

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Есаулова Илья Эдуардович
Должность: Ректор
Дата подписания: 13.09.2023 11:12:08
Уникальный программный ключ:
691eebef92031be66ef61648f97525a2e2da8356

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Н. БУРДЕНКО»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

УТВЕРЖДЕНО
решением цикловой методической
комиссии по координации подготовки
кадров высшей квалификации
протокол № 7 от 23.05.2023 г.
Декан ФПКВК Е.А. Лещева
23 мая 2023 г.

УРОВЕНЬ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
подготовка кадров высшей квалификации

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.07 «УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»
для обучающихся по основной профессиональной образовательной программе высшего
образования (программе ординатуры) по специальности
31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье»

факультет подготовки кадров высшей квалификации
курс - 1

кафедра – управления в здравоохранении

всего 72 часа (2 зачётных единицы)

контактная работа: 36 часов

✓ **лекции – 0**

✓ **практические занятия 36 часов**

внеаудиторная самостоятельная работа 32 часа

контроль: зачет 4 часа во 2-м семестре

Воронеж
2023 г.

1. ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

Цель - сформировать универсальные и профессиональные компетенции, позволяющие специалисту в области организации здравоохранения и общественного здоровья компетентно ориентироваться в методах, средствах, принципах экономики в здравоохранении, ресурсном обеспечении системы здравоохранения, кадровой политике.

Задачи:

сформировать у ординатора универсальные и профессиональные компетенции, соотносящиеся с трудовыми функциями специалиста в области организации здравоохранения и общественного здоровья по:

- ✓ проектированию и организации процессов деятельности медицинской организации;
- ✓ управлению ресурсами медицинской организации, взаимодействию с другими организациями;
- ✓ организации деятельности медицинской организации;
- ✓ стратегическому планированию, обеспечению развития медицинской организации.

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

В результате освоения дисциплины обучающийся должен демонстрировать следующие результаты образования:

Знать:

- } Основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации
- } Требования к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинской организации
- } Методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения
- } Управленческий и статистический учет в медицинской организации
- } Методы планирования, принципы, виды и структура планов
- } Показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения
- } Программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи
- } Соблюдение требований по обеспечению безопасности персональных данных работников организации, пациентов и сведений, составляющих врачебную тайну

Уметь:

- } Планировать ресурсное обеспечение медицинской организации
- } Разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации
- } Оценивать эффективность деятельности медицинской организации, вырабатывать варианты управленческих решений и оценивать риски, связанные с их реализацией
- } Осуществлять финансовое управление медицинской организации
- } Осуществлять управление рисками медицинской организации
- } Осуществлять стратегическое управление
- } Разрабатывать планы деятельности и программы, формировать систему показателей медицинской организации
- } Организовывать сбор и анализ информации о деятельности структурных подразделений медицинской организации
- } Составлять прогноз деятельности подразделений медицинской организации
- } Разрабатывать бизнес-план развития медицинской организации
- } Производить оценку эффективности деятельности медицинской организации, разрабатывать и выбирать оптимальные управленческие решения
- } Оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений
- } Проводить публичные выступления и организовывать взаимодействие со СМИ и с общественностью
- } Формировать отчеты, в том числе аналитические о результатах деятельности медицинской организации

Владеть:

- } Принятием решений в области бюджетного процесса медицинской организации
- } Утверждением отчетных и бухгалтерских документов медицинской организации
- } Утверждением плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации
- } Обеспечением ресурсами медицинской организации и контроль их использования
- } Принятием решений в области материально-технического обеспечения медицинской организации
- } Утверждением планов, программ и отчетов о деятельности медицинской организации

- } Использованием в работе информационно-аналитических систем и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
- } Руководством организацией и осуществление медицинской деятельности
- } Обеспечением контроля качества медицинской помощи в медицинской организации
- } Совершенствованием организационно-управленческой структуры медицинской организации
- } Контролем выполнения планов и программ деятельности медицинской организации
- } Организацией внедрения инноваций в деятельность медицинской организации
- } Определением стратегии развития медицинской организации
- } Формированием стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации
- } Организацией вовлечения работников медицинской организации в реализацию стратегических целей деятельности медицинской организации
- } Разработкой планов перспективного развития медицинской организации
- } Контролем деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов
- } Определением перечня и установление значений целевых показателей деятельности структурных подразделений медицинской организации
- } Анализом выполнения планов и программ деятельности структурных подразделений медицинской организации
- } Подготовкой информационно-аналитических материалов о деятельности структурных подразделений медицинской организации

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

Код компетенции и её содержание		Этап формирования компетенции
Универсальные компетенции (УК)		
ИД-1.УК-1	Анализирует достижения в области медицины и фармации в профессиональном контексте.	- текущий - промежуточный
ИД-2.УК-1	Оценивает возможности и способы применения достижений в области медицины и фармации в профессиональном контексте.	- текущий - промежуточный
Общепрофессиональные компетенции (ОПК)		
ИД-1.ОПК-2	Использует основные принципы организации и управления в сфере охраны здоровья граждан.	- текущий - промежуточный
ИД-2.ОПК-2	Проводит анализ и оценку качества медицинской помощи с использованием основных медико-статистических показателей.	- текущий - промежуточный
ИД-1.ОПК-4	Планирует потребности в кадровых, финансовых, материально-технических и информационных ресурсах организации здравоохранения	- текущий - промежуточный
ИД-2.ОПК-4	Управляет кадровыми, финансовыми, материально-техническими и информационными ресурсами организации здравоохранения	- текущий - промежуточный
ИД-1.ОПК-7	Осуществляет деятельность медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации	- текущий - промежуточный
ИД-2.ОПК-7	Контролирует и оценивает эффективность деятельности медицинской организации в соответствии с законодательством Российской Федерации	- текущий - промежуточный
Профессиональные компетенции (ПК)		
ИД-1.ПК-4	Анализирует и оценивает показатели деятельности медицинской организации, управляет ее ресурсами	- текущий - промежуточный
ИД-2.ПК-4	Управляет ресурсами медицинской организации	- текущий - промежуточный
ИД-3.ПК-4	Планирует, организует и контролирует деятельность организационно-методического подразделения медицинской организации	- текущий - промежуточный
ИД-4.ПК-4	Разрабатывает и внедряет систему менеджмента качества в медицинской организации	- текущий - промежуточный

4. СООТВЕТСТВИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫХ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

**«Управление ресурсами медицинской организации»
 трудовым функциям врача-специалиста
 в области организации здравоохранения и общественного здоровья**

Код компетенции и её содержание	Трудовые функции			
	Е/01.8 Проектирование и организация процессов деятельности медицинской организации	Е/01.8 Управление ресурсами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями	Е/02.8 Организация деятельности медицинской организации	Е/04.8 Стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации
ИД-1.УК-1	+	+	+	+
ИД-2.УК-1	+	+	+	+
ИД-1.ОПК-2	+	+	+	+
ИД-2.ОПК-2	+	+	+	+
ИД-1.ОПК-4	+	+	+	+
ИД-2.ОПК-4	+	+	+	+
ИД-1.ОПК-7	+	+	+	+
ИД-2.ОПК-7	+	+	+	+
ИД-1.ПК-4	+	+	+	+
ИД-2.ПК-4	+	+	+	+
ИД-3.ПК-4	+	+	+	+
ИД-4.ПК-4	+	+	+	+

**5. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ ДИСЦИПЛИНЫ
«УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»**

и междисциплинарные связи с дисциплинами основной профессиональной образовательной программы высшего образования (программы ординатуры) по специальности 31.08.71 «Организация здравоохранения и общественное здоровье»

ДИСЦИПЛИНА ОПОП	РАЗДЕЛЫ ДИСЦИПЛИНЫ «Управление ресурсами медицинской организации»								
	Теоретические основы экономики здравоохранения	Ресурсное обеспечение системы здравоохранения						Маркетинг в здравоохранении	
	Темы практических занятий								
	Управление ресурсами медицинской организации в системе экономических наук	Особенности экономических взаимоотношений в системе здравоохранения	Ресурсное обеспечение системы здравоохранения: кадровые, финансовые, материально-технические ресурсы	Финансовое обеспечение оказания гражданам медицинской помощи. Источники финансирования в здравоохранении	Обязательное медицинское страхование в Российской Федерации: правовые основы, основные принципы	Ценообразование и налогообложение в здравоохранении. Основы финансового планирования и безопасности	Оценка экономической эффективности в здравоохранении деятельности медицинской организации. Анализ финансовой отчетности медицинской организации	Маркетинговая деятельность медицинской организации	Кадровая политика в здравоохранении
Организация здравоохранения и общественное здоровье	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Педагогика									+
Психологические аспекты в работе специалиста в области организации здравоохранения и общественного здоровья	+							+	+
Симуляционный курс: оказание медицинской помощи в экстренной и неотложной форме и коммуникации с пациентом									+

Организация охраны здоровья	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Организационно-правовые вопросы в здравоохранении		+	+		+				+
Управление медицинской организацией и процессами ее деятельности		+	+				+		+
Медицинская экспертиза			+						+
Менеджмент качества процессов медицинской организации					+		+		
Информационное обеспечение профессиональной деятельности	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Организационно-методическая деятельность, ведение и организация статистического учета в медицинской организации			+	+		+	+		
Клинико-организационная практика	+	+	+	+	+	+	+	+	+

6. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

«УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ» В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Вид учебной работы	Всего часов	Всего зачетных единиц	Семестр
АУДИТОРНЫЕ ЗАНЯТИЯ (ВСЕГО)	36	2	2
ЛЕКЦИИ			
ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ	36		
САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА	32		
ПРОМЕЖУТОЧНАЯ АТТЕСТАЦИЯ	4		
ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ	72		

7. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ «УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ», СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ ЗАНЯТИЙ

7.1 УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

№	Наименование темы практического занятия	контактная работа (часов)	самостоятельная работа (часов)	промежуточный контроль (часов)	всего (часов)	виды контроля
		40				
		практические занятия 36				
1	Управление ресурсами медицинской организации в системе экономических наук	4	3	4	7	✓ вопросы для устного собеседования ✓ тесты
2	Особенности экономических взаимоотношений в системе здравоохранения	4	3		7	✓ вопросы для устного собеседования ✓ тесты
3	Ресурсное обеспечение системы здравоохранения: кадровые, финансовые, материально-технические ресурсы	4	4		8	✓ вопросы для устного собеседования ✓ тесты ✓ задачи
4	Финансовое обеспечение оказания гражданам медицинской помощи. Источники финансирования в здравоохранении.	4	4		8	✓ вопросы для устного собеседования ✓ тесты ✓ задачи
5	Обязательное медицинское страхование в Российской Федерации: правовые основы, основные принципы.	4	4		8	✓ вопросы для устного собеседования ✓ тесты
6	Ценообразование и налогообложение в здравоохранении. Основы финансового планирования и безопасности	4	4		8	✓ вопросы для устного собеседования ✓ тесты ✓ задачи
7	Оценка экономической эффективности в здравоохранении деятельности медицинской организации. Анализ финансовой отчетности медицинской организации	4	4		8	✓ вопросы для устного собеседования ✓ тесты ✓ задачи
8	Маркетинговая деятельность медицинской организации	4	3		7	✓ вопросы для устного собеседования ✓ тесты
9	Кадровая политика в здравоохранении	4	3		7	✓ вопросы для устного собеседования ✓ тесты
Общая трудоемкость					72	

7.2 Тематический план практических занятий

Сокращения: В – вопросы; Т- тесты; З – задачи.

