

ствам «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»		ВГМУ (Проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные специалисты		практика (семейная медицина)»
1.2. Оценка потребности в подготовке (переподготовке) специалистов по профилям «терапия» и «общая врачебная практика (семейная медицина)»	2025-2026 гг	Министерство здравоохранения Липецкой области (Отдел управления делами и кадровой политики) ТФОМС Липецкой области ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (проректор по учебной работе, учебное управление, проректор по дополнительному профессиональному образованию)	Информация, направленная в Минобрнауки России/Минздрав России, о потребности субъекта Российской Федерации в подготовке специалистов, которую необходимо учесть при установлении общего объема контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры	Информация, которую необходимо учесть при установлении общего объема контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры на 2025/2026 учебные годы направлена высшему исполнительному органу государственной власти курируемого субъекта Российской Федерации
1.3. Разработка предложений по совершенствованию кадрового обеспечения здравоохранения Липецкой области	Постоянно в соответствии с Планом Координационного совета	Министерство здравоохранения Липецкой области Координационный совет по подготовке и профессиональному развитию медицинских кадров Липецкой области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения)	Согласование заявки контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета и ординатуры	Утвержденные контрольные цифры приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры.

II. Качество подготовки специалистов по специальности «Лечебное дело», а также кадров высшей квалификации (ординаторов) по специальностям «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»

2.1. Формирование системы информирования абитуриента о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования - специалитета	Январь июнь	-	ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (приемная комиссия, деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Министерство здравоохранения Липецкой области (Отдел управления делами и кадровой политики)	Формирование региональных механизмов целевого обучения на основе законодательства Российской Федерации для оптимального обеспечения кадровых потребностей здравоохранения Липецкой области	Количество договоров о целевом обучении
2.2. Формирование системы информирования и мотивации обучающихся университета о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации (ординатуры) на основе законодательства Российской Федерации	Апрель июнь	-	ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (приемная комиссия, деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Управление здравоохранения Липецкой области (Отдел управления делами и кадровой политики)	Повышение мотивации руководителей медицинских организаций к адресной работе с обучающимися по повышению приверженности обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко к работе в системе здравоохранения Липецкой области	Количество договоров о целевом обучении по программам ординатуры
2.3 Систематическая актуализация образовательных программ с акцентом на практические аспекты деятельности участковых терапевтов, врачей общей практики	Май-июнь		ВГМУ (проректор по учебной работе, учебное управление, профильные кафедры) Главные внештатные специалисты	Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей	Протокол утверждения рабочих программ
2.4. Организация практик ординаторов 2 курса в медицинских организациях с учетом договоров целевого обучения	В течение учебного года		ВГМУ (проректор по учебной работе, учебное управление, отдел практики)	Выстраивание эффективного процесса деятельности по содействию в трудоустройстве. Формирование дополнительных ресурсов обеспечения кадрами практического здравоохранения.	Количество заключенных договоров

II. Качество подготовки специалистов по специальности «Лечебное дело», а также кадров высшей квалификации (ординаторов) по специальностям «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»

2.1. Формирование системы информирования абитуриента о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования - специалитета	Январь - июнь	- ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (приемная комиссия, деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Министерство здравоохранения Липецкой области (Отдел управления делами и кадровой политики)	Формирование региональных механизмов целевого обучения на основе законодательства Российской Федерации для оптимального обеспечения кадровых потребностей здравоохранения Липецкой области	Количество договоров о целевом обучении
2.2. Формирование системы информирования и мотивации обучающихся университета о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации (ординатуры) на основе законодательства Российской Федерации	Апрель - июнь	- ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (приемная комиссия, деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Министерство здравоохранения Липецкой области (Отдел управления делами и кадровой политики)	Повышение мотивации руководителей медицинских организаций к адресной работе с обучающимися по повышению приверженности обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко к работе в системе здравоохранения Липецкой области	Количество договоров о целевом обучении по программам ординатуры
2.3 Систематическая актуализация образовательных программ с акцентом на практические аспекты деятельности участковых терапевтов, врачей общей практики	Май-июнь	ВГМУ (проректор по учебной работе, учебное управление, профильные кафедры) Главные внештатные специалисты	Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей	Протокол утверждения рабочих программ
2.4. Организация практик ординаторов 2 курса в медицинских организациях с учетом договоров целевого обучения	В течение учебного года	ВГМУ (проректор по учебной работе, учебное управление, отдел практики)	Выстраивание эффективного процесса деятельности по содействию в трудоустройстве. Формирование дополнительных ресурсов обеспечения кадрами практического здравоохранения.	Количество заключенных договоров

