

Протокол № 1/18
заседания комиссии ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава
России по соблюдению требований к служебному поведению и
урегулированию конфликта интересов.

31.01.2018

Присутствовали:

Председатель комиссии:

Черных А.В. – первый проректор

Заместитель председателя комиссии:

Болотских В.И. – проректор по учебной работе

Члены комиссии:

Дикарев В.Н. – помощник ректора по безопасности

Скорынин С.И. – начальник управления кадров

Гришина Л.А. – начальник организационно-правового управления
(секретарь комиссии).

Приглашенные:

Есауленко И.Э. - ректор

Батищева Г.А. – зав. кафедрой клинической фармакологии

Жданов А.И. – декан лечебного факультета

Короткова С.Б. – зав. кафедрой физической культуры и медицинской
реабилитации

Кузьменко А.В. – зав. кафедрой урологии

Машкова Т.А. – зав. кафедрой оториноларингологии

Новикова Л.А. – зав. кафедрой дерматовенерологии

Притулина Ю.Г. – зав. кафедрой инфекционных болезней

Чередников Е.Ф. – зав. кафедрой факультетской хирургии

Повестка дня:

1. Заслушивание отчета об осуществлении работы по профилактике коррупционных правонарушений в 2017 году.

2. Результаты декларирования конфликта интересов: факты наличия у сотрудников университета личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

По первому вопросу повестки дня слушали председателя комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, первого проректора А.В. Черных.

Черных А.В. в соответствии с Планом работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, утвержденным приказом ректора от 30.08.2016 № 554, проинформировал членов комиссии и присутствующих об антикоррупционной деятельности ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России в 2017 году.

На официальном сайте размещен, наполнен необходимой информацией и постоянно актуализируется подраздел по противодействию коррупции (<http://vrngmu.ru/academy/antikorrupsionnaya-deyatelnost/>).

Приказом ректора от 25.07.2017 № 664 утвержден порядок уведомления работодателя работниками, занимающими должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок доведен до сведения заинтересованных лиц, размещен на официальном сайте университета (<http://vrngmu.ru/academy/antikorrupsionnaya-deyatelnost/normativnye-pravovye-i-inye-akty-v-sfere-protivodeystviya-korrupsii/>).

Приказом ректора от 29.08.2017 № 692 утвержден и размещен на официальном сайте университета (<http://vrngmu.ru/academy/antikorrupsionnaya-deyatelnost/normativnye-pravovye-i-inye-akty-v-sfere-protivodeystviya-korrupsii/>) План ФГБОУ ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России по противодействию коррупции на 2017-2018 учебный год.

Решением ученого совета университета 28.12.2017 (протокол № 4) приняты и утверждены приказом ректора от 28.12.2017 № 1180 обновленная редакция Положение об антикоррупционной политике ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России, Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России. Локальные акты размещены на официальном сайте университета (<http://vrngmu.ru/academy/antikorrupsionnaya-deyatelnost/normativnye-pravovye-i-inye-akty-v-sfere-protivodeystviya-korrupsii/>).

В 2017 году администрацией университета организованы и проведены следующие просветительские мероприятия по разъяснению норм законодательства о противодействии коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений:

1) 31 марта 2017 на заседании ученого совета выступили начальник организационно-правового управления университета Л.А. Гришина, представитель Прокуратуры Воронежской области С.Н. Варнавский с вопросом о предупреждении коррупционных правонарушений, принятии мер по устранению обстоятельств, способствующих совершению преступлений и других нарушений закона.

2) 29 сентября 2017 с участием представителя Прокуратуры Воронежской области С.Н. Варнавского состоялось заседание Совета обучающихся по вопросу «Информирование членов Совета обучающихся о Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3) 23 ноября 2017 на заседании ученого совета университета выступил ректор И.Э. Есауленко с вопросом о противодействии коррупции.

4) 11 декабря 2017 с участием представителя Прокуратуры Воронежской области А.В. Грачева состоялось заседание Совета обучающихся по вопросу

«Информирование членов Совета обучающихся о Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Кроме того, в рамках учебных занятий по правоведению организовано обсуждение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В газете «Медицинские кадры» № 1-2 опубликована статья начальника организационно-правового управления Гришиной Л.А. «Реализация мер по противодействию коррупции в университете: направления деятельности, результаты».

