

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Воронежский государственный медицинский университет
имени Н.Н. Бурденко»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России)**

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

**Декан лечебного факультета
Красноруцкая О.Н.
«15» октября 2024 г.**

**Начальник учебного управления
Страхова Н.В.
«15» октября 2024 г.**

**Результаты опроса оценки удовлетворенности работодателей качеством
образовательной деятельности
ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России
по основной образовательной программе высшего образования
37.05.01 Клиническая психология**

Анкетирование проведено центром качества образования.

Разработчик: начальник центра качества образования Н.С. Преображенская.

2024 год

Анализ результатов опроса оценки удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России

Анкетирование работодателей по основной образовательной программе высшего образования **37.05.01 Клиническая психология** проводилось в онлайн формате с помощью Яндекс-формы. На вопросы анкеты ответили **6** работодателей - представителей медицинских организаций и образовательных учреждений.

Цель опроса: изучение степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России.

Анализ результатов анкетирования

1. Методы, используемые при подборе и оценке молодых специалистов (возможен выбор нескольких вариантов ответа):

		Работодатели
а)	Собеседование (интервью)	4
б)	Анализ резюме	5
в)	Анкетирование	4
г)	Другое	0

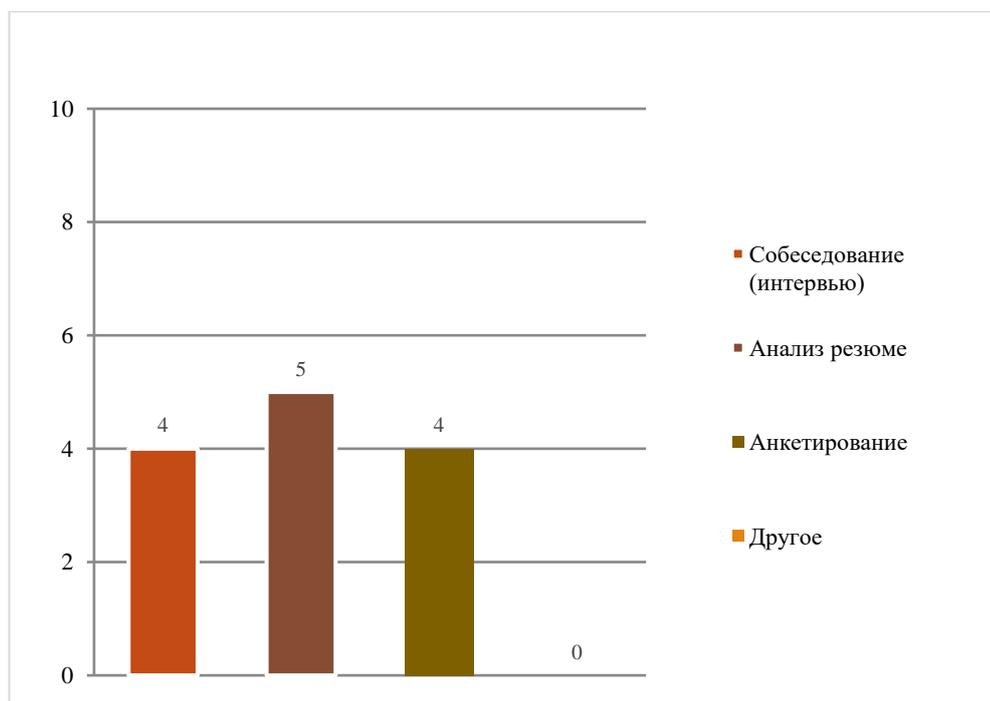


Рис.1

2. Если Вы выбрали «другое» укажите, что именно (вопрос открытого типа): Нет ответов, т.к. респонденты не выбрали вариант «другое».

3. Сотрудничество с ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России:

		<i>Работодатели</i>	<i>%</i>
а)	Да	5	83
б)	Нет	1	17

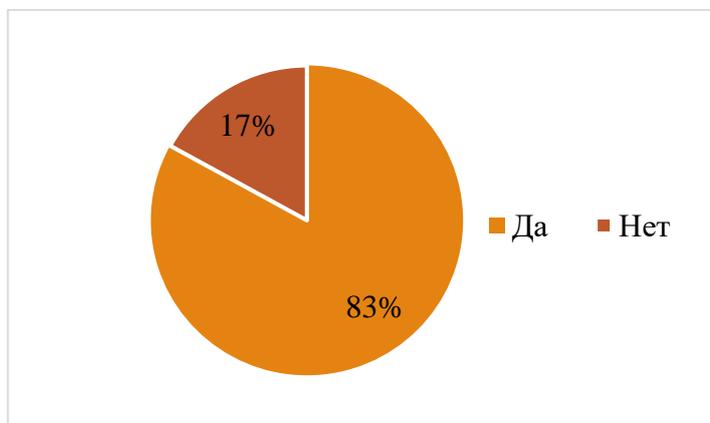


Рис.2

4. Участие в проведении промежуточной аттестации в ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России:

		<i>Работодатели</i>	<i>%</i>
а)	Да	2	33
б)	Нет	4	67

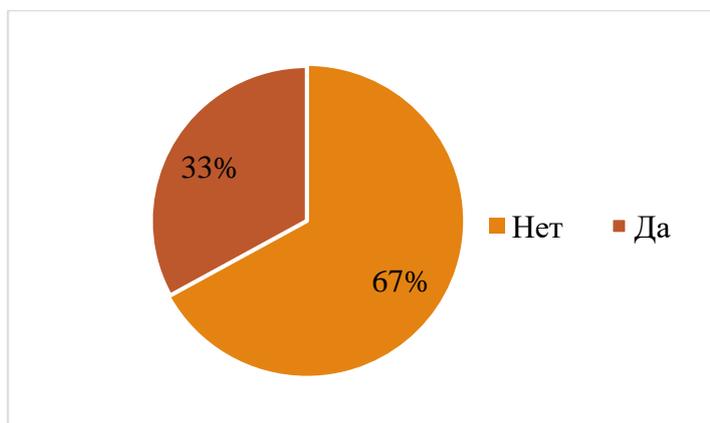


Рис.3

5. Участие в разработке фонда оценочных средств, рабочих программ, образовательных программ в ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России:

		<i>Работодатели</i>	<i>%</i>
а)	Да	5	83
б)	Нет	1	17

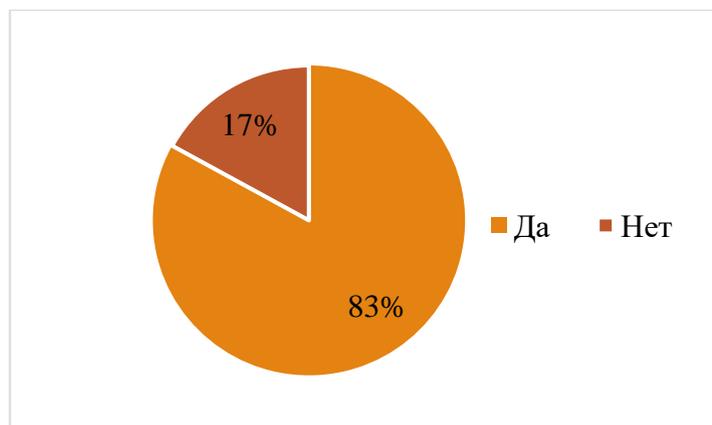


Рис.4

6. Удовлетворенность взаимодействием/сотрудничеством с Университетом:

		<i>Работодатели</i>	<i>%</i>
а)	Совершенно удовлетворены	5	83
б)	Скорее удовлетворены	1	17
в)	Скорее не удовлетворены	0	0
г)	Совершенно не удовлетворены	0	0

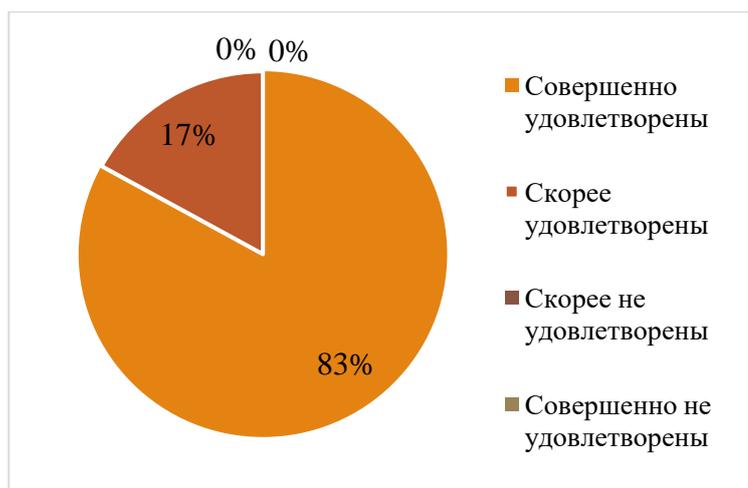


Рис.5

7. Преимущества трудоустройства молодых специалистов в Ваше медицинское учреждение (возможен выбор нескольких вариантов ответа):

		<i>Работодатели</i>
а)	Возможность карьерного роста	4
б)	Предоставление жилья	2
в)	Оплата дополнительного обучения и повышения квалификации	3
г)	Гибкая система назначения стимулирующей надбавки к заработной плате	3
д)	Наличие условий для личностного развития	4
е)	Высокий уровень заработной платы	4
ж)	Другое	0

