

1.1. Оценка потребности медицинских организаций Тамбовской области во врачах-терапевтах участковых, а также в кадрах высшей квалификации (ординаторах) по специальностям «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»	31.12.2024 01.07.2025 31.12.2025	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ВГМУ (Проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные специалисты МЗ Тамбовской области	Информация о кадровом дефиците медицинских работников по профилям «терапия» и «общая врачебная практика (семейная медицина)» позволит сформировать потребность в подготовке (переподготовке) указанных специалистов	Отчет о дефиците врачей-терапевтов участковых, а также кадров высшей квалификации (ординаторов) по специальностям «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»
1.2. Оценка потребности в подготовке (переподготовке) специалистов по профилям «терапия» и «общая врачебная практика (семейная медицина)»	2024-2025 гг.	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (проректор по учебной работе, учебное управление, проректор по дополнительному профессиональному образованию)	Информация, направленная в Минобрнауки России/Минздрав России, о потребности Тамбовской области в подготовке специалистов, которую необходимо учесть при установлении общего объема контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры	Информация, которую необходимо учесть при установлении общего объема контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры на 2024/2025, 2025/2026 учебные годы направлена

				высшему исполнительному органу государственной власти курируемого субъекта Российской Федерации
II. Качество подготовки специалистов по специальности «Лечебное дело», а также кадров высшей квалификации (ординаторов) по специальностям «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»				
2.1. Разработка предложений по совершенствованию кадрового обеспечения здравоохранения Тамбовской области	Постоянно	Министерство здравоохранения Тамбовской области Координационный совет по подготовке и профессиональному развитию медицинских кадров Тамбовской области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения)	Согласование заявки контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета и ординатуры	Утвержденные контрольные цифры приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры.
2.2. Информирование абитуриента о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования – специалитета	Апрель - июль	ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.П. Бурденко Минздрава России (приемная комиссия, деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства)	Реализация федерального механизма целевого обучения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации для оптимального обеспечения кадровых потребностей здравоохранения Тамбовской области	Количество заключенных договоров о целевом обучении по программам специалитета

2.3. Информирование обучающихся медицинских высших учебных заведений о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования ординатуры	Апрель - июнь	ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (приемная комиссия, деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства)	Реализация федерального механизма целевого обучения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации для оптимального обеспечения кадровых потребностей здравоохранения Тамбовской области	Количество заключенных договоров о целевом обучении по программам ординатуры
2.4. Систематическая актуализация образовательных программ с акцентом на практические аспекты деятельности участковых гераневтов, врачей общей практики	Май-июнь	ВГМУ (проректор по учебной работе, учебное управление, профильные кафедры)	Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей	Протокол утверждения рабочих программ
2.5. Организация практик ординаторов 2 курса в медицинских организациях с учетом договоров целевого обучения	В течение учебного года	ВГМУ (проректор по учебной работе, учебное управление, отдел практики) Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства)	Выстраивание эффективного процесса деятельности по содействию в трудоустройстве. Формирование дополнительных ресурсов обеспечения кадрами практического здравоохранения.	Количество заключенных договоров
2.6. Совершенствование системы мер социальной поддержки в рамках целевого обучения специалистов в Тамбовской области	Апрель - июнь	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Управление кадрового и правового обеспечения)	Расширение практики заключения договоров целевого обучения	Актуализация мер социальной поддержки
III. Осуществление системы мероприятий по привлечению обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко в систему здравоохранения Тамбовской области				

3.1. Развитие системы деятельности по формированию позитивного имиджа участковой службы и общеврачебной практики	Постоянно	Министерство здравоохранения Тамбовской области ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры ВГМУ)	Повышение приверженности обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко к работе в системе здравоохранения Тамбовской области	Количество мероприятий по формированию позитивного имиджа участковой службы и общеврачебной практики
3.2. Проведение систематической работы с обучающимися, начиная с I курса, по информированию о системе здравоохранения Тамбовской области, медицинских организациях, значимых достижениях региональной медицины, медицинских работниках, достигших выдающихся профессиональных результатов, в том числе проведение встреч с главными врачами, «ярмарок вакансий»	В соответствии с утвержденным Планом МЗ Тамбовской области.	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры ВГМУ)	Повышение мотивации руководителей медицинских организаций к адресной работе с обучающимися ВГМУ им. Н.Н. Бурденко по привлечению потенциальных работников	Количество мероприятий
3.3. Проведение «Дней открытых дверей» в медицинских	В соответствии с утвержденным графиком	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой	Повышение приверженности обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко к работе в системе здравоохранения	

организациях Тамбовской области для обучающихся ВГМУ с демонстрацией наиболее значимых достижений по внедрению медицинских технологий, условий для профессионального развития и самореализации специалистов		политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры ВГМУ) Руководители медицинских организаций	Тамбовской области	
3.5. Деятельность по мотивации студентов ВГМУ к раннему началу трудовой деятельности в медицинских организациях на должностях младшего и среднего медицинского персонала: - для решения вопросов обеспечения медицинских организаций младшим и средним медицинским персоналом; - наличия индивидуальных достижений (стажа медицинской деятельности) при	Постоянно	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, учебное управление) Руководители медицинских организаций	Формирование дополнительных ресурсов обеспечения кадрами практического здравоохранения	Количество трудоустроенных обучающихся

поступлении в ординатуру; - формирования приверженности к конкретной медицинской организации Тамбовской области				
3.6.Проведение адресной работы с обучающимися ВГМУ по привлечению к работе в медицинских организациях Тамбовской области	В соответствии с утвержденным графиком	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Руководители медицинских организаций	Содействие выпускникам в трудоустройстве и адаптации к рынку труда, исходя из реального спроса на выпускников университета	Количество договоров

