ВЫБОРЫ РЕКТОРА

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный медицинский университет имени Н.Н. Бурденко» Министерства здравоохранения Российской Федерации, разработанная кандидатом на должность ректора Петровой Татьяной Николаевной

МИССИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Сохранение и развитие лучших традиций университета как одного из ведущих медицинских вузов России по подготовке и непрерывному медицинскому образованию высококвалифицированных кадров сферы здравоохранения на основе интеграции и совершенствования инновационных подходов в области образования, науки и медицинской деятельности.

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Обеспечить устойчивое развитие университета в условиях реформирования образования, науки и здравоохранения, опираясь на накопленный опыт и высокий потенциал, используя современные методы управления.

ЗАДАЧИ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

1. Обеспечение качества образовательных услуг, интеграции и преемственности программ обучения на основе компетентностного подхода на всех уровнях медицинского и фармацевтического образования.
2. Улучшение клинической подготовки обучающихся с учетом потребностей практического здравоохранения в квалифицированных кадровых ресурсах.
3. Внедрение системы развития компетенций преподавателей университета и повышения образовательного, клинического, научного потенциала профессорско-преподавательского состава на всех уровнях образования.
4. Внедрение системы интеграции между клинической и научно-исследовательской подготовкой специалистов здравоохранения.
5. Создание современного многопрофильного клинического комплекса путем модернизации существующих клиник университета с перспективой формирования регионального научно-образовательного медицинского кластера.
6. Создание ряда новых научно-образовательных структур: центр коммерциализации интеллектуальной собственности; научно-образовательный центр внедрения прогрессивных технологий в здравоохранение; центр подготовки и переподготовки руководителей высшего звена в области здравоохранения; информационно-консультационные центры (ИКЦ) и другие инновационные структуры, создающие положительный имидж на рынках труда и потребительских услуг.
7. Взаимодействие с исполнительной властью, территориальными органами управления здравоохранением, службами занятости, работодателями и общественными организациями по повышению качества подготовки специалистов.
8. Формирование мотивационных факторов для обучения студентов: обеспечение внеучебной жизни студентов, формирование здорового образа жизни и активной жизненной позиции у студенческой молодежи, развитие студенческого спортивного движения.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ:

Управление университетом

1. Развитие программно-целевого управления университетом с постепенным выходом на проектную систему стратегического и оперативного управления.
2. Сетевое развитие самостоятельности структурных подразделений университета с четким определением целей, критериев оценки, уровня полномочий и ответственности за результаты деятельности.
3. Развитие корпоративной информационной среды, интегрирующей базы данных и информационные потоки подразделений университета, позволяющей осуществлять эффективное планирование ресурсов, а также обеспечивающей прозрачность и открытость финансовой деятельности.

Образовательная деятельность

1. Совершенствование образовательного процесса путем сочетания классического медицинского образования и инновационных образовательных технологий на стыке фундаментального и клинического образования.
2. Широкое внедрение инновационных образовательных технологий, включая применение методов интерактивного обучения, форм дистанционного обучения.
3. Создание проектно-ориентированной системы обучения с разработкой комплекса гибких модульных межкафедральных образовательных программ подготовки специалистов по всем направлениям образовательной деятельности «под заказ» работодателей.
4. Создание условий для подготовки специалистов в сфере развития «медицины будущего» (IT-медик, сетевой врач, генетический консультант, биоинформатик и др.).
5. Формирование совместных стажерских программ с территориальными органами управления здравоохранением на основе гармонизации фундаментального образования и практико-ориентированного обучения.

Научная деятельность

1. Повышение эффективности управления научно-исследовательской и научно-инновационной деятельностью университета на основе внедрения информационно-аналитической системы мониторинга объективных наукометрических показателей.
2. Стимулирование научного сотрудничества университета с зарубежными и российскими научно-исследовательскими и медицинскими центрами для проведения совместных прикладных и фундаментальных научных исследований;
3. Разработка ключевых показателей эффективности (KPI-системы) научных работников, клиницистов и преподавателей по результатам научной деятельности для формирования внутривузовского фонда грантовой поддержки наиболее перспективных научных исследований.
4. Осуществление деятельности по созданию и эффективной работе диссертационных советов по приоритетным направлениям отраслевой и академической науки.
5. Развитие научно-практических журналов университета путем введения их в международный рейтинг.

Клиническая деятельность:

1. Создание современного многопрофильного клинического комплекса путем модернизации и оптимизации существующих клиник университета.
2. Внедрение и надлежащее функционирование медицинской информационной системы, которая обеспечит возможность принятия обоснованных управленческих решений в сфере организации лечебного процесса.
3. Внедрение авторских методик в клиниках Университета.

Финансово-хозяйственная деятельность:

1. Совершенствование системы планирования и расходования консолидированного бюджета Университета;
2. Развитие финансово-хозяйственных механизмов, обеспечивающих повышение самостоятельности, заинтересованности и ответственности подразделений университета;
3. Повышение заинтересованности подразделений в формировании внебюджетного фонда, в том числе путем реализации продуктов инновационной деятельности и результатов научных разработок;
4. Создание на основе современных информационно-аналитических технологий системы мониторинга доходов и расходов, позволяющей осуществлять эффективное планирование ресурсов, а также обеспечивающей прозрачность и открытость финансовой деятельности;
5. Разработка системы информационной открытости, прозрачности механизмов индивидуального стимулирования деятельности сотрудников в зависимости от вклада и качества их труда.

Социальное развитие университета:

1. Улучшение социального пакета для работников университета.
2. Активизация воспитательной работы с обучающимися на основе проведения эффективной молодежной политики через развитие системы самоуправления и участие в общественной жизни университета.
3. Проведение мероприятий, направленных на поддержание здорового образа жизни сотрудников и обучающихся.
4. Адресная поддержка коллективов и сотрудников, вносящих существенный вклад в развитие университета.

Международная деятельность:

1. Вовлечение университета в международное образовательное и научное пространство на основе расширение партнерских связей с ведущими зарубежными вузами путем интеграции в международные образовательные и исследовательские сети, проведения совместных программ и исследований, академических обменов.

2. Создание условий для продвижения на внешний рынок образовательных услуг и научно-инновационных разработок Университета, обучения в университете иностранных студентов и аспирантов.

Таким образом, в рамках университета такой подход откроет новые возможности обучения и оценки знаний обучающихся, усилит научно-исследовательскую составляющую Университета, позволит внедрить новые, более эффективные модели администрирования и управления.

Кандидат
на должность ректора Т.Н. Петрова