кадрового обеспечения здравоохранения Тамбовской области	Постоянно	Министерство здравоохранения Тамбовской области Координационный совет по подготовке и профессиональному развитию медицинских кадров Тамбовской области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения)	Согласование заявки контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета и ординатуры	Утвержденные контрольные цифры приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры.
2.2. Информирование абитуриента о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования – специалитета	Апрель - июль	ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.П. Бурденко Минздрава России (приемная комиссия, деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства)	Реализация федерального механизма целевого обучения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации для оптимального обеспечения кадровых потребностей здравоохранения Тамбовской области	Количество заключенных договоров о целевом обучении по программам специалитета

2.3. Информирование обучающихся медицинских высших учебных заведений о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования ординатуры	Апрель - июнь	ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (приемная комиссия, деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства)	Реализация федерального механизма целевого обучения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации для оптимального обеспечения кадровых потребностей здравоохранения Тамбовской области	Количество заключенных договоров о целевом обучении по программам ординатуры
2.4. Систематическая актуализация образовательных программ с акцентом на практические аспекты деятельности участковых гераневтов, врачей общей практики	Май-июнь	ВГМУ (проректор по учебной работе, учебное управление, профильные кафедры)	Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей	Протокол утверждения рабочих программ
2.5. Организация практик ординаторов 2 курса в медицинских организациях с учетом договоров целевого обучения	В течение учебного года	ВГМУ (проректор по учебной работе, учебное управление, отдел практики) Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства)	Выстраивание эффективного процесса деятельности по содействию в трудоустройстве. Формирование дополнительных ресурсов обеспечения кадрами практического здравоохранения.	Количество заключенных договоров
2.6. Совершенствование системы мер социальной поддержки в рамках целевого обучения специалистов в Тамбовской области	Апрель - июнь	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Управление кадрового и правового обеспечения)	Расширение практики заключения договоров целевого обучения	Актуализация мер социальной поддержки
III. Осуществление системы мероприятий по привлечению обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко в систему здравоохранения Тамбовской области				

3.1. Развитие системы деятельности по формированию позитивного имиджа участковой службы и общеврачебной практики	Постоянно	Министерство здравоохранения Тамбовской области ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры ВГМУ)	Повышение приверженности обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко к работе в системе здравоохранения Тамбовской области	Количество мероприятий по формированию позитивного имиджа участковой службы и общеврачебной практики
3.2. Проведение систематической работы с обучающимися, начиная с I курса, по информированию о системе здравоохранения Тамбовской области, медицинских организациях, значимых достижениях региональной медицины, медицинских работниках, достигших выдающихся профессиональных результатов, в том числе проведение встреч с главными врачами, «ярмарок вакансий»	В соответствии с утвержденным Планом МЗ Тамбовской области.	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры ВГМУ)	Повышение мотивации руководителей медицинских организаций к адресной работе с обучающимися ВГМУ им. Н.Н. Бурденко по привлечению потенциальных работников	Количество мероприятий
3.3. Проведение «Дней открытых дверей» в медицинских	В соответствии с утвержденным графиком	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой	Повышение приверженности обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко к работе в системе здравоохранения	

организациях Тамбовской области для обучающихся ВГМУ с демонстрацией наиболее значимых достижений по внедрению медицинских технологий, условий для профессионального развития и самореализации специалистов		политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры ВГМУ) Руководители медицинских организаций	Тамбовской области	
3.5. Деятельность по мотивации студентов ВГМУ к раннему началу трудовой деятельности в медицинских организациях на должностях младшего и среднего медицинского персонала: - для решения вопросов обеспечения медицинских организаций младшим и средним медицинским персоналом; - наличия индивидуальных достижений (стажа медицинской деятельности) при	Постоянно	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, учебное управление) Руководители медицинских организаций	Формирование дополнительных ресурсов обеспечения кадрами практического здравоохранения	Количество трудоустроенных обучающихся

поступлении в ординатуру; - формирования приверженности к конкретной медицинской организации Тамбовской области				
3.6.Проведение адресной работы с обучающимися ВГМУ по привлечению к работе в медицинских организациях Тамбовской области	В соответствии с утвержденным графиком	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Руководители медицинских организаций	Содействие выпускникам в трудоустройстве и адаптации к рынку труда, исходя из реального спроса на выпускников университета	Количество договоров

IV. Мероприятия по закреплению и профессиональному развитию специалистов в медицинских организациях

4.1. Привлечение, трудоустройство, повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучающихся по программам специалитета в том числе обучившихся по целевому приему	Сентябрь-октябрь	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (центр трудоустройства) Руководители медицинских организаций	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных выпускников, обучающихся по программам специалитета в том числе обучившихся по целевому приему
4.2. Привлечение, трудоустройство,	Сентябрь - октябрь	Министерство здравоохранения Тамбовской	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных

повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема за счет всех источников финансирования (все формы обучения)		области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) Руководители медицинских организаций		выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема за счет всех источников финансирования (все формы обучения)
4.3.Привлечение, трудоустройство, повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема по специальностям терапия /ОВП	Сентябрь - октябрь	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (центр трудоустройства) Руководители медицинских организаций	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема по специальностям терапия /ОВП
V. Организационно-методическая помощь практическому здравоохранению				
5.1. Внедрение клинических рекомендаций в деятельность медицинских организаций	Постоянно	Министерство здравоохранения Тамбовской области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные	Повышение уровня профессиональной грамотности специалистов с целью обеспечения качества и безопасности их практической деятельности	Не менее 5 в год

		специалисты министерства здравоохранения Тамбовской области		
5.2. Актуализация тематики образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования в ВГМУ с учетом появления новых клинических рекомендаций	Постоянно	ВГМУ (проректор учебной работе, проректор по ИДПО, учебное управление, кафедры ВГМУ)	Повышение качества подготовки специалистов	Протокол утверждения рабочей программы
5.3. Рассмотрение и разбор клинических рекомендаций на заседаниях региональных отделений обществ специалистов с учетом региональных особенностей.	Постоянно (в соответствии с планами заседаний обществ специалистов)	Главные внештатные специалисты министерства здравоохранения Тамбовской области	Обеспечение информационной поддержки принятия врачом решений в отношении диагностики, лечения, профилактики и реабилитации заболевания, состояния на основе принципов доказательной медицины в целях обеспечения надлежащей медицинской помощи в конкретной клинической ситуации	Не менее 2 мероприятий в год
5.4. Организация главными внештатными специалистами краткосрочных мероприятий (круглых столов, семинаров, мастер классов) по внедрению клинических рекомендаций в деятельность медицинских организаций	Постоянно (в соответствии с планами работы ГВС)	Главные внештатные специалисты министерства здравоохранения Тамбовской области	Исключение необоснованных вмешательств, снижение числа врачебных ошибок	Не менее 5 мероприятий в год

5.5. Анализ случаев оказания медицинской помощи не в соответствии с клиническими рекомендациями при осуществлении внутреннего контроля качества в медицинских организациях с привлечением в качестве экспертов преподавателей профильных кафедр ВГМУ	Постоянно	Лица, ответственные за осуществление внутреннего контроля качества медицинской помощи в медицинских организациях ВГМУ (клинические кафедры)	Обеспечение качества и безопасности медицинской деятельности врачей-терапевтов	По запросу МО
--	-----------	---	--	---------------

VI. Взаимодействие с национальными медицинскими исследовательскими центрами

6.1. Участие представителей ВГМУ, главных внештатных специалистов в заседаниях в рамках кураторских выездов НМИЦ	Постоянно в соответствии с графиками выездов НМИЦ в регионы	ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения, представители профильных кафедр, кураторы направления)	Повышение эффективности научно-методического и учебно-методического обеспечения процесса подготовки врачей-терапевтов	Показатели комплексного аудита
6.2. Формирование взаимодействия с НМИЦ по внедрению клинических рекомендаций в работу медицинских организаций Тамбовской области	Постоянно	Министерство здравоохранения Тамбовской области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения, представители профильных кафедр)	Повышение эффективности научно-методического и учебно-методического обеспечения практической деятельности врачей-терапевтов	Информация по внедрению клинических рекомендаций в работу медицинских организаций Тамбовской области

VII. Аудиты медицинских организаций, деятельность по анализу медико-демографических показателей Тамбовской области и отдельных медицинских организаций

7.1. Участие в проведении аудита медицинских организаций Тамбовской области для разработки рекомендаций по совершенствованию проведения медицинских осмотров и диспансеризации	В соответствии с графиком	Министерство здравоохранения Тамбовской области Главные внештатные специалисты ВГМУ (профильные кафедры)	Позволяет оценить эффективность работы медицинской организации и выявить проблемные моменты в его деятельности, разработать план действий для их устранения. Проведение аудита позволяет повысить эффективности и качества оказания медицинской помощи населению	Показатели комплексного аудита с формированием отчета
7.2. Анализ заболеваемости и смертности от ХНИЗ, в том числе сердечно-сосудистых заболеваний	1 раз в квартал	Главные внештатные специалисты ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения, профильные кафедры)	Анализ заболеваемости населения по классам болезней, по полу и возрастным группам и смертности по классам причин смерти позволит получить объективную информацию в объеме, достаточном для обеспечения рационального планирования и осуществления лечебно-профилактических мероприятий и кадрового обеспечения процесса.	Показатели деятельности здравоохранения за 3, 6, 9 и 12 месяцев и их динамика.

Проректор по развитию регионального здравоохранения и клинической работе

Т.Н.Петрова