

Протокол № 1/17  
заседания комиссии ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава  
России по соблюдению требований к служебному поведению и  
урегулированию конфликта интересов.

25.01.2017

Присутствовали:

Председатель комиссии:

Черных А.В. – первый проректор

Заместитель председателя комиссии:

Болотских В.И. – проректор по учебной работе

Члены комиссии:

Скорынин С.И. – начальник управления кадров

Гришина Л.А. – начальник организационно-правового управления  
(секретарь комиссии).

Приглашенные:

Есауленко И.Э. - ректор

Батищева Г.А. – зав. кафедрой клинической фармакологии

Васильева Л.В. – зав. кафедрой терапия ИДПО

Земсков А.М. – зав. кафедрой микробиологии

Кузьменко А.В. – зав. кафедрой урологии

Лавлинская Л.И. - зав. кафедрой общественное здоровье и  
здравоохранение

Никитин А.В. - зав. кафедрой пропедевтики внутренних болезней

Новикова Л.А. – зав. кафедрой дерматовенерологии

Чередников Е.Ф. – зав. кафедрой факультетской хирургии

Притулина Ю.Г. – зав. кафедрой инфекционных болезней

Воронков И.С. – начальник управления информационных технологий

Повестка дня:

1. Заслушивание отчета об осуществлении работы по профилактике коррупционных правонарушений в 2016 году.

2. Результаты декларирования конфликта интересов: факты наличия у сотрудников университета личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

По первому вопросу повестки дня слушали председателя комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, первого проректора А.В. Черных.

Черных А.В. в соответствии с Планом работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденным приказом ректора от 30.08.2016 № 554, проинформировал членов комиссии и присутствующих об



антикоррупционной деятельности ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России в 2016 году.

На официальном сайте размещен и наполнен необходимой информацией подраздел по противодействию коррупции (<http://vrngmu.ru/academy/antikorrupsionnaya-deyatelnost/>).

Приказом ректора от 17.06.2016 № 472 определены ответственные лица за сбор и анализ документов по противодействию коррупции.

Разработан и утвержден приказом ректора от 21.03.2016 № 189 порядок уведомления работодателя (его представителей) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Данный документ, а также форма уведомления работодателя (представителя работодателя) о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений доведены до сведения сотрудников путем размещения на официальном сайте университета: <http://vrngmu.ru/academy/antikorrupsionnaya-deyatelnost/> (раздел «противодействие коррупции», подраздел «нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, локальные правовые акты», подраздел «формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения»), а также путем размещения на специализированном стенде, размещенном в общедоступном месте в главном учебном корпусе университета.

Приказом ректора от 30.08.2016 № 555 утвержден и размещен на официальном сайте университета (<http://vrngmu.ru/academy/antikorrupsionnaya-deyatelnost/normativnye-pravovye-i-inye-akty-v-sfere-protivodeystviya-korrupsii/>) План ФГБОУ ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России по противодействию коррупции на 2016-2017 учебный год.

Приказом ректора от 30.08.2016 № 556 определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

В 2016 году администрацией университета организованы и проведены следующие просветительские мероприятия по разъяснению норм законодательства о противодействии коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений:

1) 02.02.2016 в рамках семинара с заведующими кафедрами «Актуальные вопросы деятельности университета» выступила начальник организационно-правового управления университета Л.А. Гришина с докладом «О мерах по противодействию коррупции в университете».

2) 24.05.2016 на заседании ученого совета института дополнительного профессионального образования университета выступил представитель Прокуратуры Воронежской области С.Н. Варнавский с вопросом о мерах противодействия коррупции в вузах.

3) 29.09.2016 на ученом совете университета выступил представитель Прокуратуры Воронежской области С.Н. Варнавский с вопросом о противодействии коррупции.



4) 22.12.2016 на ученом совете выступила начальник организационно-правового управления университета Л.А. Гришиной с докладом «Реализация мер по противодействию коррупции в университете: направления деятельности, результаты».