К Международному дню борьбы с коррупцией на официальном сайте университета 08.12.2017 размещена памятка об алгоритме неотложных действий при установлении факта коррупционного поведения.

В общедоступном месте в главном учебном корпусе, а также клиниках университета размещены стенды с актуальной информацией о противодействии коррупции и разъяснительными материалами антикоррупционной направленности.

В университете на постоянной основе функционируют «телефон доверия», адрес электронной почты help@vrngmu.ru. Также в холле главного учебного корпуса расположен ящик для сбора информации о возможных коррупционных проявлениях в образовательной организации. Поступающие жалобы, обращения граждан (в том числе анонимные) подлежат обязательному рассмотрению на предмет наличия фактов коррупционных правонарушений.

Систематически, не реже двух раз в учебный год, проводится анонимное анкетирование студентов в целях выявления и профилактики коррупционных правонарушений.

Ежегодно осуществляется декларирование конфликта интересов сотрудников университета.

В установленные сроки собраны, проанализированы и направлены в Минздрав России справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Организация контроля за осуществлением закупок для нужд учреждения осуществляется в виде ежегодного отчёта Единой комиссии университета о проведенных закупках с обоснованием их целесообразности эффективности закупочной компании, экономии денежных средств вуза.

Анализ результатов мониторинга антикоррупционной деятельности университета указывает на постепенное снижение коррупционных проявлений в деятельности вуза, формирование у студентов и сотрудников университета более нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

Решили: продолжить работу по реализации антикоррупционных мероприятий в деятельности университета.

По второму вопросу повестки дня слушали:

Начальника управления кадров С.И. Скорынина.

Скорынин С.И. доложил, что в декабре 2017 года в соответствии с Положением об антикоррупционной политике университета проведено декларирование конфликта интересов. Анализ деклараций о конфликте интересов свидетельствует о том, что в целом случаев, связанных с личной заинтересованностью работников, которые могли привести к конфликту интересов, а также коррупционной составляющей, не выявлено (реестр деклараций прилагается).

При этом проверкой деклараций о конфликте интересов установлено в 40 случаях наличие фактов работы членов семьи декларируемого работника в университете.

Кроме того, на кафедрах университета в 8 случаях имеют место быть факты осуществления трудовой деятельности, связанной с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного сотрудника другому, в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья) с работником организации. Данная ситуация может привести к конфликту интересов при осуществлении профессиональной деятельности.

Начальник организационно – правового управления Л.А. Гришина довела до сведения присутствующих, что в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (ст. 10).

Организация обязана принимать меры по предупреждению коррупции, в том числе меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (ст. 13.3.).

Представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

В целях урегулирования конфликта интересов могут применяться следующие меры:

1) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт интересов;

2) усиление контроля за исполнением работником своих должностных обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;

3) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

4) добровольный отказ работника университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- 5) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- 6) временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- 7) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- 8) передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- 9) отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами университета;
- 10) увольнение работника из организации по инициативе работника;
- 11) увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;
- 12) увольнение работника по инициативе работодателя неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

Порядок уведомления работодателя работниками, занимающими должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержден приказом ректора от 25.07.2017 № 664, доведен до сведения заинтересованных лиц, размещен на официальном сайте университета (<http://vrngmu.ru/academy/antikorrupsionnaya-deyatelnost/normativnye-pravovye-i-inye-akty-v-sfere-protivodeystviya-korrupsii/>).

Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации (п. 7.1.) ст. 81 ТК РФ).

Ректор И.Э. Есауленко рекомендовал лицам – руководителям структурных подразделений, находящимся в близком родстве или свойстве с работником организации, при условии осуществления трудовой деятельности, связанной с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного сотрудника другому, в срок до 31.03.2018 года представить объяснительные записки по факту наличия ситуации, которая может привести к конфликту интересов, и внести предложения для предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Решили:

1) продолжить ежегодную работу декларированию конфликта интересов.

2) рекомендовать лицам – руководителям структурных подразделений, находящимся в близком родстве или свойстве с работником организации, при условии осуществления трудовой деятельности, связанной с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного сотрудника другому, в срок до 31.03.2018 года представить объяснительные

записки по факту наличия ситуации, которая может привести к конфликту интересов, и внести предложения для предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Председатель комиссии



А.В. Черных

Заместитель председателя комиссии



В.И. Болотских

Члены комиссии:



С.И. Скорынин

В.Н. Дикарев

Л.А. Гришина