№	Тема	Компетенции	Содержание	Часы	Средства оценивания	Этапы оценивания
					В Т З	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
Раздел 1. Теоретические основы экономики здравоохранения.				8	В Т	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
1.	Управление ресурсами медицинской организации в системе экономических наук.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	Управление ресурсами медицинской организации в структуре экономических наук. Предмет и методы изучения экономики здравоохранения. Здоровье как экономическая и социальная категории. Основные уровни экономических отношений. Определение макроэкономики и микроэкономики. Отличия микроэкономики от макроэкономики и их взаимосвязь. Основные положения рыночной экономики. Потребность в услугах и товарах здравоохранения, ее место в общей системе потребностей населения. Понятие экономического блага.	4	В Т	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
2.	Особенности экономических взаимоотношений в системе здравоохранения.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	Сущность труда и его основные признаки. Понятия: рабочая сила, трудовые ресурсы, трудовой потенциал. Понятие профессия и специальность. Количество, качество и эффективность труда в здравоохранении. Понятие «качество труда», «качество медицинской помощи». Характеристики качества медицинской помощи (КМП). Эффективность трудовой деятельности и производительность труда. Трудовые отношения и их регулирование. Занятость населения. Безработица и ее виды.	4	В Т	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
Раздел 2. Ресурсное обеспечение системы здравоохранения.				20	В Т	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
3.	Ресурсное обеспечение системы здравоохранения: кадровые, финансовые, материально-технические ресурсы.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7	Понятие экономических ресурсов и проблема их ограниченности. Ресурсное обеспечение здравоохранения как отрасли экономики. Материально-технические, финансовые и трудовые ресурсы здравоохранения и медицинских	4	В Т З	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый

		ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	организаций. Рациональное и прибыльное использование экономических ресурсов в здравоохранении.			
4.	Финансовое обеспечение оказания гражданам медицинской помощи. Источники финансирования в здравоохранении.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	Модели финансирования здравоохранения в мире. Движение и распределение денежных средств. Источники финансирования здравоохранения в России. Финансовая среда медицинской организации. Бюджетное финансирование. Финансирование здравоохранения в условиях обязательного медицинского страхования.	4	В Т З	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
5	Обязательное медицинское страхование в Российской Федерации: правовые основы, основные принципы.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	Медицинское страхование как вид социального страхования, определение, цели. Определение понятий «страхование», «страховая медицина», «медицинское страхование». Краткая история развития медицинского страхования в России. Законодательная и правовая база медицинского страхования. Организация медицинского страхования: субъекты, их права и обязанности, взаимодействие на основе договорных отношений. Виды, принципы медицинского страхования. Фонды медицинского страхования: функции, задачи, юридический статус, организационные схемы, порядок использования средств, взаимосвязь с бюджетными формами финансирования в здравоохранении.	4	В Т	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
6	Ценообразование и налогообложение в здравоохранении. Основы финансового планирования и безопасности.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	Сущность, роль и функции цен. Виды цен, используемых в здравоохранении. Этапы ценообразования. Механизм и методы формирования цен. Рыночное ценообразование. Нормативно-правовая база ценообразования в здравоохранении. Налоги и их виды. Особенности налогообложения учреждений здравоохранения. Реализация налоговых льгот в здравоохранении.	4	В Т З	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
7	Оценка экономической эффективности в здравоохранении деятельности медицинской	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2	Медицинская, социальная и экономическая эффективность здравоохранения. Понятие об экономическом эффекте в здравоохранении. Роль	4	В Т З	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый

	организации. Анализ финансовой отчетности медицинской организации.	ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	здравоохранения в предотвращении экономического ущерба. Диагностика финансово-хозяйственной деятельности и показатели финансового состояния и экономической эффективности организаций здравоохранения.			
Раздел 3. Маркетинг в здравоохранении.				8	В Т	<ul style="list-style-type: none"> ✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
8	Маркетинговая деятельность медицинской организации.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	Формирование рыночных отношений в здравоохранении. Основные категории рынка. Конкуренция на рынке медицинских товаров и услуг. Маркетинг на рынке медицинских товаров и услуг: предпосылки развития маркетинга в здравоохранении, его определение, основные принципы, виды. Коммерческий и некоммерческий маркетинг в здравоохранении. Маркетинг услуг. Содержание медицинской услуги, жизненный цикл медицинской услуги как товара.	4	В Т	<ul style="list-style-type: none"> ✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
9	Кадровая политика в здравоохранении.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	Кадровая политика как основа управления организацией. Исторические и теоретические аспекты формирования кадровой политики в здравоохранении. Правовые и организационные основы современной государственной кадровой политики в системе российского здравоохранения. Сущность и содержание кадровой политики организации. Элементы кадровой политики и условия ее разработки. Содержание стратегии управления персоналом. Планирование кадров в медицинской организации: цели и задачи планирования кадров; виды и стадии планирования кадров.	4	В Т	<ul style="list-style-type: none"> ✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый

7.3 Аудиторная самостоятельная работа

Аудиторная самостоятельная работа ординатора осуществляется под контролем и непосредственном участии преподавателя и определяется в соответствии с темой практического клинического занятия, включает в себя учебные задания, которого разработаны в виде тематических проблем (кейсов) и творческих заданий, а знания, приобретаются в результате активной и творческой работы: самостоятельного осуществления целеполагания, сбора необходимой информации, ее анализа с разных точек зрения, выдвижения гипотезы, выводов, заключения, самоконтроля процесса получения знаний и его результатов.