IV. Мероприятия по закреплению и профессиональному развитию специалистов в медицинских организациях

4.1. Привлечение, трудоустройство, повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучающихся по программам специалитета в том числе обучившихся по целевому приему	Сентябрь-октябрь	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (центр трудоустройства) Руководители медицинских организаций	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных выпускников, обучающихся по программам специалитета в том числе обучившихся по целевому приему
4.2. Привлечение, трудоустройство,	Сентябрь - октябрь	Министерство здравоохранения Тамбовской	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных

повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема за счет всех источников финансирования (все формы обучения)		области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) Руководители медицинских организаций		выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема за счет всех источников финансирования (все формы обучения)
4.3.Привлечение, трудоустройство, повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема по специальностям терапия /ОВП	Сентябрь - октябрь	Министерство здравоохранения Тамбовской области (Отдел кадровой политики и делопроизводства) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (центр трудоустройства) Руководители медицинских организаций	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема по специальностям терапия /ОВП
V. Организационно-методическая помощь практическому здравоохранению				
5.1. Внедрение клинических рекомендаций в деятельность медицинских организаций	Постоянно	Министерство здравоохранения Тамбовской области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные	Повышение уровня профессиональной грамотности специалистов с целью обеспечения качества и безопасности их практической деятельности	Не менее 5 в год

		специалисты министерства здравоохранения Тамбовской области		
5.2. Актуализация тематики образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования в ВГМУ с учетом появления новых клинических рекомендаций	Постоянно	ВГМУ (проректор учебной работе, проректор по ИДПО, учебное управление, кафедры ВГМУ)	Повышение качества подготовки специалистов	Протокол утверждения рабочей программы
5.3. Рассмотрение и разбор клинических рекомендаций на заседаниях региональных отделений обществ специалистов с учетом региональных особенностей.	Постоянно (в соответствии с планами заседаний обществ специалистов)	Главные внештатные специалисты министерства здравоохранения Тамбовской области	Обеспечение информационной поддержки принятия врачом решений в отношении диагностики, лечения, профилактики и реабилитации заболевания, состояния на основе принципов доказательной медицины в целях обеспечения надлежащей медицинской помощи в конкретной клинической ситуации	Не менее 2 мероприятий в год
5.4. Организация главными внештатными специалистами краткосрочных мероприятий (круглых столов, семинаров, мастер классов) по внедрению клинических рекомендаций в деятельность медицинских организаций	Постоянно (в соответствии с планами работы ГВС)	Главные внештатные специалисты министерства здравоохранения Тамбовской области	Исключение необоснованных вмешательств, снижение числа врачебных ошибок	Не менее 5 мероприятий в год

5.5. Анализ случаев оказания медицинской помощи не в соответствии с клиническими рекомендациями при осуществлении внутреннего контроля качества в медицинских организациях с привлечением в качестве экспертов преподавателей профильных кафедр ВГМУ	Постоянно	Лица, ответственные за осуществление внутреннего контроля качества медицинской помощи в медицинских организациях ВГМУ (клинические кафедры)	Обеспечение качества и безопасности медицинской деятельности врачей-терапевтов	По запросу МО
--	-----------	---	--	---------------

VI. Взаимодействие с национальными медицинскими исследовательскими центрами

6.1. Участие представителей ВГМУ, главных внештатных специалистов в заседаниях в рамках кураторских выездов НМИЦ	Постоянно в соответствии с графиками выездов НМИЦ в регионы	ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения, представители профильных кафедр, кураторы направления)	Повышение эффективности научно-методического и учебно-методического обеспечения процесса подготовки врачей-терапевтов	Показатели комплексного аудита
6.2. Формирование взаимодействия с НМИЦ по внедрению клинических рекомендаций в работу медицинских организаций Тамбовской области	Постоянно	Министерство здравоохранения Тамбовской области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения, представители профильных кафедр)	Повышение эффективности научно-методического и учебно-методического обеспечения практической деятельности врачей-терапевтов	Информация по внедрению клинических рекомендаций в работу медицинских организаций Тамбовской области

VII. Аудиты медицинских организаций, деятельность по анализу медико-демографических показателей Тамбовской области и отдельных медицинских организаций

7.1. Участие в проведении аудита медицинских организаций Тамбовской области для разработки рекомендаций по совершенствованию проведения медицинских осмотров и диспансеризации	В соответствии с графиком	Министерство здравоохранения Тамбовской области Главные внештатные специалисты ВГМУ (профильные кафедры)	Позволяет оценить эффективность работы медицинской организации и выявить проблемные моменты в его деятельности, разработать план действий для их устранения. Проведение аудита позволяет повысить эффективности и качества оказания медицинской помощи населению	Показатели комплексного аудита с формированием отчета
7.2. Анализ заболеваемости и смертности от ХНИЗ, в том числе сердечно-сосудистых заболеваний	1 раз в квартал	Главные внештатные специалисты ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения, профильные кафедры)	Анализ заболеваемости населения по классам болезней, по полу и возрастным группам и смертности по классам причин смерти позволит получить объективную информацию в объеме, достаточном для обеспечения рационального планирования и осуществления лечебно-профилактических мероприятий и кадрового обеспечения процесса.	Показатели деятельности здравоохранения за 3, 6, 9 и 12 месяцев и их динамика.

Проректор по развитию регионального здравоохранения и клинической работе

Т.Н.Петрова