

Протокол № 1/22
заседания комиссии ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава
России по соблюдению требований к служебному поведению и
урегулированию конфликта интересов.

«24» января 2022

Присутствовали:

Председатель комиссии:

Болотских В.И. – первый проректор;

Заместитель председателя комиссии:

Зуйкова А.А. – проректор по учебной работе;

Члены комиссии:

Дикарев В.Н. – помощник ректора по безопасности;

Скорынин С.И. – начальник управления кадров;

Гришина Л.А. – начальник административно-правового управления
(секретарь комиссии).

Повестка дня:

1. Анализ деклараций конфликта интересов.

По вопросу повестки дня слушали начальника управления кадров С.И.
Скорынина.

Скорынин С. И. доложил, что в соответствии с Положением о конфликте интересов ФГБОУ ВО ВГМУ им.Н.Н. Бурденко Минздрава России, утвержденном приказом ректора от 28.12.2017 № 1180, проведена работа по формированию реестра полученных деклараций и проверке задекларированных сведений на наличие/ отсутствие конфликта интересов.

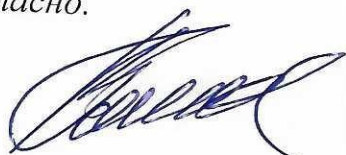
Управлением кадров были розданы бланки Деклараций конфликта интересов для заполнения сотрудниками университета (131 экземпляр).

Анализ деклараций свидетельствует о 38 случаях осуществления трудовой деятельности в университете декларируемых сотрудников и близких родственников (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), что на 15 % меньше, чем в предыдущем отчетном периоде. Однако непосредственная подчиненность или

подконтрольность одного из них другому установлена в 6 случаях. С данных работников собраны служебные записки о причинах возникновения ситуации, которая может создать конфликт с интересами организации.

Председатель комиссии В.И. Болотских высказал мнение, что предоставленные объяснения могут быть приняты во внимание с учетом особенностей организации учебного процесса на отдельных кафедрах. Отмечено, что обязанность сотрудников по уведомлению работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, выполнена. В целях урегулирования конфликта интересов принято решение об усилении контроля со стороны проректора по учебной работе и учебного управления за исполнением работниками должностных обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов.

Принято единогласно.



В.И. Болотских



А.А. Зуйкова



В.Н. Дикарев



С.И. Скорынин



Л.А. Гришина