Пример заданий для аудиторной самостоятельной работы ординатора

ЗАНЯТИЕ: «Оценка экономической эффективности в здравоохранении деятельности медицинской организации. Анализ финансовой отчетности медицинской организации»

Задание 1.

Решите тестовые задания. Выберите один правильный ответ.

1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОСНОВЫВАЕТСЯ НА
 - 1) расчете стоимости отдельных видов медицинской помощи, величины ущерба, наносимого заболеваниями
 - 2) диагностике и лечении заболеваний с учетом критериев качества, адекватности и результативности
 - 3) степени достижения социального результата
 - 4) степени достижения экономического результата
 - 5) нет правильного ответа

2. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОТЕРИ, СВЯЗАННЫЕ СО СНИЖЕНИЕМ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, НЕ ПРОИЗВЕДЕННОГО ВНУТРЕННЕГО ВАЛОВОГО ПРОДУКТА – ЭТО
 - 1) прямой экономический ущерб
 - 2) косвенный экономический ущерб
 - 3) прямые затраты
 - 4) косвенные затраты
 - 5) нет правильного ответа

3. ЗАТРАТЫ НА ЛЕЧЕНИЕ, ПРОФИЛАКТИКУ, НАУЧНЫЕ РАЗРАБОТКИ, ПОДГОТОВКУ МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ – ЭТО
 - 1) прямой экономический ущерб
 - 2) косвенный экономический ущерб
 - 3) косвенные затраты
 - 4) прямые затраты
 - 5) нет правильного ответа

4. СОЦИАЛЬНЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ НАЗЫВАЮТСЯ
 - 1) закономерности функционирования и развития различных социальных общностей
 - 2) гражданское общество, в основе существования которого лежат определенные социальные отношения
 - 3) отношения между группами людей, которые занимают разные положения в обществе
 - 4) наука об обществе, которая изучает его определенные социальные срезы (уровни, стороны)
 - 5) все ответы верны

5. К ПОНЯТИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОТНОСЯТСЯ
 - 1) медицинская эффективность, социальная эффективность, статистическая эффективность
 - 2) социальная эффективность, морально-психологическая эффективность, наглядная эффективность
 - 3) медицинская эффективность, социальная эффективность, экономическая эффективность
 - 4) морально-этическая, социальная, правовая эффективность
 - 5) социально-научная, экономико-правовая, материально-техническая эффективность

6. К КОСВЕННОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ УЩЕРБУ В СВЯЗИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ ОТНОСЯТСЯ
 - 1) потери трудовых мест в связи с инвалидностью, расходы на лечебную помощь
 - 2) расходы на лечебную помощь, выплата пенсий по инвалидности
 - 3) выплата пенсий по инвалидности, потери трудовых мест в связи с инвалидностью
 - 4) выплата пенсий по инвалидности, оплата социальной помощи
 - 5) нет правильного ответа

7. МЕДИЦИНСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ В ПРОФИЛАКТИКЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ ВЫРАЖАЕТСЯ В

- 1) достижении поставленных целей в области профилактики заболевания, снижении уровня заболеваемости
- 2) достижении поставленных целей в области профилактики заболевания, увеличении продолжительности жизни
- 3) достижении поставленных целей в области профилактики заболевания, улучшении состояния пациента
- 4) снижении уровня заболеваемости, оцененном вкладе в рост производительности труда
- 5) все ответы верные

8. СОЦИАЛЬНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ ВЫРАЖАЕТСЯ В

- 1) достижении поставленных целей в области профилактики заболевания и улучшении состояния пациента
- 2) улучшении состояния пациента и снижении уровня заболеваемости
- 3) снижении уровня заболеваемости и увеличении продолжительности жизни
- 4) увеличении продолжительности жизни и оцененном вкладе в рост производительности труда
- 5) все ответы верны

9. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ БАЗИРУЕТСЯ

- 1) на данных бухгалтерского учета и вероятностных оценках будущих факторов хозяйственной жизни
- 2) на аналитических расчетах
- 3) на управленческих решениях
- 4) на выявлении основных факторов, вызывающих изменения в финансово-экономическом состоянии здравоохранения
- 5) на всем перечисленном

10. РЕЗУЛЬТАТ АНАЛИЗА – ЭТО

- 1) финансовая отчетность
- 2) документ в виде аналитической записки (отчета)
- 3) горизонтальный анализ
- 4) факторный анализ
- 5) все перечисленное

Задание 2.

Решите профессиональную задачу.

Определить экономическую эффективность использования одной койки или экономический ущерб, вследствие неэффективного использования коечного фонда, исходя из следующих данных:

- занятость койки 330 дней;
- средняя длительность госпитализации 16,2 дня;
- фактическая занятость койки 340 дней;
- фактическая средняя продолжительность госпитализации 15 дней;
- финансовые средства, затрачиваемые на содержание коечного фонда 430 000,0 руб.;
- целевая занятость коечного фонда (обоснованность) 245 дней.

