

ПОЛОЖЕНИЕ

о Центре подготовки руководящих кадров для здравоохранения

I. Общие положения

1.1. Центр подготовки руководящих кадров для здравоохранения (далее - Центр) создается решением ученого совета университета на функциональной основе при управлении по дополнительному профессиональному образованию ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (далее - университет).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом РФ от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»;

- Федеральным законом РФ 29.12. 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 29.11. 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;

- приказом Минздрава России от 26.06.2014 № 321 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Министерства здравоохранения Российской Федерации по формированию системы повышения квалификации административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, в том числе непрерывного профессионального образования по вопросам организации управления здравоохранением»;

- приказом Минздравсоцразвития России от 23.07.2010 г. № 541н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»»;

- приказом Минздравсоцразвития России от 16.04.2008 г. № 176н «Об утверждении номенклатуры специальностей специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения Российской Федерации»;

- приказом Минздрава России от 07.10.2015 г. № 700н «О номенклатуре специальностей специалистов, имеющих высшее медицинское образование и фармацевтическое образование»;

- Приказом Минздрава России от 08.10 2015 г. № 707н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки»;

- Приказом Минздрава России от 10.02.2016 № 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием»;

- иными нормативно-правовыми актами федерального и локального уровня.

1.3. Центр руководствуется в своей деятельности действующим законодательством Российской Федерации, нормативными актами федерального уровня, а также учредительными документами и локальными нормативными актами университета, и настоящим Положением.

1.4. Центр использует материально-техническую базу университета для подготовки руководящих кадров для здравоохранения.

1.5. Центр обеспечивает проведение процедуры подготовки и повышения квалификации руководящих кадров для здравоохранения на основе принципов конфиденциальности, независимости, беспристрастности и объективности оценок.

II. Цели, задачи и функции Центра

2.1. Оценка соответствия качества подготовки, уровня теоретических знаний, практических навыков и умений руководящих кадров медицинских и фармацевтических организаций требованиям профессиональных стандартов федерального и регионального уровня и необходимых для самостоятельной профессиональной деятельности.

2.2. Организация работы по разработке и обеспечению внедрения федеральных и региональных профессиональных стандартов, направленных на повышение качества подготовки руководящих кадров медицинских и фармацевтических организаций, в том числе непрерывного профессионального образования по вопросам организации и управления здравоохранением в соответствии с потребностями здравоохранения региона.

2.3. Анализ компетенций и трудовых функций руководящих кадров региональных медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной системы здравоохранения по специальностям «организация здравоохранения и общественное здоровье» и «экономика и /или менеджмент в здравоохранении».

2.4. Обоснование и разработка принципов непрерывного профессионального образования резерва управленческих кадров на региональном уровне.

2.5. Анализ педагогических кадров в системе профессиональной подготовки и повышения квалификации руководящих кадров медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной системы здравоохранения на региональном уровне.

2.6. Изучение и распространение инновационных технологий образовательного процесса в системе повышения квалификации руководящих кадров медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения на региональном уровне.

2.7. Проведение экспертной оценки соответствия квалификации специалиста по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» требованиям, установленным профессиональными стандартами на региональном уровне.

2.8. Планирование и организация деятельности кафедр университета, учебного процесса, совершенствование его системы, а также управление учебно-методической деятельностью кафедр университета по реализации дополнительных профессиональных программ в целях повышения качества подготовки, уровня теоретических знаний, практических навыков и умений руководящих кадров медицинских и фармацевтических организаций.

2.9. Обеспечение деятельности Центра путем разработки межкафедральных программ подготовки и повышения квалификации руководящих кадров на основе взаимодействия кафедр университета, в том числе общественного здоровья, здравоохранения, гигиены и эпидемиологии ИДПО; педагогики и психологии ИДПО; сестринского дела ИДПО; общей врачебной практики (семейной медицины) и медицинской экспертизы ИДПО; психиатрии и неврологии ИДПО.

III. Заключительные положения

3.1. Руководство Центром осуществляет начальник Центра.

3.2. Начальник Центра непосредственно подчиняется проректору по дополнительному профессиональному образованию.

3.3. Всю полноту ответственности за работу Центра несет его начальник.

3.4. Центр может быть реорганизован и ликвидирован в соответствии с решением Ученого совета и приказом ректора университета.

IV. Хранение настоящего Положения

4.1. Первый экземпляр настоящего положения вместе с листом согласования хранится в управлении кадров. Копия с отметкой управления кадров о принятии документа на учет хранится в структурном подразделении, электронная копия – в базе данных.

Принято решением Ученого Совета ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (протокол № 5 от 01.02.2018 года)