3.3. Проведение «Дней открытых дверей» в медицинских организациях Липецкой области для обучающихся ВГМУ с демонстрацией наиболее значимых достижений по внедрению медицинских технологий, условий для профессионального развития и самореализации специалистов	В соответствии с утвержденным графиком	Министерство здравоохранения Липецкой области (Отдел управления делами и кадровой политики) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры ВГМУ) Руководители медицинских организаций	Повышение приверженности обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко к работе в системе здравоохранения Липецкой области	
3.4. Деятельность по мотивации студентов ВГМУ к раннему началу трудовой деятельности в медицинских организациях на должностях младшего и среднего медицинского персонала: - для решения вопросов обеспечения медицинских организаций младшим и средним медицинским персоналом; - наличия индивидуальных достижений (стажа медицинской деятельности) при поступлении в ординатуру;	Постоянно	Министерство здравоохранения Липецкой области (Отдел управления делами и кадровой политики) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, учебное управление) Руководители медицинских организаций	Формирование дополнительных ресурсов обеспечения кадрами практического здравоохранения	Количество трудоустроенных обучающихся

- формирования приверженности к конкретной медицинской организации Липецкой области				
3.5.Проведение адресной работы с обучающимися ВГМУ по привлечению к работе в медицинских организациях Липецкой области	В. соответствие с утвержденным графиком	Министерство здравоохранения Липецкой области (Отдел управления делами и кадровой политики) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Руководители медицинских организаций	Содействие выпускникам в трудоустройстве и адаптации к рынку труда, исходя из реального спроса на выпускников университета	Количество договоров

IV. Мероприятия по закреплению и профессиональному развитию специалистов в медицинских организациях

4.1. Привлечение, трудоустройство, повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучающихся по программам специалитета в том числе обучившихся по целевому приему	Январь - сентябрь	Министерство здравоохранения Липецкой области (Отдел управления делами и кадровой политики) ТФОМС Липецкой области ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (центр трудоустройства) Руководители медицинских организаций	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных выпускников, обучающихся по программам специалитета в том числе обучившихся по целевому приему
4.2. Привлечение, трудоустройство, повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучающихся по программам специалитета в том числе обучившихся по целевому приему	Январь - сентябрь	Министерство здравоохранения Липецкой области (Отдел управления делами и кадровой политики)	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных выпускников, обучившихся по

персоналом за счет выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема за счет всех источников финансирования (все формы обучения)		Руководители медицинских организаций		программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема за счет всех источников финансирования (все формы обучения)
4.3.Привлечение, трудоустройство, повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема по специальностям терапия /ОВП	Январь - сентябрь	Министерство здравоохранения Липецкой области (Отдел управления делами и кадровой политики) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (центр трудоустройства) Руководители медицинских организаций	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема по специальностям терапия /ОВП

V. Организационно-методическая помощь практическому здравоохранению

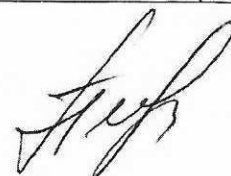
5.1. Анализ информации о деятельности медицинских организаций: -о профессиональной подготовке медицинских работников -реализация программ развития здравоохранения и кадрового обеспечения	Раз в год	Министерство здравоохранения Липецкой области ТФОМС Липецкой области Роздравнадзор Липецкой области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные специалисты	Для внесения предложений органам исполнительной власти	Ежегодные отчеты главных внештатных специалистов по специальностям: терапия, ОВМ, онкология, сердечно-сосудистые заболевания.
5.2. Внедрение клинических рекомендаций в деятельность медицинских организаций	Постоянно	Министерство здравоохранения Липецкой области Росздравнадзор Липецкой области	Повышение уровня профессиональной грамотности специалистов с целью обеспечения качества и безопасности их практической деятельности	Не менее 5 в год

		ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные специалисты		
5.3. Актуализация тематики образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования в ВГМУ с учетом появления новых клинических рекомендаций	Постоянно	ВГМУ (проректор учебной работе, проректор по ИДПО, учебное управление, кафедры ВГМУ)	Повышение качества подготовки специалистов	Протокол утверждения рабочей программы
5.4. Рассмотрение и разбор клинических рекомендаций на заседаниях региональных отделений обществ специалистов с учетом региональных особенностей .	Постоянно (в соответствии с планами заседаний обществ специалистов)	Главные внештатные специалисты	Обеспечение информационной поддержки принятия врачом решений в отношении диагностики, лечения, профилактики и реабилитации заболевания, состояния на основе принципов доказательной медицины в целях обеспечения надлежащей медицинской помощи в конкретной клинической ситуации	Не менее 2 мероприятий в год
5.5. Организация главными внештатными специалистами краткосрочных мероприятий (круглых столов, семинаров, мастер классов) по внедрению клинических рекомендаций в деятельность медицинских организаций	Постоянно (в соответствии с планами работы ГВС)	Главные внештатные специалисты	Исключение необоснованных вмешательств, снижение числа врачебных ошибок	Не менее 5 мероприятий в год
5.6. Анализ случаев оказания медицинской помощи не в соответствии с клиническими рекомендациями при осу-	Постоянно	Лица, ответственные за осуществление внутреннего контроля качества медицинской	Обеспечение качества и безопасности медицинской деятельности врачей-терапевтов	По запросу МО

шествлений внутреннего контроля качества в медицинских организациях с привлечением в качестве экспертов преподавателей профильных кафедр ВГМУ		помощи в медицинских организациях ВГМУ (клинические кафедры) Росздравнадзор Липецкой области		
VI. Взаимодействие с национальными медицинскими исследовательскими центрами				
6.1. Участие представителей ВГМУ, главных внештатных специалистов в заседаниях в рамках кураторских выездов НМИЦ	Постоянно в соответствии с графиками выездов НМИЦ в регионы	ВГМУ им. Н.Н. Бурденко (проректор по развитию регионального здравоохранения, представители профильных кафедр, кураторы направления)	Повышение эффективности научно-методического и учебно-методического обеспечения процесса подготовки врачей-терапевтов	Показатели комплексного аудита
6.2. Формирование взаимодействия с НМИЦ по внедрению клинических рекомендаций в работу медицинских организаций Липецкой области	Постоянно	Министерство здравоохранения Липецкой области Главные внештатные специалисты ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения, представители профильных кафедр)	Повышение эффективности научно-методического и учебно-методического обеспечения практической деятельности врачей-терапевтов	Информация по внедрению клинических рекомендаций в работу медицинских организаций Липецкой области
VII. Аудиты медицинских организаций, деятельность по анализу медико-демографических показателей Липецкой области и отдельных медицинских организаций				
7.1. Участие в проведении аудита медицинских организаций Липецкой области для разработки рекомендаций по совершенствованию проведения медицинских осмотров и диспансеризации	В соответствии с графиком	Министерство здравоохранения Липецкой области Росздравнадзор Липецкой области Главные внештатные специалисты ВГМУ (профильные кафедры)	Позволяет оценить эффективность работы медицинской организации и выявить проблемные моменты в его деятельности, разработать план действий для их устранения. Проведение аудита позволяет повысить эффективности и качества оказания медицинской помощи населению	Показатели комплексного аудита с формированием отчета

7.2. Анализ заболеваемости и смертности от ХНИЗ, в том числе сердечно-сосудистых заболеваний	1 раз в квартал	Главные внештатные специалисты ВГМУ (проректор по развитию <u>регионального</u> здравоохранения, профильные кафедры)	Анализ заболеваемости населения по классам болезней, по полу и возрастным группам и смертности по классам причин смерти позволит получить объективную информацию в объеме, достаточном для обеспечения рационального планирования и осуществления лечебно-профилактических мероприятий и кадрового обеспечения процесса.	Показатели деятельности здравоохранения за 6 и 12 месяцев и их динамика.
--	-----------------	--	--	--

Проректор по развитию регионального здравоохранения и клинической работе



Т.Н.Петрова