7.4 Тематический план внеаудиторной самостоятельной работы

Сокращения: В – вопросы; Т- тесты; З – задачи; Р- рефераты

№	Тема	Компетенции	Содержание	Часы	Средства оценивания	Этапы оценивания
					В Т З Р	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
Раздел 1. Теоретические основы экономики здравоохранения.				6	В Т Р	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
1.	Управление ресурсами медицинской организации в системе экономических наук.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	Производственно-экономические процессы в здравоохранении. Факторы производства. Основные виды экономических ресурсов и продуктов. Экономические проблемы развития здравоохранения. Взаимодействие участников экономических процессов.	3	В Т Р	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
2.	Особенности экономических взаимоотношений в системе здравоохранения.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	Оплата труда в здравоохранении, ее функции. Сдельная форма оплаты труда. Повременная форма оплаты труда. Смешанная форма оплаты труда. Система оплаты труда медицинских работников. Контрактная форма оплаты труда.	3	В Т Р	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
Раздел 2. Ресурсное обеспечение системы здравоохранения.				20	В Т Р	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
3.	Ресурсное обеспечение системы здравоохранения: кадровые, финансовые, материально-технические ресурсы.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4	Понятие экономических ресурсов и проблема их ограниченности. Ресурсное обеспечение здравоохранения как отрасли экономики. Материально-технические, финансовые и трудовые ресурсы здравоохранения и медицинских	4	В Т З Р	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый

		ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	организаций. Рациональное и прибыльное использование экономических ресурсов в здравоохранении.			
4.	Финансовое обеспечение оказания гражданам медицинской помощи. Источники финансирования в здравоохранении.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	Экономические методы стимулирования и оптимизации финансовой деятельности в здравоохранении в условиях бюджетно-страховой модели здравоохранения. Социальное страхование и социальная защита населения: основные термины и понятия.	4	В Т З Р	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
5	Обязательное медицинское страхование в Российской Федерации: правовые основы, основные принципы.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	Программа медицинского страхования. Типы страховых организаций, их структура и функции. Права и обязанности страховых медицинских организаций. Финансовые средства системы обязательного медицинского страхования и их движения.	4	В Т Р	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
6	Ценообразование и налогообложение в здравоохранении. Основы финансового планирования и безопасности.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	Современное представление о директивном, нормативном планировании и финансовом регулировании в здравоохранении. Основные принципы, виды и методы планирования деятельности медицинской организации. Стратегическое планирование в здравоохранении. Бизнес-планирование. Структура бизнес-плана, характеристика его разделов.	4	В Т З Р	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый
7	Оценка экономической эффективности в здравоохранении деятельности медицинской организации. Анализ финансовой отчетности медицинской организации.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4	Сущность, цели и задачи анализа финансовой отчетности деятельности медицинской организации. Методы и виды экономического анализа. Экономический анализ занятости медперсонала. Финансовые проблемы в экономическом анализе. Экономический анализ – основа бизнес-планирования.	4	В Т З Р	✓ текущий ✓ промежуточный ✓ итоговый

		ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4				
Раздел 3. Маркетинг в здравоохранении.			6	В Т Р	<input checked="" type="checkbox"/> текущий <input checked="" type="checkbox"/> промежуточный <input checked="" type="checkbox"/> итоговый	
8	Маркетинговая деятельность медицинской организации.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	Каналы продвижения медицинских услуг и их конкурентоспособность. Разработка маркетингового комплекса. Экономическое планирование рекламной кампании медицинских учреждений. Маркетинговая служба медицинской организации.	3	В Т Р	<input checked="" type="checkbox"/> текущий <input checked="" type="checkbox"/> промежуточный <input checked="" type="checkbox"/> итоговый
9	Кадровая политика в здравоохранении.	ИД-1.УК-1 ИД-2.УК-1 ИД-1.ОПК-2 ИД-2.ОПК-2 ИД-1.ОПК-4 ИД-2.ОПК-4 ИД-1.ОПК-7 ИД-2.ОПК-7 ИД-1.ПК-4 ИД-2.ПК-4 ИД-3.ПК-4 ИД-4.ПК-4	Технология управления персоналом в учреждениях здравоохранения: набор, отбор и прием персонала; профориентация и обучение персонала; использование персонала; мероприятия по высвобождению. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала. Направления совершенствования кадровой политики в медицинских организациях. Приоритетный проект «Обеспечение здравоохранения квалифицированными специалистами» («Новые кадры современного здравоохранения»). Воспроизводство медицинских кадров в реализации стратегии кадровой политики в системе здравоохранения.	3	В Т Р	<input checked="" type="checkbox"/> текущий <input checked="" type="checkbox"/> промежуточный <input checked="" type="checkbox"/> итоговый

8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕФЕРАТОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

1. Законодательная база финансирования здравоохранения.
2. Источники финансирования здравоохранения в РФ.
3. Страхование как особый вид предпринимательской деятельности.
4. Виды медицинского страхования, ох особенности.
5. Нормативно-правовая база медицинского страхования в РФ.
6. Особенности работы медицинских учреждений в системе обязательного медицинского страхования.
7. Ценовая конкуренция в здравоохранении. Выбор стратегии ценообразования.
8. Бизнес-планирование медицинской организации.
9. Управление ресурсами медицинской организации: цели, задачи и функции.
10. Налогообложение и его особенности в здравоохранении.
11. Качество жизни населения: показатели, факторы и динамика проблемы повышения уровня жизни в современной России.
12. Экономические основы государственной политики регулирования занятости населения.
13. Доходы населения: понятие, виды, источники формирования, способы распределения.
14. Экономические ресурсы здравоохранения и медицинских организаций.
15. Инструменты эффективного управления ресурсами медицинских организаций.
16. Эффективность использования экономических ресурсов здравоохранения и медицинских организаций.
17. Экономические проблемы развития здравоохранения в Российской Федерации.
18. Роль экономического анализа в принятии решений в здравоохранении.
19. Маркетинг в здравоохранении, основные предпосылки его возникновения.
20. Методы продвижения платных медицинских услуг на рынке.
21. Особенности рекламной деятельности в современном здравоохранении.
22. Роль кадровой политики в развитии и совершенствовании работы медицинской организации.
23. Виды кадровой политики и особенности их реализации в учреждениях здравоохранения.
24. Оплата труда медицинских работников.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ПРАКТИЧЕСКИХ НАВЫКОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Управление ресурсами медицинской организации»