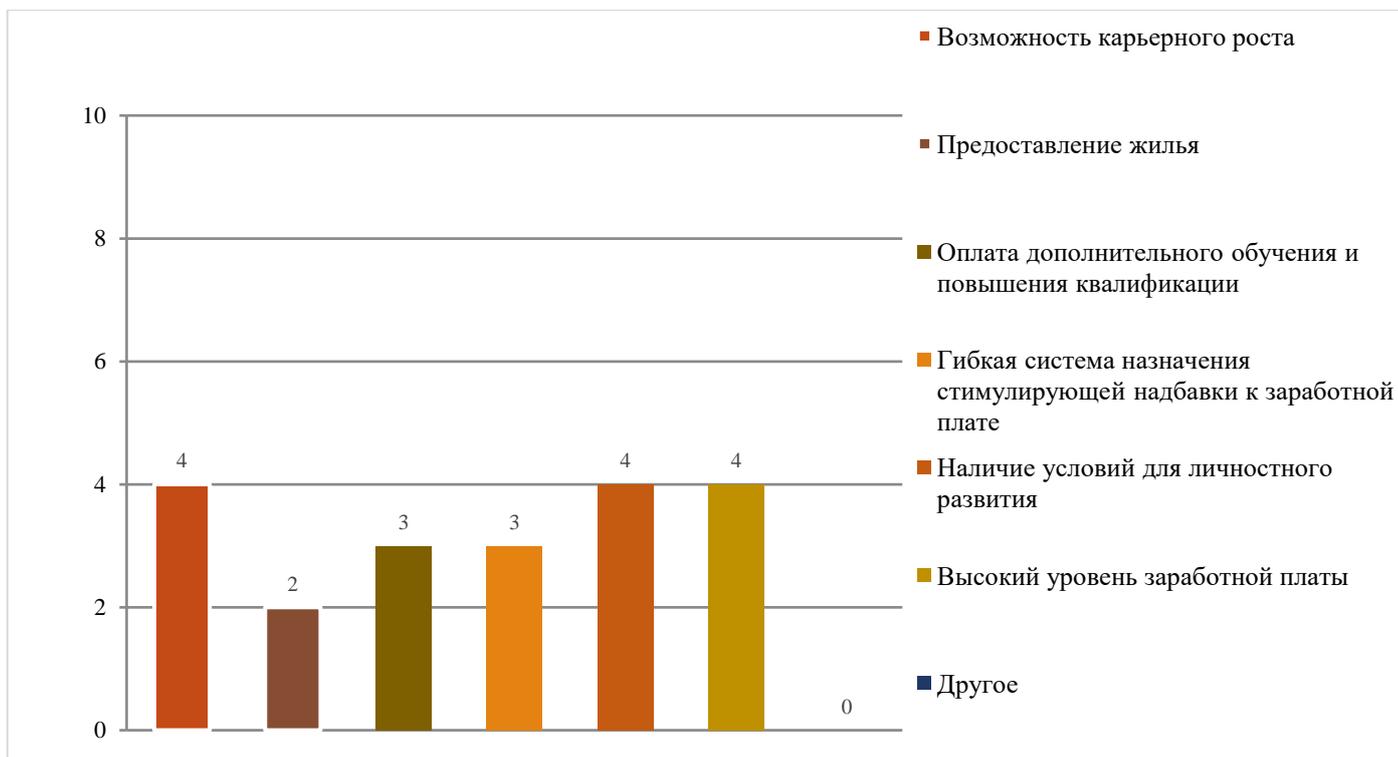


Рис.6

8. Если Вы выбрали «другое» укажите, что именно (вопрос открытого типа):
 Нет ответов, т.к. никто из респондентов не выбрал «другое».

9. Источники для привлечения молодых специалистов (возможен выбор нескольких вариантов ответа):

		<i>Работодатели</i>
а)	Ярмарка вакансий	4
б)	Производственная практика студентов медицинского университета	4
в)	Биржа труда	3
г)	Цифровая платформа «Факультетус»	4
д)	Электронная ярмарка вакансий	4
е)	Работа России	5
ж)	HeadHunter	5
з)	Стажировка молодых специалистов	4
и)	Другое	0

