



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России)



Профилактика конфликта интересов в университете



**Административно-правовое управление
Управление кадров**

Воронеж, 2025 г.



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Методические рекомендации подготовлены во исполнение подпункта "б" пункта 34 Национального плана противодействия коррупции, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. N 478.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ВОПРОСАМ ОРГАНИЗАЦИИ И
ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТЫ
ПО АНТИКОРРУПЦИОННОМУ
ПРОСВЕЩЕНИЮ И ПОПУЛЯРИЗАЦИИ
В ОБЩЕСТВЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ
СТАНДАРТОВ**

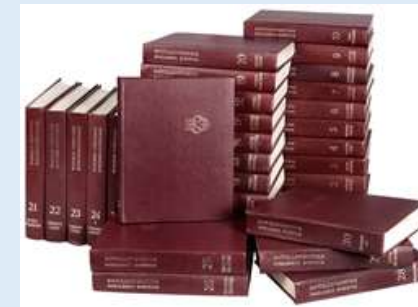
ЦЕЛЬ

Обеспечение формирования единого подхода к организации и проведению работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов, представляющих собой систему запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

публикация на сайте <https://mintrud.gov.ru>
по состоянию на 11.09.2025



конфликт интересов



КОНФЛИКТ

(от лат. conflictus — столкновение) - столкновение противоположных интересов, взглядов, стремлений; серьёзное разногласие, острый спор, приводящий к борьбе

ИНТЕРЕС

(от лат. interest — имеет значение, важно) реальная причина действий, событий, свершений, стоящая за непосредственными побуждениями — мотивами, помыслами, идеями и т. д. — участвующих в этих действиях индивидов.



конфликт интересов



ситуация, при которой **личная заинтересованность** (прямая или косвенная) лица, **влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение** им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).



Конфликт интересов педагогического работника

Статья 10 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

пп. 33) статьи 2 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает **личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества** и которая **влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей** вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.



ТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ конфликта интересов, характерных для образовательной среды



1. Выполнение профессиональных обязательств в отношении родственников и/либо других лиц.

*принятие экзаменов либо зачетов у родственников, друзей;
работа в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся*

2. Выполнение иной оплачиваемой работы

практика репетиторства у собственных же студентов либо принуждение студентов приобретать за определенную плату научные труды педагога

3. Имущественные обязательства

4. Использование педагогическим работником образовательной деятельности для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии



Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов



УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
от 28.12.2017 № 1180

ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в целях минимизации рисков возникновения коррупционных факторов и конфликта интересов в рамках деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – университет).

Случаи возникновения у работников университета личной заинтересованности, которые приводят или могут привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда университету, а также правам и законным интересам граждан.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 N 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;
- приказом Минздрава России от 17.09.2015 № 643н «Об утверждении Порядка принятия работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов»;

- 1) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт интересов;
- 2) усиление контроля за исполнением работником своих должностных обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;
- 3) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- 4) добровольный отказ работника университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

Статья 11 Федерального закона от 25.12.2008
№ 273-ФЗ "О противодействии коррупции"



Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
от 28.12.2017 № 1180

ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в целях минимизации рисков возникновения коррупционных факторов и конфликта интересов в рамках деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – университет).

Случаи возникновения у работников университета личной заинтересованности, которые приводят или могут привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда университету, а также правам и законным интересам граждан.

1.2. Настоящее положение разработано соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 N 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;
- приказом Минздрава России от 17.09.2015 № 643н «Об утверждении Порядка принятия работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов»;

6) временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

7) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

8) передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

9) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета;

10) увольнение работника из организации по инициативе работника;

11) увольнение работника по инициативе работодателя



Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России)

П Р И К А З

27.03.2023

№ 232

Воронеж

Об утверждении комиссии ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказов Минздрава России от 31.07.2015 № 511 и, от 23.06.2022 № 439

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить персональный состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:

Болотских В.И. – первый проректор – председатель комиссии;

Черных А.В. – советник при ректорате - заместитель председателя комиссии.

Члены комиссии:

Гришина Л.А. – начальник административно-правового управления;

Черницын И.М. – председатель профкома сотрудников (по согласованию);

Скорыгин С.И. – начальник управления кадров (секретарь комиссии).

2. Утвердить порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (приложение).

3. Признать утратившим силу приказ ректора от 02.09.2021 № 588.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. ректора

В.И. Болотских



Воронежский государственный
медицинский университет им. Н.Н. Бурденко

mail@vrgmu.ru

г. Воронеж, ул. Студенческая, 90

Абитуриенту

Университет

Образование

Медицина

Наука

Контакты

поиск по сайту

Главная → Университет → Противодействие коррупции

[Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции](#)

[Антикоррупционная экспертиза](#)

[Методические материалы](#)

[Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения](#)

[Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера](#)

[Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов \(аттестационная комиссия\)](#)

[Обратная связь для сообщения о фактах коррупции](#)

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационная комиссия)

Внимание! В университете работает комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационная комиссия).