Ординатор должен уметь:

1. Выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций и предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты.
2. Рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно правовой базы микроэкономические показатели.
3. Использовать источники экономической информации.
4. Анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о микроэкономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения микроэкономических показателей.
5. Рассчитать величину заработной платы.
6. Формировать и распределять средства оплаты труда медицинского учреждения.
7. Применять теоретические знания к ситуациям ограничения финансовых ресурсов организации здравоохранения.
8. Разрабатывать и осуществлять планы по развитию кадровых ресурсов здравоохранения.
9. Рассчитать оплату медицинских услуг;
10. Организовывать контроль качества медицинских услуг в условиях страховой медицины.
11. Использовать методику исчисления страхового тарифа при добровольном медицинском страховании (ДМС).
12. Уметь анализировать и применять нормативно-правовые акты, регулирующие финансовое обеспечение оказания гражданам медицинской помощи.
13. Проводить контроль объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи;
14. Составлять договоры в системе ОМС и ДМС.
15. Рассчитывать основные экономические показатели деятельности медицинской организации, потребности в амбулаторно-поликлинической и стационарной помощи.
16. Оценивать показатели, проводить сравнительный анализ.
17. Составлять смету медицинской организации.
18. Организовывать финансовое планирование МО.
19. Применять методы диагностики финансово-хозяйственной деятельности медицинских организаций.
20. Оценивать показатели финансового состояния и экономической эффективности медицинских организаций.
21. Проводить анализ маркетинговой деятельности медицинской организации.
22. Анализировать потребность населения в медицинских услугах.

23. Проводить анализ рынка медицинских услуг.
24. Применять основы экономических знаний в анализе рынка медицинских услуг.
25. Применять знания основ экономики в профессиональной деятельности.
26. Разрабатывать кадровую политику в соответствии со стратегией управления персоналом.

10. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Управление ресурсами медицинской организации»

Фонд оценочных средств (ФОС) помимо выполнения оценочных функций характеризует в том числе и образовательный уровень университета.

Качество фонда оценочных средств является показателем образовательного потенциала кафедр, реализующих образовательный процесс по соответствующим специальностям ординатуры.

ФОС текущего контроля используется для оперативного и регулярного управления учебной деятельностью ординаторов (в том числе самостоятельной). В условиях рейтинговой системы контроля результаты текущего оценивания ординатора используются как показатель его текущего рейтинга.

ФОС промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине предназначен для оценки степени достижения запланированных результатов обучения по завершению изучения дисциплины в установленной учебным планом форме - зачета.

Фонд оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине «Управление ресурсами медицинской организации» утвержден на заседании кафедры управления в здравоохранении и соответствует Положению о фонде оценочных средств для текущей, промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам ординатуры в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения Российской Федерации (приказ ректора от 23.12.2016 № 927).

11. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ОРДИНАТОРА (УРОВНЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ) НА ОСНОВЕ БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ

Расчет знаний рейтинга ординатора разработан на основании Положения о балльно-рейтинговой системе оценки знаний обучающихся по образовательным программам подготовки кадров высшей квалификации – ординатура в ФГБОУ ВО ВГМУ имени Н.Н.Бурденко Минздрава России (приказ ректора от 29.04.2022 № 294).

12. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ «Управление ресурсами медицинской организации»

12.1 Характеристика особенностей технологий обучения в Университете

Освоение образовательных программ проводится с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий. Для этого создана и функционирует электронная информационно образовательная среда (ЭИОС), включающая в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы. ЭИОС обеспечивает освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся.

1.2 Особенности работы обучающегося по освоению дисциплины «Управление ресурсами медицинской организации»

Обучающиеся при изучении учебной дисциплины используют образовательный контент, а также методические указания по проведению определенных видов занятий, рекомендации и пособия по данной дисциплине по работе с ним, разработанные профессорско-преподавательским составом (ППС) кафедр.

Успешное усвоение учебной дисциплины «Управление ресурсами медицинской организации» предполагает активное, творческое участие обучающегося на всех этапах ее освоения путем планомерной работы.

Обучающийся должен активно участвовать в выполнении видов практических работ, определенных для данной дисциплины. Проводимые на практических занятиях тестирование дает возможность непосредственно понять алгоритм применения теоретических знаний, излагаемых в учебниках.

Следует иметь в виду, что все разделы и темы дисциплины «Управление ресурсами медицинской организации» представлены в дидактически проработанной последовательности, что предусматривает логическую стройность курса и продуманную систему усвоения обучающимися учебного материала, поэтому нельзя приступать к изучению последующих тем (разделов), не усвоив предыдущих.

