



ВЫБОРЫ РЕКТОРА

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения Российской Федерации, разработанная кандидатом на должность ректора Морозовым Алексеем Николаевичем

Воронежский государственный медицинский университет им. Н.Н.Бурденко за более чем 100-летнюю историю своей деятельности стал ведущим медицинским вузом страны с современным учебным комплексом, передовыми научными школами, высокоэффективными клиническими центрами.

Стратегическая цель программы – развитие ВГМУ им. Н.Н.Бурденко в соответствии с государственной политикой в области здравоохранения, образования и науки, как одного из лучших медицинских университетов России, инновационного образовательного, клинического и научного центра с международной конкурентоспособностью.

Достижение этой цели предполагает:

- приоритет интересов и соблюдение прав человека (обучающихся и сотрудников) при решении любых вопросов и задач;
- научную, образовательную, клиническую интеграцию ВГМУ им. Н.Н.Бурденко с организациями практического здравоохранения;
- объединение коллектива ВГМУ им. Н.Н.Бурденко вокруг общих целей и задач, совершенствование внутривузовской системы управления и организационно-экономического обеспечения.

Основные задачи и направления их решения

Повышение эффективности управления

Формирование эффективной системы управления, позволяющей выполнять в полном объеме государственные задания и осуществлять деятельность, приносящую доход, возможно только при создании сплоченной команды, включающей профессионалов, работающих на достижение стратегической цели университета.

Для этого необходимо:

- совершенствование механизмов стратегического планирования и принятия управленческих решений;
- переход к проектному методу управления университетом;
- реализация на регулярной основе публичных отчетов и внешней оценки деятельности управленцев университета;

- повышение у сотрудников вуза мотивации к работе путем совершенствования системы эффективного трудового контракта;
- создание и развитие системы управления персоналом, кадрового резерва.

Повышение качества подготовки специалистов

Результативная деятельность университета в кадровом обеспечении отрасли в равной степени зависит как от эффективно работающих преподавателей, так и выпускников, обладающих высоким уровнем профессиональной и социальной компетентности с активной гражданской позицией, готовностью к самостоятельному проектированию профессионального и личного развития, творческим отношением к работе.

Для этого необходимо достижение результатов в следующих направлениях:

- развитие практико-ориентированных образовательных технологий с внедрением медицинского волонтерства на всех этапах обучения;
- совершенствование системы контроля освоения профессиональных компетенций обучающимися;
- внедрение инновационных форм профориентационной деятельности среди школьников;
- интеграция системы духовно-нравственного развития в комплексную программу подготовки специалиста;
- всестороннее использование современных информационных и коммуникационных технологий;
- стимулирование программ академической мобильности преподавателей и обучающихся;
- создание условий для достижения оптимального контингента обучающихся из числа граждан зарубежных государств за счёт ориентации на образовательные стандарты, действующие в международном сообществе.

Развитие научно-исследовательского и инновационного сектора

Показатели научной продуктивности, публикационной активности являются критерием эффективности работы ученых, научных коллективов, вузов Российской Федерации.

Достижение целевых индикаторов потребует выполнение ряда условий:

- рациональный и достоверный отбор перспективных научных исследований, обеспечивающих наиболее значимые научные результаты, с последующей организационной, финансовой и материально-технической поддержкой;
- сохранение и эффективное развитие существующих научных школ как центров научного превосходства;
- развитие инновационной инфраструктуры университета и создание новых инновационных центров на базе НИИ ЭБМ в коллаборации с отечественными и зарубежными партнёрами.

Развитие здравоохранения в регионе

Приоритетным отличием высшего медицинского образования в России является практическая ориентированность и единая с отраслью здравоохранения корпоративная культура. Данный вид взаимодействия позволяет полномасштабно использовать базы органов здравоохранения для подготовки специалистов. Для успешного функционирования и развития этой системы необходимо:

- обеспечение в рамках деятельности проектного офиса экспертного аналитического, методического сопровождения системы охраны здоровья граждан в регионе на основе взаимодействия с органами управления здравоохранением;
- совершенствование и укрепление клинической базы университета путем внедрения в практику медицинских организаций бережливых технологий;

- реализация клинической модели медицинского образования на основе интеграции научной, образовательной и практической деятельности, гарантирующей молодым специалистам конкурентоспособность на рынке труда.

Реализация представленной программы позволит сохранить традиции университета, внести значимый вклад в развитие общественного здоровья региона и выполнение Указа Президента России «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Кандидат на должность
ректора А.Н. Морозов