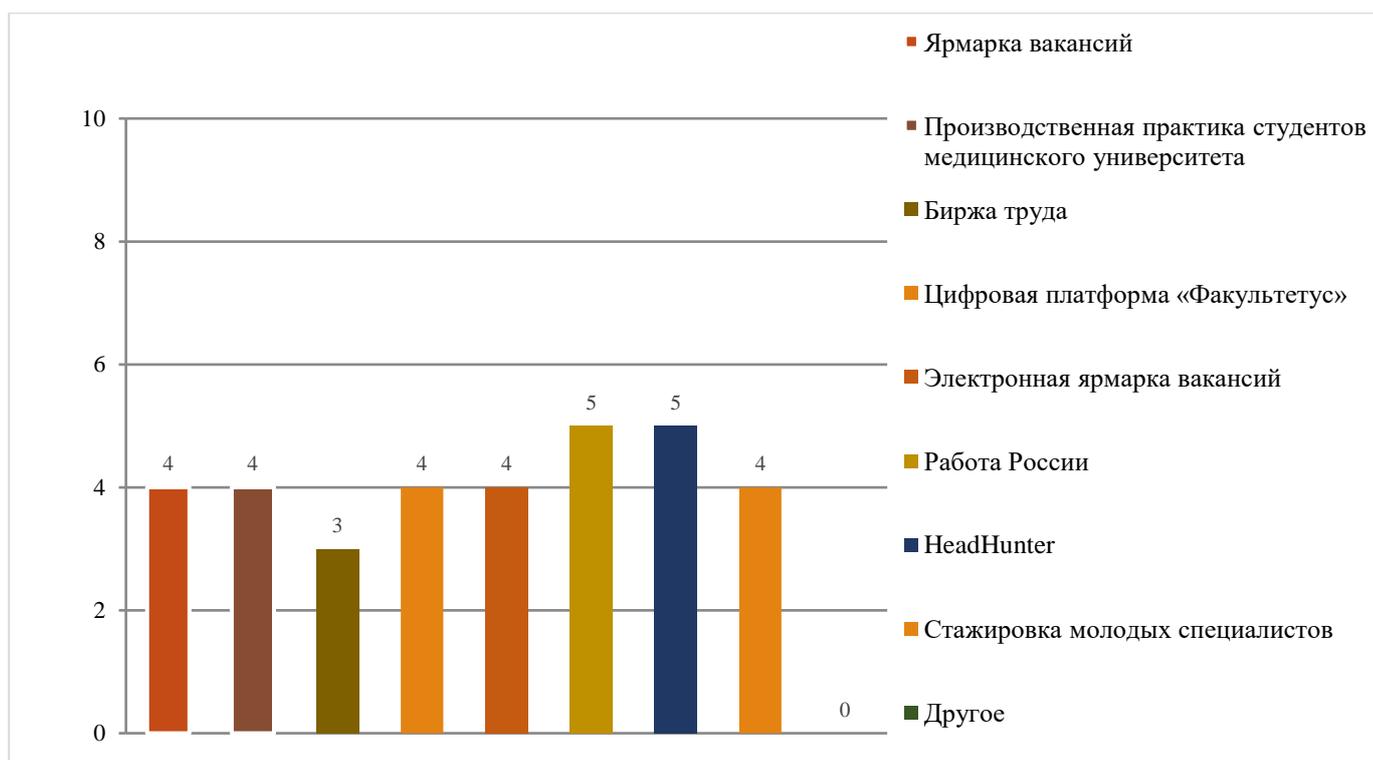


Рис.7

10. Если Вы выбрали «другое» укажите, что именно (вопрос открытого типа):
 Нет ответов, т.к. никто из респондентов не выбрал «другое».

11. Рассматриваете ли Вы трудоустройство в Вашу организацию лиц с ОВЗ (ограниченными возможностями здоровья)?

		Работодатели	%
в)	Да	5	83
г)	Нет	1	17

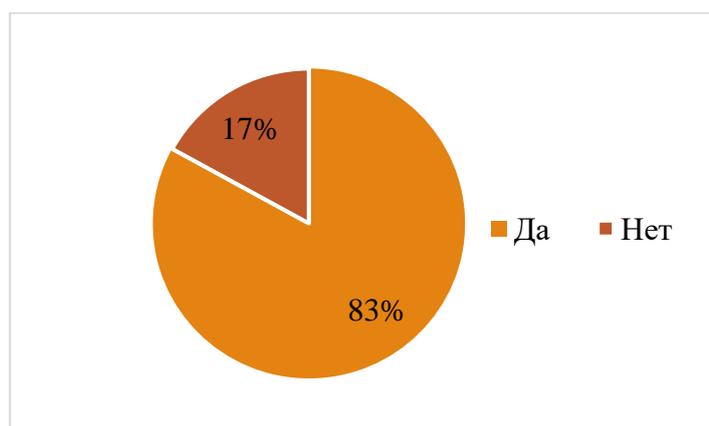


Рис.8

Заключение

Результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности в рамках реализации основной образовательной программы высшего образования 37.05.01 Клиническая психология свидетельствуют о высоком уровне удовлетворенности взаимодействия с Университетом (83% опрошенных работодателей совершенно удовлетворены сотрудничеством). Все работодатели намерены в дальнейшем принимать на работу выпускников университета, развивать деловые связи и сотрудничать с Университетом, а также рекомендовать выпускников ВГМУ им. Н.Н. Бурденко другим работодателям.