**12.3 Методические указания для обучающихся по организации
самостоятельной работы в процессе освоения дисциплины
«Управление ресурсами медицинской организации»**

№	вид работы	контроль выполнения работы
1.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ подготовка к аудиторным занятиям (проработка учебного материала по учебной литературе); ✓ выполнение заданий аудиторной самостоятельной работы 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ собеседование ✓ проверка аудиторной самостоятельной работы
2.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ работа с учебной и научной литературой 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ собеседование
3.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ознакомление с видеоматериалами электронных ресурсов; ✓ решение заданий, размещенных на электронной платформе Moodle 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ собеседование ✓ проверка решений заданий, размещенных на электронной платформе Moodle
4.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ самостоятельная проработка отдельных тем учебной дисциплины в соответствии с тематическим планом внеаудиторной самостоятельной работы 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ тестирование ✓ решение задач
5.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ подготовка и написание рефератов, докладов на заданные темы 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ проверка рефератов, докладов
6.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ выполнение индивидуальных домашних заданий, решение задач, перевод текстов, проведение расчетов 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ собеседование ✓ проверка заданий
7.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ участие в научно-исследовательской работе кафедры 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ доклады ✓ публикации
8.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ участие в научно-практических конференциях, семинарах 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ предоставление сертификатов участников
9.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ работа с тестами и вопросами и задачами для самопроверки 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ тестирование ✓ собеседование
10.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ подготовка ко всем видам контрольных испытаний 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ тестирование ✓ собеседование

12.4 Методические указания для обучающихся по подготовке к занятиям по дисциплине

«Управление ресурсами медицинской организации»

Занятия практического типа предназначены для расширения и углубления знаний обучающихся по учебной дисциплине, формирования умений и компетенций, предусмотренных стандартом. В их ходе обучающимися реализуется верификационная функция степени усвоения учебного материала, они приобретают умения вести научную дискуссию. Кроме того, целью занятий является: проверка уровня понимания обучающимися вопросов, рассмотренных в учебной литературе, степени и качества усвоения обучающимися программного материала; формирование и развитие умений, навыков применения теоретических знаний в реальной практике решения задач, анализа профессионально-прикладных ситуаций; восполнение пробелов в пройденной теоретической части курса и оказания помощи в его освоении.

13. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление ресурсами медицинской организации»

Вся литература размещена в полном объеме в электронно-библиотечной системе

«Консультант студента»

13.1 ЛИТЕРАТУРА

1. Здравоохранение и общественное здоровье : учебник / под редакцией Г. Н. Царик. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2018. – 912 с. – ISBN 978-5-9704-4327-9. – URL : <http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970443279.html>. – Текст: электронный
2. Медик, В. А. Общественное здоровье и здравоохранение : практикум : учебное пособие / В. А. Медик, В. И. Лисицин, А. В. Прохорова. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2014. – 144 с. – ISBN 978-5-9704-2869-6. – URL: <http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970428696.html>. – Текст: электронный
3. Медик, В. А. Общественное здоровье и здравоохранение : руководство к практическим занятиям : учебное пособие / В. А. Медик. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2018. – 464 с. – ISBN 978-5-9704-4291-3. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970442913.html>. – Текст: электронный
4. Медик, В. А. Общественное здоровье и здравоохранение : учебник / В. А. Медик, В. И. Лисицин. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2020. – 496 с. – ISBN 978-5-9704-5610-1. – URL: <http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970456101.html>. – Текст: электронный
5. Общественное здоровье и здравоохранение : учебник / под редакцией В. А. Миняева, Н. И. Вишнякова. – 7-е изд. – Москва : МЕДпресс-информ, 2016. – 656 с. – ISBN 9785000300534. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/book/obcshestvennoe-zdorove-i-zdravoohranenie-214586/>. – Текст: электронный
6. Общественное здоровье и здравоохранение, экономика здравоохранения : учебник для вузов : в 2 т. Т. 1 / под редакцией В. З. Кучеренко. – Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2013. – 688 с. – ISBN 978-5-9704-2414-8. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970424148.html>. – Текст: электронный
7. Управление и экономика здравоохранения : учебное пособие / под редакцией А. И. Вялкова.– Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2013. – 664 с. – ISBN 978-5-9704-2494-0. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970424940.html>. – Текст: электронный
8. Щепин, О. П. Общественное здоровье и здравоохранение : учебник / О. П. Щепин, В. А. Медик. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2012. – 592 с. – ISBN 978-5-9704-2216-8 – URL: <http://www.studmedlib.ru/book/ISBN9785970422168.html>. – Текст: электронный
9. Экономика здравоохранения : учебник / под общей редакцией А. В. Решетникова. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2015. – 192 с. – ISBN 978-5-9704-3136-8. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970431368.html>. – Текст: электронный
10. Экономика здравоохранения : учебное пособие / под редакцией М. Г. Колосницыной, И. М. Шеймана, С. В. Шишкина. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2018. – 464 с. – ISBN 978-5-9704-4228-9. – URL: <https://www.rosmedlib.ru/book/ISBN9785970442289.html>. – Текст: электронный

13.3 МЕДИЦИНСКИЕ РЕСУРСЫ РУССКОЯЗЫЧНОГО ИНТЕРНЕТА

№	Название	Описание	Назначение
1.	"Firefox Quantum"	Программа-браузер	Работа в сети Internet
2.	СДО Moodle	Система дистанционного обучения	Дистанционное обучение студентов
3.	" <u>Консультант студента</u> "	Электронно-библиотечная система	Электронная библиотека высшего учебного заведения. Предоставляет вузу наиболее полные комплекты необходимой литературы в соответствии с учебными планами и требованиями государственных стандартов.
4.	" <u>Айбукс</u> "	Электронно-библиотечная система	Широкий спектр самой современной учебной и научной литературы ведущих издательств России
5.	" <u>БукАп</u> "	Электронно-библиотечная система	Интернет-портал BookUp , в котором собраны книги медицинской тематики: электронные версии качественных первоисточников от ведущих издательств со всего мира.
6.	" <u>Лань</u> "	Электронно-библиотечная система	Предоставляет доступ к электронным версиям книг ведущих издательств учебной, научной, профессиональной литературы и периодики
7.	<u>Medline With Fulltext</u>	База данных	Предоставляет полный текст для многих наиболее часто используемых биомедицинских и медицинских журналов, индексируемых в <i>MEDLINE</i>

