

УТВЕРЖДАЮ

СОГЛАСОВАНО

СОГЛАСОВАНО

СОГЛАСОВАНО

Ректор ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России
И.Э. Есауленко
(фамилия, имя, отчество)
«05» августа 2024 г.

Руководитель Министерства здравоохранения Воронежской области
И.Н. Бабин
(фамилия, имя, отчество)
«06» августа 2024 г.

Руководитель территориального органа Росздравнадзора по Воронежской области
А.А. Юшков
(фамилия, имя, отчество)
«06» августа 2024 г.

Директор территориального фонда обязательного медицинского страхования Воронежской области
А.В. Данилов
(фамилия, имя, отчество)
«06» августа 2024 г.

План мероприятий реализации проекта «ВУЗ-регион» в Воронежской области на 2024-2025 годы

1. Целью Плана мероприятий реализации проекта «ВУЗ-регион» в Воронежской области является повышение качества медицинской помощи на основе усовершенствования подготовки медицинских специалистов, организации совместной с органами исполнительной власти курируемых субъектов Российской Федерации в сфере здравоохранения методологическо-консультативной и аналитической деятельности.
2. Реализация Плана мероприятий реализации проекта «ВУЗ-регион» в Воронежской области призвана обеспечить установление механизмов зависимости уровня подготовки медицинских специалистов от потребности в области подготовки (переподготовки) медицинских работников.

Мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат	Целевые показатели (индикаторы) для отслеживания реализации
I. Кадровое обеспечение оказания медицинской помощи				
Результаты: Повышение доступности и качества оказания первичной медико-санитарной помощи				
1.1. Оценка потребности медицинских	31.12.2024; 01.07.2025; 31.12.2025	Министерство здравоохранения Воронежской области	Информация о кадровом дефиците медицинских работников по профилям «терапия» и «общая врачебная практика»	Отчет о дефиците врачей-терапевтов

организаций Воронежской области во врачах-терапевтах участковых, а также в кадрах высшей квалификации (ординаторах) по специальностям «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»		(Управление кадрового и правового обеспечения) ВГМУ (Проректор по развитию регионального здравоохранения) Главные внештатные специалисты	(семейная медицина)» позволит сформировать потребность в подготовке (переподготовке) указанных специалистов	участковых, а также кадров высшей квалификации (ординаторах) по специальностям «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»
1.2. Оценка потребности в подготовке (переподготовке) специалистов по профилям «терапия» и «общая врачебная практика (семейная медицина)»	2024-2025 гг	Министерство здравоохранения Воронежской области (Управление кадрового и правового обеспечения) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.И. Бурденко Минздрава России (проректор по учебной работе, учебное управление, проректор по дополнительному профессиональному образованию)	Информация, направленная в Минобрнауки России/Минздрав России, о потребности субъекта Российской Федерации в подготовке специалистов, которую необходимо учесть при установлении общего объема контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры	Информация, которую необходимо учесть при установлении общего объема контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры на 2024/2025, 2025/2026 учебные годы направлена высшему исполнительному органу

				государственной власти курируемого субъекта Российской Федерации
3.2. Разработка предложений по совершенствованию кадрового обеспечения здравоохранения Воронежской области	Постоянно в соответствие с планом Координационного совета	Министерство здравоохранения Воронежской области Координационный совет по подготовке и профессиональному развитию медицинских кадров Воронежской области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения)	Согласование заявки контрольных цифр приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета и ординатуры	Утвержденные контрольные цифры приема, в том числе квоты приема на целевое обучение, по образовательным программам специалитета, ординатуры.
II. Качество подготовки специалистов по специальности «Лечебное дело», а также кадров высшей квалификации (ординаторов) по специальностям «Терапия» и «Общая врачебная практика (семейная медицина)»				
2.1. Формирование системы информирования абитуриента о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования - специалитета	Апрель - июнь	ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (приемная комиссия, деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Министерство здравоохранения Воронежской области (Управление кадрового и правового обеспечения)	Формирование региональных механизмов целевого обучения на основе законодательства Российской Федерации для оптимального обеспечения кадровых потребностей здравоохранения Воронежской области	Количество договоров о целевом обучении
2.2. Формирование системы информирования и	Апрель - июнь	ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России	Повышение мотивации руководителей медицинских организаций к адресной работе с обучающимися по повышению	Количество договоров о целевом

