

Реализация мер по противодействию коррупции в университете: направления деятельности, результаты.

Ежегодно, 9 декабря по инициативе Организации Объединенных Наций отмечается Международный день борьбы с коррупцией.

В этот день, 9 декабря 2003 года, в Мексиканском городе Мерида на политической конференции высокого уровня была открыта для подписания конвенция ООН против коррупции (принята генеральной Ассамблеей ООН 31 октября 2003 года).

Конвенция вступила в силу в декабре 2005 года. В настоящее время её участниками являются 173 государства. Россия ратифицировала конвенцию в марте 2006 года.

Конвенция гласит, что коррупция — это коварное бедствие, которое затрагивает всех нас. Коррупция подрывает экономическое развитие, ослабляет демократические институты и принцип верховенства закона, нарушает общественный порядок и разрушает доверие общества, подпитывает неравенство и несправедливость.

Полный текст конвенции (её неофициальный перевод) размещен для ознакомления сотрудниками вуза на сайте университета в подразделе «противодействие коррупции» - «нормативно-правовые акты».

Сегодня теме противодействия коррупции уделяется огромное внимание. Нормативная база противодействия коррупции включает в себя федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, ведомственные нормативные правовые акты, методические рекомендации.

К сожалению, по данным социологических исследований, здравоохранение и образование занимают лидирующие позиции в сфере коррупционных отношений.

Как следует из отчета Генеральной прокуратуры Российской Федерации, в 2016 году только в сфере здравоохранения в связи с выявленными нарушениями законодательства в указанной области внесено 660 представлений, принесено 95 протестов, 17 лиц привлечены к административной ответственности, по инициативе прокуроров возбуждено 8 уголовных дел. За выявленные факты конфликта интересов при проведении закупочной кампании, организации медицинской помощи, а также конфликта интересов, связанного с работой лиц, состоящих в родственных отношениях, в одном учреждении, ряд руководителей организаций, подведомственных Минздраву России, а также органам управления здравоохранением субъектов Российской Федерации, поплатились своими должностями.

В Воронежском государственном медицинском университете им. Н.Н. Бурденко деятельность по противодействию коррупции ведется в темпе, заданном учредителем.

Действует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, разработан необходимый пакет локальных актов по профилактике и противодействию коррупции, активно функционирует специализированный подраздел сайта, определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Приказом ректора от 31.08.2016 № 555 утвержден план по противодействию коррупции на 2016-2017 учебный год.

Согласно утвержденному плану, в рамках работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в соответствии с положением об антикоррупционной политике, в настоящее время проводится ежегодное декларирование конфликта интересов.

Дело в том, что в соответствии с п. 7.1. ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию [конфликта интересов](#) является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Правительством Российской Федерации в июне текущего 2016 года внесены дополнения в постановление от 05.07.2013 № 568, которое устанавливает для отдельных граждан ограничения, запреты и обязанности в целях противодействия коррупции. Согласно внесенным дополнениям:

- работники, замещающие должности руководителей организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником соответствующей организации, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

В случае наличия трудоустроенных родственников (свояков), находящихся в непосредственном подчинении или подконтрольностью одного из них другому, необходимо принять следующие меры: уволить одного из сотрудников-родственников, перевести на иную должность, изменить должностной регламент.

Кроме того, действующий федеральный закон об образовании впервые дал понятие конфликта интересов педагогического работника с точки зрения его профессиональной деятельности:

конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Схожее понятие конфликта интересов в медицинской сфере дано в [ст. 75](#) Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя фармацевтической компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет на надлежащее исполнение профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента.

В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник обязан сам проинформировать об этом в письменной форме своего работодателя. Работодатель информирует о данном факте Министерство здравоохранения Российской Федерации.

В Кодекс РФ об административных правонарушениях введена [ст. 6.29](#), предусматривающая административную ответственность за невыполнение обязанностей о представлении информации о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности, с максимальным наказанием в виде административного штрафа в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей либо дисквалификацию на срок до шести месяцев.

Планом по противодействию коррупции на 2016-2017 учебный год в рамках мероприятий по взаимодействию с институтами гражданского общества и гражданами предусмотрено дважды в год (после каждой сессии) анкетирование обучающихся на предмет наличия коррупционной составляющей в деятельности вуза. Именно анонимное анкетирование наиболее объективно отражает результаты общей работы по противодействию коррупции в учебном процессе.

В текущем учебном году впервые организовано анонимное анкетирование слушателей, обучающихся по программам дополнительного профессионального образования, на предмет коррупционной составляющей в деятельности университета.

В целом можно говорить о постепенном формировании у студентов и сотрудников университета более нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

Решение ученого совета
ФГБОУ ВО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Минздрава России.

22 декабря 2016 года.

Заслушав и обсудив доклад начальника организационно-правового управления на тему: «Реализация мер по противодействию коррупции в университете: направления деятельности, результаты»:

ученый совет постановил:

1. Считать деятельность университета по противодействию коррупции важным фактором в подготовке компетентного специалиста медицинского и фармацевтического профиля.

2. Представить в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также опубликовать указанные сведения на официальном сайте университета.

Ответственные лица: ректор, проректора, главный бухгалтер.

Срок: не позднее 30 апреля 2017 года.

3. Установить персональную ответственность руководителей структурных подразделений за достоверность сведений, отраженных в декларациях конфликта интересов, оформленных в вверенных структурных подразделениях.

Ответственные лица: проректоры, начальники управлений, заведующие кафедрами, начальники отделов.

Срок: постоянно.

4. Провести анализ сведений, содержащихся в декларациях конфликта интересов, и представить отчет о проделанной работе на утверждение в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Ответственные лица: начальник управления кадров С.И. Скорынин.

Срок: январь 2017 года.

5. Обеспечить осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд университета в строгом соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства.

Ответственные лица: проректор по административно-хозяйственной работе Л.А. Блощицын.

Срок: постоянно.

6. На регулярной основе публиковать материалы по вопросам повышения уровня правосознания граждан, популяризации антикоррупционных стандартов поведения на страницах университетских газет «Медицинские кадры» и «Студенческая медицинская газета», а также на официальном сайте университета.

Ответственные лица: проректор по воспитательной работе, международной деятельности и связям с общественностью А.Н. Морозов.

Срок: постоянно.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.