13.4 ПЕРЕЧЕНЬ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ЖУРНАЛОВ

1. Журнал Бюллетень ВОЗ
2. Журнал Вестник последипломного медицинского образования
3. Журнал Врач
4. Журнал Врач скорой помощи
5. Журнал Гигиена и санитария
6. Журнал Здоровье населения и среда обитания
7. Журнал Здравоохранение Российской Федерации
8. Журнал Казанский медицинский журнал
9. Журнал Медико-социальная экспертиза и реабилитация
10. Журнал Медицина труда и промышленная экология
11. Журнал Медицинская помощь
12. Журнал Медицинское право
13. Журнал Общественное здоровье и здравоохранение
14. Журнал Паллиативная медицина и реабилитация
15. Журнал Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины
16. Журнал Проблемы управления здравоохранением
17. Журнал Профилактика заболеваний и укрепление здоровья
18. Журнал Российский медицинский журнал
19. Журнал Сибирское медицинское обозрение
20. Журнал Скорая медицинская помощь
21. Журнал Социология медицины

22. Журнал Экономика здравоохранения
23. Журнал Менеджер здравоохранения
24. Журнал Управление качеством медицинской помощи
25. Журнал Главврач

**14. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ
«Управление ресурсами медицинской организации»**

Наименование дисциплины (модуля), практик в соответствии с учебным планом	Наименование специальных* помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа
Управление ресурсами медицинской организации	Учебная аудитория (комната № 3) , для проведения занятий семинарского и типа, индивидуальных и групповых консультаций, промежуточной аттестации Воронежская обл., г. Воронеж, ул. Энгельса, 5	Укомплектовано: стол для обучающихся – 12 шт., стулья – 24 шт., компьютеры – 1 шт	<ul style="list-style-type: none"> •Антивирус Kaspersky Endpoint Security для бизнеса - Расширенный Russian Edition. 500-999 Node 1 year Educational Renewal License. № лицензии: 2B1E-210622-100837-7-19388, Количество объектов: 1000 Users, Срок использования ПО: с 09.08.2023 по 08.08.2024. •Единая информационная система управления учебным процессом Tandem University. Лицензионное свидетельство №314ДП-15(223/Ед/74). С 03.02.2015 без ограничений по сроку. 8500 лицензий. •LMS Moodle - система управления курсами (система дистанционного обучения). Представляет собой свободное ПО (распространяющееся по лицензии GNU GPL). Срок действия лицензии – без ограничения. Используется более 12 лет. •Webinar (система проведения вебинаров). Сайт https://webinar.ru Номер лицевого счета 0000287005. Период действия лицензии: с 01.01.2023 по 31.12.2023. Лицензионный договор № 44/ЭА/5 от 12.12.2022 г. Конфигурация «Enterprise Total -1000», до 1000 участников (конкурентные лицензии). •Антиплагиат. Период действия: с 12.10.2022 по 11.10.2023. Договор 44/Ед.4/171 от 05.10.2022. •Учебный стенд «Медицинская информационная система» на базе программного комплекса «Квazar» с передачей прав на использование системы на условиях простой (неисключительной) лицензии. Контракт № 44/Ед. 4/221 от 19.09.2022 г. •КонсультантПлюс (справочник правовой информации). Период действия: с 01.01.2023 по 31.12.2023. Договор № 44/ЭА/1от 05.12.2022. •Лицензия на программу для ЭВМ iSpring Suite Concurrent на 5 (Пятерых) пользователей на 12 месяцев. •Лицензия на программу для ЭВМ iSpring Suite версия 10 на 1 (Одного) пользователя на 12 месяцев.
	Учебная аудитория (комната № 5) , для проведения занятий семинарского и типа, индивидуальных и групповых консультаций, промежуточной аттестации Воронежская обл., г. Воронеж, ул. Энгельса, 5	Укомплектовано: стол для обучающихся – 10 шт., стулья –20 шт., компьютеры – 1 шт	
	Учебная аудитория (комната № 513) для самостоятельной работы обучающихся , с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации Воронежская обл., г. Воронеж, ул. Студенческая, 10	Укомплектовано: стол для обучающихся – 15 шт., стулья – 15 шт., компьютеры – 15 шт	

Разработчики:

зав. кафедрой управления в здравоохранении, доктор мед. наук, профессор Н.Е. Нехаенко
доцент кафедры управления в здравоохранении, кандидат мед. наук Г.В. Сыч
доцент кафедры управления в здравоохранении, кандидат мед. наук Н.Н. Чайкина
доцент кафедры управления в здравоохранении, кандидат мед. наук Н.Н. Анучина

Рецензенты:

Проректор ВГМУ им. Н.Н. Бурденко по развитию регионального здравоохранения и клинической работе,
д.м.н., профессор Т.Н. Петрова
Главный врач городской клинической больницы скорой медицинской помощи № 10, БУЗ ВО г. Воронеж, д.м.н.
М.В. Иванов

Утверждено на заседании кафедры управления в здравоохранении 18.05. 2023 года протокол №14 .