мотивации обучающихся университета о порядке и условиях целевого обучения по программам высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации (ординатуры) на основе законодательства Российской Федерации		(приемная комиссия, деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Министерство здравоохранения Воронежской области (Управление кадрового и правового обеспечения)	приверженности обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко к работе в системе здравоохранения Воронежской области	обучении по программам ординатуры
2.3 Систематическая актуализация образовательных программ с акцентом на практические аспекты деятельности участковых терапевтов, врачей общей практики	Май-июнь	ВГМУ (проректор по учебной работе, учебное управление, профильные кафедры)	Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей	Протокол утверждения рабочих программ
2.4. Организация практик ординаторов 2 курса в медицинских организациях с учетом договоров целевого обучения	В течение учебного года	ВГМУ (проректор по учебной работе, учебное управление, отдел практики)	Выстраивание эффективного процесса деятельности по содействию в трудоустройстве. Формирование дополнительных ресурсов обеспечения кадрами практического здравоохранения.	Количество заключенных договоров
2.5. Совершенствование системы мер социальной поддержки в рамках целевого обучения специалистов в Воронежской области	Апрель - июнь	Министерство здравоохранения Воронежской области (Управление кадрового и правового обеспечения)	Расширение практики заключения договоров целевого обучения	Актуализация мер социальной поддержки
III. Осуществление системы мероприятий по привлечению обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко в систему здравоохранения Воронежской области				
3.1. Развитие системы деятельности по формированию	Постоянно	Министерство здравоохранения Воронежской области	Повышение приверженности обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко	Количество мероприятий по формированию

позитивного имиджа участковой службы и общеврачебной практики		ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры ВГМУ)	к работе в системе здравоохранения Воронежской области	позитивного имиджа участковой службы и общеврачебной практики
3.3. Проведение систематической работы с обучающимися, начиная с 1 курса, по информированию о системе здравоохранения Воронежской области, медицинских организациях, значимых достижениях региональной медицины, медицинских работниках, достигших выдающихся профессиональных результатов, в том числе проведение встреч с главными врачами, «ярмарок вакансий»	В соответствии с утвержденным графиком	Министерство здравоохранения Воронежской области (Управление кадрового и правового обеспечения) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры ВГМУ)	Повышение мотивации руководителей медицинских организаций к адресной работе с обучающимися ВГМУ им. Н.Н. Бурденко по привлечению потенциальных работников	Количество мероприятий
3.4. Проведение «Дней открытых дверей» в медицинских организациях Воронежской области	В соответствии с утвержденным графиком	Министерство здравоохранения Воронежской области (Управление кадрового и правового обеспечения)	Повышение приверженности обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко к работе в системе здравоохранения Воронежской области	

для обучающихся ВГМУ с демонстрацией наиболее значимых достижений по внедрению медицинских технологий, условий для профессионального развития и самореализации специалистов		ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе, деканаты, кафедры ВГМУ) Руководители медицинских организаций		
3.5. Деятельность по мотивации студентов ВГМУ к раннему началу трудовой деятельности в медицинских организациях на должностях младшего и среднего медицинского персонала: - для решения вопросов обеспечения медицинских организаций младшим и средним медицинским персоналом; - наличия индивидуальных достижений (стажа медицинской деятельности) при	Постоянно	Министерство здравоохранения Воронежской области (Управление кадрового и правового обеспечения) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками, проректор по развитию регионального здравоохранения, проректор по учебной работе, учебное управление) Руководители медицинских организаций	Формирование дополнительных ресурсов обеспечения кадрами практического здравоохранения	Количество трудоустроенных обучающихся

поступлении в ординатуру; - формирования приверженности к конкретной медицинской организации Воронежской области				
3.6.Проведение адресной работы с обучающимися ВГМУ по привлечению к работе в медицинских организациях Воронежской области	В соответствии с утвержденным графиком	Министерство здравоохранения Воронежской области (Управление кадрового и правового обеспечения) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (деканат довузовского образования и работы с выпускниками) Руководители медицинских организаций	Содействие выпускникам в трудоустройстве и адаптации к рынку труда, исходя из реального спроса на выпускников университета	Количество договоров
IV. Мероприятия по закреплению и профессиональному развитию специалистов в медицинских организациях				
4.1. Привлечение, трудоустройство, повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучающихся по программам специалитета в том числе обучившихся по целевому приему	Январь - сентябрь	Министерство здравоохранения Воронежской области (Управление кадрового и правового обеспечения) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (центр трудоустройства) Руководители медицинских организаций	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных выпускников, обучающихся по программам специалитета в том числе обучившихся по целевому приему