В университете работает комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационная комиссия).

Председатель комиссии: Болотских В.И. – первый проректор.
Заместитель председателя комиссии: Черных А.В. – советник при ректорате.

Члены комиссии:

Гришина Л.А. – начальник административно-правового управления;

Черницын И.М. – председатель профкома сотрудников (по согласованию);

Скорыгин С.И. – начальник управления кадров (секретарь комиссии).

[Приказ № 232 от 27.03.2023 г. «Об утверждении комиссии ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»](#)

Обращаемся ко всем, кто столкнулся с фактами проявления коррупционных действий в университете: не бойтесь отстаивать свои права! Сообщайте о противоправных действиях сотрудников университета! Администрация университета гарантирует вам защиту от возможных последствий ваших заявлений! Вы можете задать вопрос или сообщить о фактах коррупционных действий в рубрике «Задать вопрос первому проректору» на сайте университета, лично членам комиссии или отправить электронное письмо на адрес help@vrgmu.ru, а также воспользоваться «телефоном доверия».

Телефон доверия - (473)253-04-76

Давайте вместе скажем коррупции «НЕТ!»

9 декабря мировым сообществом в соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН от 21 ноября 2003 г. № A/RES/58/4 отмечается Международный день борьбы с коррупцией.



Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.П. Бурденко»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.П. Бурденко Минздрава России)

П Р И К А З

29.01.2025

№ 59

Воронеж

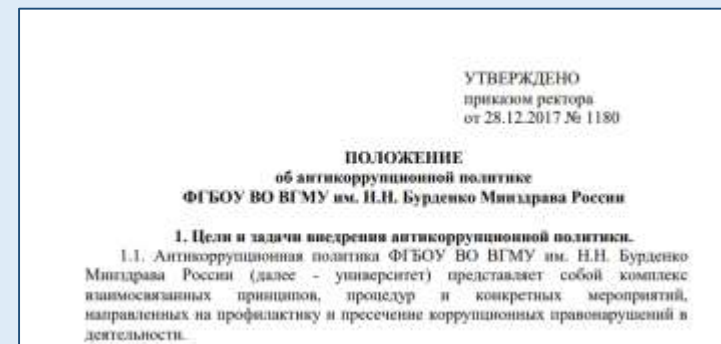
Об утверждении плана ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.П. Бурденко Минздрава России по противодействию коррупции на 2025 год

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом Минздрава России от 20.12.2024 № 702 «Об утверждении Плана Министерства здравоохранения Российской Федерации по противодействию коррупции на 2025 год»

3. Мониторинг выполнения работниками университета требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции			
3.1.	Проводить мониторинг исполнения порядка сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Управление кадров	Доклад ректору. Срок 30 декабря.
3.2.	Проводить мониторинг выполнения работниками <u>требования об урегулировании конфликта интересов</u>	Управление кадров	Доклад ректору. Срок 1 февраля.
3.3.	Проводить мониторинг выполнения работниками университета обязанности уведомлять о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Управление кадров	Доклад ректору. Срок 1 февраля.



Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

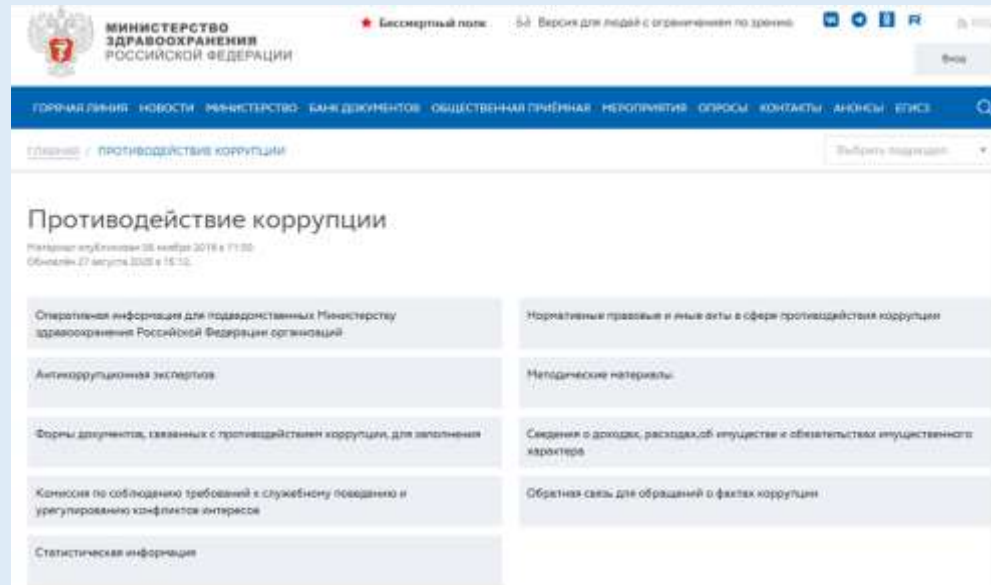
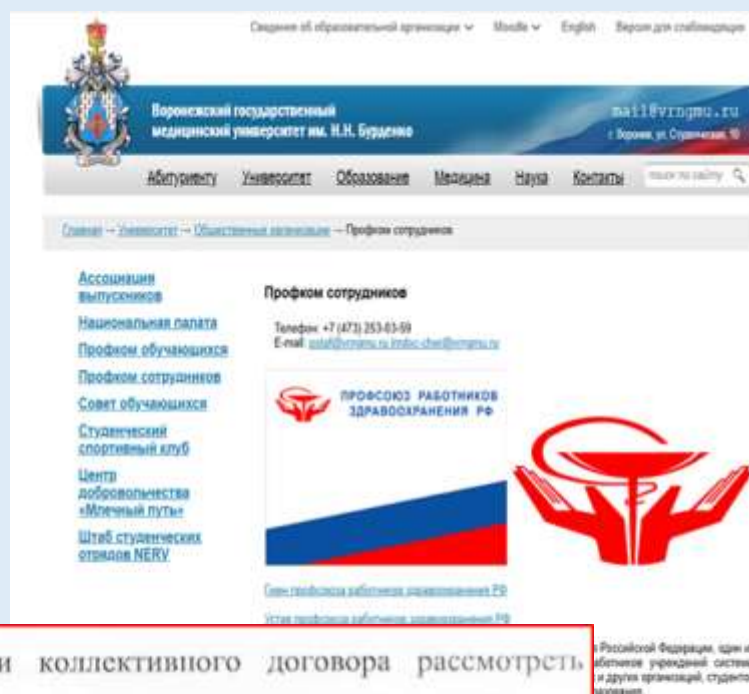


Декларанты - работники университета, занимающие должности, замещение которых потенциально связано с коррупционными рисками

1. Ректор
2. Проректор
3. Начальник управления
4. Заместитель начальника управления
5. Декан (директор образовательных институтов)
6. Начальник структурного подразделения (отдел, центр, кафедра и т.д.)
7. Директор спортивно-оздоровительного комплекса
8. Директор студенческого городка
9. Главный врач
10. Заместитель главного врача
11. Должности, исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает участие в процедурах закупок товаров, работ и услуг для нужд университета (участие в планировании и осуществлении закупок товаров, работ и услуг, в том числе в разработке конкурсной документации, документации об аукционе, о проведении запроса предложений, для запроса котировок, в работе комиссий по осуществлению закупок, в размещении информации, документации в единой информационной системе в сфере закупок, в подготовке проектов контрактов и их заключении).



Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов



Принят на Конференции работников
«28» августа 2025
Протокол № 1

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н.
Бурденко» Министерства здравоохранения Российской Федерации
на 2025 – 2028 годы

1. При наличии в организации коллективного договора рассмотреть возможность дополнения положений коллективного договора пунктом следующего содержания:

«Стороны соглашаются в том, что распоряжения, приказы и иные правовые акты, касающиеся прав работников организации, подписываются руководителем организации (лицом, его замещающим), за исключением случаев делегирования руководителем организации части своих полномочий своим заместителям, и наделения их правом подписи соответствующих документов.»

1.9. Стороны соглашаются, что распоряжения, приказы и иные правовые акты, касающиеся прав работников университета, подписываются ректором (лицом, его замещающим), за исключением случаев делегирования ректором части своих полномочий своим заместителям, и наделения их правом подписи соответствующих документов (в целях исключения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов).



Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени Н.Н. БУРДЕНКО»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

П Р И К А З

25.07.2017 № 664

Воронеж

Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками,
занимающими должности, замещение которых связано с коррупционными
рисками, о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести к
конфликту интересов

В случае возникновения у работника личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан **не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно**, а в случае отсутствия работника на рабочем месте - при первой возможности, уведомить об этом работодателя.

Рекомендуемый образец

Ректору
ФГБОУ ВО ВГМУ
им. Н.Н. Бурденко Минздрава России

(Ф.И.О. (при наличии))

от _____

(Ф.И.О. (при наличии), должность, контактный телефон).

Уведомление
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести
к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может
повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые (принятые) меры по предотвращению или урегулированию
конфликта интересов:



Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов



Последствия непринятия мер по урегулированию конфликта интересов



работодатель вправе отстранить сотрудника, не сообщившего о конфликте интересов, от работы



сотрудник, не принявший мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, может быть привлечен к дисциплинарной ответственности



Статья 81 ТК РФ.
Расторжение трудового договора по инициативе работодателя
7.1) непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.