Кроме того, в рамках учебных занятий по правоведению организовано обсуждение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

К Международному дню борьбы с коррупцией на официальном сайте университета была размещена информация о том, что 9 декабря мировым сообществом в соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН от 21 ноября 2003 г. № A/RES/58/4 отмечается Международный день борьбы с коррупцией и презентация на соответствующую тему. В подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» размещен текст (неофициальный перевод) Конвенции ООН против коррупции.

В общедоступном месте в главном учебном корпусе, а также клиниках университета размещены стенды с актуальной информацией о противодействии коррупции и разъяснительными материалами антикоррупционной направленности.

Во исполнение плана по противодействию коррупции на ученом совете университета 22.12.2016 принят Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения Российской Федерации (утвержден приказом ректора от 23.12.2016 № 927).

В университете на постоянной основе функционируют «телефон доверия», адрес электронной почты [help@vrngmu.ru](mailto:help@vrngmu.ru). Также в холле главного учебного корпуса расположен ящик для сбора информации о возможных коррупционных проявлениях в образовательной организации. Поступающие жалобы, обращения граждан (в том числе анонимные) подлежат обязательному рассмотрению на предмет наличия фактов коррупционных правонарушений.

Систематически, не реже двух раз в учебный год, проводится анонимное анкетирование студентов в целях выявления и профилактики коррупционных правонарушений. В 2016 году впервые организовано антикоррупционное анкетирование слушателей, обучающихся по программам дополнительного профессионального образования.

Ежегодно осуществляется декларирование конфликта интересов сотрудников университета.

Организация контроля за осуществлением закупок для нужд учреждения осуществляется в виде ежегодного отчёта Единой комиссии университета о проведенных закупках с обоснованием их целесообразности эффективности закупочной компании, экономии денежных средств вуза.



Анализ результатов мониторинга антикоррупционной деятельности университета указывает на постепенное снижение коррупционных проявлений в деятельности вуза, формирование у студентов и сотрудников университета более нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

Решили: продолжить работу по реализации антикоррупционных мероприятий в деятельности университета.

По второму вопросу повестки дня слушали:

Начальника управления кадров С.И. Скорынина.

Скорынин С.И. доложил, что в декабре 2016 года в соответствии с Положением об антикоррупционной политике университета проведено декларирование конфликта интересов. Анализ деклараций о конфликте интересов свидетельствует о том, что в целом случаев, связанных с личной заинтересованностью работников, которые могли привести к конфликту интересов, а также коррупционной составляющей, не выявлено.

При этом проверкой деклараций о конфликте интересов установлено в 41 случае наличие фактов работы членов семьи декларируемого работника в университете.

Кроме того, на кафедрах университета и в управлении информационных технологий имеют место быть факты осуществления трудовой деятельности, связанной с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного сотрудника другому, в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником организации. Данная ситуация может привести к конфликту интересов при осуществлении профессиональной деятельности.

Начальник организационно – правового управления Л.А. Гришина довела до сведения присутствующих, что в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (ст. 10).

Организация обязана принимать меры по предупреждению коррупции, в том числе меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (ст. 13.3.).

Согласно ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» должностное лицо обязано:

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

- уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.



Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей.

Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации (п. 7.1.) ст. 81 ТК РФ).

Ректор И.Э. Есауленко рекомендовал лицам – руководителям структурных подразделений, находящимся в близком родстве или свойстве с работником организации, при условии осуществления трудовой деятельности, связанной с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного сотрудника другому, в срок до 01.05.2017 года внести предложения для предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Решили:

1) продолжить ежегодную работу декларированию конфликта интересов.

2) рекомендовать лицам – руководителям структурных подразделений, находящимся в близком родстве или свойстве с работником организации, при условии осуществления трудовой деятельности, связанной с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного сотрудника другому, в срок до 01.05.2017 года представить в комиссию предложения для предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Председатель комиссии



А.В. Черных

Заместитель председателя комиссии



В.И. Болотских

Члены комиссии:



С.И. Скорынин



Л.А. Гришина