4.2. Привлечение, трудоустройство, повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема за счет всех источников финансирования (все формы обучения)	Январь - сентябрь	Министерство здравоохранения Воронежской области (Управление кадрового и правового обеспечения) Руководители медицинских организаций	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема за счет всех источников финансирования (все формы обучения)
4.3. Привлечение, трудоустройство, повышение укомплектованности медицинским персоналом за счет выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема по специальностям терапия /ОВП	Январь - сентябрь	Министерство здравоохранения Воронежской области (Управление кадрового и правового обеспечения) ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России (центр трудоустройства) Руководители медицинских организаций	Повышение укомплектованности медицинских организаций кадрами	Численность трудоустроенных выпускников, обучившихся по программам ординатуры в том числе в рамках квоты целевого приема по специальностям терапия /ОВП
V. Организационно-методическая помощь практическому здравоохранению				
5.1. Внедрение клинических рекомендаций в деятельность медицинских организаций	Постоянно	Министерство здравоохранения Воронежской области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения)	Повышение уровня профессиональной грамотности специалистов с целью обеспечения качества и безопасности их практической деятельности	Не менее 5 в год

		Главные специалисты	внештатные		
5.2. Актуализация тематики образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования в ВГМУ с учетом появления новых клинических рекомендаций	Постоянно	ВГМУ (проректор учебной работе, проректор по ИДПО, учебное управление, кафедры ВГМУ)		Повышение качества подготовки специалистов	Протокол утверждения рабочей программы
5.3. Рассмотрение и разбор клинических рекомендаций на заседаниях региональных отделений обществ специалистов с учетом региональных особенностей .	Постоянно (в соответствии с планами заседаний обществ специалистов)	Главные специалисты	внештатные	Обеспечение информационной поддержки принятия врачом решений в отношении диагностики, лечения, профилактики и реабилитации заболевания, состояния на основе принципов доказательной медицины в целях обеспечения надлежащей медицинской помощи в конкретной клинической ситуации	Не менее 2 мероприятий в год
5.4. Организация главными внештатными специалистами краткосрочных мероприятий (круглых столов, семинаров, мастер классов) по внедрению клинических рекомендаций в деятельность медицинских организаций	Постоянно (в соответствии с планами работы ГВС)	Главные специалисты	внештатные	Исключение необоснованных вмешательств, снижение числа врачебных ошибок	Не менее 5 мероприятий в год

5.5. Анализ случаев оказания медицинской помощи не в соответствии с клиническими рекомендациями при осуществлении внутреннего контроля качества в медицинских организациях с привлечением в качестве экспертов преподавателей профильных кафедр ВГМУ	Постоянно	Лица, ответственные за осуществление внутреннего контроля качества медицинской помощи в медицинских организациях ВГМУ (клинические кафедры)	Обеспечение качества и безопасности медицинской деятельности врачей-терапевтов	По запросу МО
VI. Взаимодействие с национальными медицинскими исследовательскими центрами				
6.1. Участие представителей ВГМУ, главных внештатных специалистов в заседаниях в рамках кураторских выездов НМИЦ	Постоянно в соответствии с графиками выездов НМИЦ в регионы	ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения, представители профильных кафедр, кураторы направления)	Повышение эффективности научно-методического и учебно-методического обеспечения процесса подготовки врачей-терапевтов	Показатели комплексного аудита
6.2. Формирование взаимодействия с НМИЦ по внедрению клинических рекомендаций в работу медицинских организаций Воронежской области	Постоянно	Министерство здравоохранения Воронежской области ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения, представители профильных кафедр)	Повышение эффективности научно-методического и учебно-методического обеспечения практической деятельности врачей-терапевтов	Информация по внедрению клинических рекомендаций в работу медицинских организаций Воронежской области
VII. Аудиты медицинских организаций, деятельность по анализу медико-демографических показателей Воронежской области и отдельных медицинских организаций				

7.1.Участие в проведении аудита медицинских организаций Воронежской области для разработки рекомендаций по совершенствованию проведения медицинских осмотров и диспансеризации	В соответствии с графиком	Министерство здравоохранения Воронежской области Главные внештатные специалисты ВГМУ (профильные кафедры)	Позволяет оценить эффективность работы медицинской организации и выявить проблемные моменты в его деятельности, разработать план действий для их устранения. Проведение аудита позволяет повысить эффективности и качества оказания медицинской помощи населению	Показатели комплексного аудита с формированием отчета
7.2. Анализ заболеваемости и смертности от ХНИЗ, в том числе сердечно-сосудистых заболеваний	1 раз в квартал	Главные внештатные специалисты ВГМУ (проректор по развитию регионального здравоохранения, профильные кафедры)	Анализ заболеваемости населения по классам болезней, по полу и возрастным группам и смертности по классам причин смерти позволит получить объективную информацию в объеме, достаточном для обеспечения рационального планирования и осуществления лечебно-профилактических мероприятий и кадрового обеспечения процесса.	Показатели деятельности здравоохранения за 3, 6, 9 и 12 месяцев и их динамика.

Проректор по развитию регионального здравоохранения и клинической работе



Т.Н.Петрова